

ПРИДНЕСТРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
им. Т.Г. ШЕВЧЕНКО
Экономический факультет
Кафедра экономики и менеджмента

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В АПК

Учебное пособие для бакалавров

Тирасполь
2017

УДК 338.436.33(075.8)

ББК У32я73

О64

Составитель:

В.И. Глебов, д-р экон. наук, проф.

Организация производства и предпринимательства в АПК:
О64 Учебное пособие для бакалавров / сост. В.И. Глебов. – Тирасполь,
2017. – 176 с.

Конспект лекций предназначен для преподавания дисциплины обязательной части профессионального цикла студентам заочной формы обучения по направлению подготовки 35.03.04 «Агрономия», 35.03.07 «Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции» профиль подготовки «Агробизнес», «Технология производства и переработки продукции растениеводства».

Целью освоения дисциплины «Организация производства и предпринимательства в АПК» является подготовка научных работников по направлению подготовки 35.03.04 «Агрономия», 35.03.07 «Технология производства и переработки продукции растениеводства», а также формирование представлений, теоретических знаний, практических умений и навыков по рациональному построению и ведению сельскохозяйственного производства, по организации предпринимательской деятельности в сельскохозяйственных организациях разных организационно-правовых форм с учетом природно-климатических, социально-экономических и политических условий.

Данное учебное пособие соответствует программе одноименной дисциплины Российского образовательного стандарта.

УДК 338.436.33(075.8)

ББК У32я73

Рекомендовано Научно-методическим советом ПГУ им. Т.Г. Шевченко

© Глебов В.И., составление, 2017

Введение

В соответствии с учебным планом по направлению подготовки 35.03.04 «Агрономия», 35.03.07 «Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции» дисциплина «Организация производства и предпринимательства в АПК» относится к базовой части профессионального цикла. К исходным требованиям, необходимым для изучения дисциплины являются знания и умения, сформировавшиеся у студентов в процессе изучения предшествующих дисциплин как в экономической области знаний «Экономическая теория», «Экономика организации», «Информатика» «Бухгалтерский учет и финансы в АПК», а также все основные дисциплины профессионального цикла, изучающие технологические основы производства продукции растениеводства: «Агрохимия», «Земледелие», «Растениеводство», «Механизация растениеводства».

В результате освоения дисциплины «Организация производства и предпринимательства в АПК» студент должен:

ЗНАТЬ: теоретические основы организации сельскохозяйственного производства и предпринимательства на предприятиях АПК и их подразделениях с учетом биологических, технических, социально-экономических и других факторов, в т. ч. организационно-экономические основы формирования сельскохозяйственных организаций; организацию земельной территории и способы рационального использования сельскохозяйственных угодий и других средств производства; правовое и экономическое регулирование предпринимательской деятельности; анализ результатов деятельности предприятия и растениеводства.

УМЕТЬ: давать организационно-экономическую оценку технологиям по выращиванию сельскохозяйственных культур и производству продукции, севооборотам и культурам; планировать развитие растениеводства на перспективу, оценивать и выбирать наиболее перспективные варианты; выбирать и обосновывать рациональные формы организации

труда и его материального стимулирования, определять фонд оплаты труда по результатам работы; определять потребность в технике и рабочей силе в напряженные периоды работ.

Учебное пособие рекомендуется для студентов, преподавателей и научных сотрудников, специализирующихся в области производства и предпринимательства в АПК.

ПРЕДМЕТ, МЕТОДЫ И ЗАДАЧИ НАУКИ «ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В АПК»

1. *Предмет и задачи науки.*
2. *Метод науки.*

1. Предмет и задачи науки

Сельское хозяйство – одно из важнейших отраслей материального производства, обеспечивающих население продовольствием, а промышленность необходимым сырьем.

Земля – главное средство производства в сельском хозяйстве.

Результаты деятельности предприятий зависят не только от организационно-экономических, но и местных природных факторов (плодородие земли, климат и т. д.). Исключительно важно умело использовать агробиологические закономерности и естественные факторы.

Производство продукции в хозяйствах осуществляется в тесной взаимосвязи с другими отраслями АПК.

Сельскохозяйственное предприятие – представляет собой коллектив людей, располагающих необходимыми средствами производства с целью- получения продукции в соответствии с планом и договорами.

Среди мероприятий, направленных на дальнейшее повышение эффективности АПК, центральное место принадлежит улучшению социально-экономической ситуации на селе, созданию необходимых условий для гарантированного производства сельскохозяйственной продукции.

Успешное выполнение стоящих перед сельским хозяйством задач возможно только на основе научной организации труда и производства, дальнейшего совершенствования формуправления, материального поощрения работников, максимального использования достижений науки и передового опыта.

Исключительно большая роль в организации достижения цели – обеспечение населения продовольственными товарами – принадлежит *науке организации производства*, которая занимает одно из ведущих мест среди экономических и других наук.

Организация производства – сложная и многогранная общественно-экономическая категория. Правильное понимание ее сущности и содержания имеет важное теоретическое и практическое значение. Уровень организации во многом предопределяет конечные результаты деятельности трудовых коллективов.

Организация производства – наука, изучающая закономерности рационального построения и ведения хозяйства на сельскохозяйственных предприятиях с целью наиболее полного использования трудовых и материально-денежных ресурсов обеспечения с меньшими издержками выхода продукции высокого качества.

Основные показатели рациональной организации сельскохозяйственного производства – неуклонный рост валовой продукции растениеводства и животноводства и производительности общественного труда.

Для характеристики отдельных направлений совершенствования организации производства могут быть использованы такие показатели, как энерговооруженность, фондовооруженность, фондоотдача, фондоемкость, обеспеченность хозяйства энергетическими ресурсами, уровень механизации, химизации, специализации, концентрации, снижение трудовых материально-денежных затрат на единицу продукции, рентабельность. Комплекс этих показателей отражает *структурные сдвиги и качественные* изменения в конкретных отраслях и по предприятию в целом.

Организация производства на сельскохозяйственных предприятиях является экономической наукой. Она изучает закономерности развития и совершенствования производства в конкретных хозяйствах.

Наука «Организация производства на сельскохозяйственных предприятиях» при изучении и обосновании тех или иных вопросов широко использует достижения и закономерности, установленные биологическими и техническими науками, особенно агрономической и зоотехнической.

Важнейшая составная часть организации сельскохозяйственного производства – *организация труда*. Прогрессивные формы разделения и кооперации труда, повышение эффективности общественного производства.

Совершенствование организации труда – процесс динамичный, предопределяемый быстрым развитием НТП. Формы разделения и кооперации труда находятся в зависимости от уровня развития производительных сил, темпов внедрения новой техники и прогрессивной технологии.

Формы и методы организации труда и производства должны в полной мере соответствовать достигнутому уровню развития техники и технологии производства, создавать необходимые предпосылки для повышения производительности труда и снижения себестоимости продукции.

Важное место в организации сельскохозяйственного производства занимают вопросы, связанные с рациональным комплектованием и функционированием механических средств труда, установлением оптимальных пропорций между отдельными вещественными элементами производства. Большое внимание *уделяется специализации и концентрации производства*, межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции, определению рациональных размеров предприятий, их подразделений, текущему и перспективному планированию и прогнозированию, организации отраслей растениеводства и животноводства, созданию прочной кормовой базы, производству разных видов продукции на промышленной основе, совершенствованию хозяйственного расчета и другим проблемам.

Главная задача науки состоит в том, чтобы дать основные понятия о коренных, наиболее актуальных вопросах организации и планирования производства, научить будущих специалистов и руководителей хозяйств методам научного исследования, экономически обоснованного подхода к решению сложных вопросов сельского хозяйства.

Изучение вопросов организации производства, овладение методами научного исследования и рационального построения хозяйства, его отдельных отраслей – основа успешного решения текущих и перспективных задач сельскохозяйственных предприятий. Глубокое знание теории и практики позволяет в каждом конкретном случае организовать производство и применять такие приемы и способы ведения хозяйства, которые при прочих разных условиях обеспечивают наиболее полное использование всех факторов, дают наибольший эффект.

При этом необходим максимальный учет местных природно-экономических условий, влияющих на уровень организации и конечные результаты производства.

2. Метод науки

Наука «Организация производства на сельскохозяйственных предприятиях» руководствуясь объективными законами развития природного общества, служит базой экономически обоснованного ведения хозяйства.

Передовой опыт, достижения лучших хозяйств обогащают науку, служат источником выявления и установления новых закономерностей, имеющих важное теоретическое значение. При изучении тех или иных вопросов организации производства применяются *различные методы* исследования, главными из которых являются: анализ, монографический, статистический, расчетно-конструктивный, экспериментальный, математический.

1. *Анализ* – разложение предмета или явления на составные части и элементы с целью детального изучения каждой части отдельно, исследования связей между ними. Главная *его задача* заключается в том, чтобы вскрыть глубинные процессы, характерные черты и особенности в тех или иных звеньях и отраслях производства.

Основной прием анализа – сравнение показателей хозяйства за ряд лет в динамике. Фактических (отчетных) и плановых данных того или другого предприятия и передовых хозяйств, которые в равных природно-экономических условиях добились наилучших результатов.

Для оценки деятельности отдельных отраслей и сельскохозяйственных предприятий могут быть использованы стоимостные и натуральные показатели. Исходными для анализа хозяйственной деятельности предприятий являются данные годовых и квартальных отчетов, первичного бухгалтерского учета, сводных отчетов хозяйств, районов и государства.

Сам по себе анализ не исчерпывает всей проблемы, не дает полного ответа на поставленные вопросы. Он обязательно должен быть дополнен *синтезом*, то есть соединением друг с другом отдельных частей объекта в единое целое и рассматриваемых в единстве.

Единство анализа и синтеза – один из главных элементов материалистической диалектики, мощное средство человеческого познания.

Безглубокого анализа не может быть синтеза, как и без синтеза нельзя проанализировать и добиться полного познания сложных явлений природы и общества. Глубокие, экономически обоснованные анализ и синтез дают возможность вскрыть недостатки и резервы производ-

ства, наметить основные пути улучшения хозяйственной и финансовой деятельности предприятий.

2. *Монографический метод* – подробное изучение опыта работы типичных передовых хозяйств. Применение этого способа исследования дает возможность правильно решить многие организационные вопросы. Передовые предприятия отражают ближайшие перспективы развития производства, а поэтому их формы и методы работы служат примером для большинства хозяйств, расположенных в сходных природно-экономических условиях.

Прогрессивные формы и методы организации и управления производством – одно из главных условий повышения эффективности растениеводства и животноводства, а поэтому они должны лежать в основе всего стиля работы специалистов и руководителей хозяйств.

3. *Статистический метод* (группировки и т. д.) применяется при исследованиях массовых данных, позволяющих установить влияние тех или иных факторов на конечные результаты производства. В каждом случае необходимо тщательно учитывать местные условия (уровень интенсивности, качество и плодородие земли, квалификация кадров, специализация производства и т. д.).

4. *Расчетно-конструктивный, или метод вариантов.* Преимущество этого приема заключается в том, что он позволяет сравнить несколько вариантов решения тех или иных организационно-экономических задач и выбрать из них тот, который при прочих равных условиях дает наибольший эффект. Вариантные расчеты могут быть широкоиспользованы при выборе и обосновании наиболее эффективных севооборотов, правильной специализации, сочетания отраслей в хозяйстве и т. д.

5. *Экспериментальный метод* применяется при обосновании эффективности новых тенденций в развитии форм организации труда и производства в целом. Главное условие успешного проведения эксперимента – разработка научно-обоснованной методики, включающей весь комплекс вопросов решения данной проблемы (выбор типичных хозяйств, определение системы показателей для сравнительной оценки результатов опыта).

6. *Математический метод* – на базе использования ЭВМ – основа наиболее точного решения сложных экономических задач. Применяется при исследовании вопросов, правильное решение которых зависит от многих факторов и условий производства (обоснования оптималь-

ной структуры посевных площадей, состава механических средств труда, определение оптимального размера животноводческих ферм и т. п.).

Основой успешного решения экономических задач с помощью математических методов служит глубокий анализ социально-экономических явлений. Качественный анализ – это основное средство изучения и решения поставленной задачи, а математическое моделирование – вспомогательное, дополнительное, подчиненное главной цели научного исследования.

Вопросы для контроля

1. Раскройте предмет и задачи науки.
2. В чем заключается метод данной науки?

ЗАКОНОМЕРНОСТИ И ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

1. Понятие организации производства. Основные элементы организации воспроизводства в сельском хозяйстве.

2. Закономерности организации сельскохозяйственного производства.

3. Принципы организации сельскохозяйственного производства и условия их реализации.

4. Основные принципы организации сельскохозяйственных предприятий и объединений.

1. Понятие организации производства. Основные элементы организации воспроизводства в сельском хозяйстве

Под организацией производства понимается комплекс мероприятий по эффективному сочетанию живого труда с материальными элементами производства при конкретных социально-экономических условиях. Таким образом, организация сельскохозяйственного производства должна обеспечить рациональное соотношение земельных угодий, технических и других средств воспроизводства, рабочей силы и финансов в хозяйстве и его структурных подразделениях, оптимальное сочетание отраслей и подотраслей сельскохозяйственного производства.

Под организацией сельскохозяйственного производства понимают также разработку и внедрение:

- методов управления сельскохозяйственным производством
- методов анализа хозяйственной деятельности;
- мероприятий по повышению производительности труда, снижению себестоимости сельскохозяйственной продукции и повышению рентабельности производства.

В рамках отрасли организация производства включает специализацию, кооперацию, комбинирование и размещение предприятий.

На уровне предприятия организация включает:

- формирование новых и развитие действующих специализированных мощностей оптимальных размеров;
- ликвидацию неоправданной рассредоточенности производства технологически и конструктивно однородной продукции (для условий растениеводства конструктивная однородность продукции предполагает выращивание сельскохозяйственных культур, для обработки хранения которых могут быть использованы не только однородные машины и механизмы, но и принципы организации производственного процесса);
- освобождение предприятий от изготовления не соответствующей их профилю продукции;
- размещение вспомогательных и обслуживающих производств и хозяйств;
- обеспечение рационального использования трудовых ресурсов, в частности разработку и внедрение агрономических нормативов, а также правильного соотношения периодов труда и отдыха работников;
- контроль качества сельскохозяйственной продукции.

Для правильной организации производства необходимо тщательное изучение особенностей воспроизводственного процесса в исследуемой отрасли.

Воспроизводство – постоянное возобновление рабочей силы и средств производства, а также природных ресурсов. Одновременно воспроизводятся соответствующие производственные отношения между людьми как социально-экономические формы производства.

Приведенное определение характерно для любого вида производства, для любой отрасли и для любой общественно-экономической формации.

Особенности осуществления воспроизводства в сельском хозяйстве обусловлены тем, что по сравнению с другими отраслями решающее значение здесь имеет воспроизводство природно-биологической системы – земли, растений и животных. Следовательно, в этой сфере общественно-производственных отношений наиболее важным является обеспечение единства техники, биологии, экономики и экологии.

Принято различать два вида воспроизводства – простое и расширенное.

Простое воспроизводство характеризуется тем, что размеры произведенного продукта, а также его качество в каждом последующем цикле остаются неизменными. Это в свою очередь обуславливает неизменность факторов производства. Весь прибавочный продукт, если он производится, используется на цели потребления производителя. В чистом виде простое воспроизводство может носить лишь теоретический характер, особенно в области сельского хозяйства.

Производство сельскохозяйственной продукции связано с возобновлением плодородия земель и подвержено существенному влиянию климатических условий. В этой ситуации обеспечение точного соответствия результатов производства по окончании каждого воспроизводственного цикла (сезона) становится невозможным.

При расширенном воспроизводстве размеры произведенного продукта и факторы производства в каждом последующем цикле увеличиваются (возрастают). Единственным источником обеспечения расширенного воспроизводства является прибавочный продукт – его часть должна быть использована для улучшения количественных или качественных характеристик средств и предметов труда.

Принято различать *два метода* осуществления расширенного воспроизводства – *экстенсивный и интенсивный*.

Экстенсивный метод связан с количественным увеличением средств труда: в отношении сельского хозяйства – это расширение посевных площадей, увеличение поголовья скота; для перерабатывающей промышленности – увеличение производственных мощностей; для реализации – расширение торговых площадей либо поиск новых потребителей и организация хозяйственных связей с ними.

Самым ярким примером экстенсивного метода воспроизводства в сельском хозяйстве является освоение целинных и залежных земель в середине 50-х гг. в СССР. При сравнительно низкой урожайности вновь освоенных площадей прирост сельскохозяйственной продукции был настолько существенным, что позволил решить все имевшиеся на тот момент продовольственные проблемы. В животноводстве в качестве такого примера (правда, не совсем корректного, так как прямого финансирования затрат не было) можно привести резкое увеличение поголовья крупного рогатого скота за счет вывезенного в качестве репараций из Германии в 1945–1946 гг.

Считается, что в аграрном секторе (особенно в области растениеводства) резервы экстенсивного метода существенно ограничены. Однако

своеобразие современного момента заключается в том, что именно сейчас такие резервы имеются. В результате слишком заорганизованной и во многом неудачно проведенной аграрной реформы в настоящее время большое количество земель (в первую очередь полученных в виде земельного пая при выходе из колхозов) не используется или используется не по прямому назначению. Разумеется, возвращение их в оборот потребует определенных затрат, в том числе и финансовых, но тем не менее резерв существует.

Что же касается животноводства, то и здесь имеются хорошие возможности для использования экстенсивного метода — не всегда последовательная государственная политика в части поддержки отечественных товаропроизводителей привела к тому, что производство отдельных видов продукции животноводства стало малорентабельным или вовсе убыточным. Это вызвало резкое уменьшение поголовья всех категорий скота, при этом производственные площади остались на прежнем уровне. Эти соображения можно привести и в отношении перерабатывающей промышленности. Процесс же реализации вторичен, и при необходимости соответствующие резервы расширения (в первую очередь экстенсивного) могут быть без труда отысканы.

Для интенсивного метода характерно повышение качественных сторон процесса производства, обуславливающих повышение количества и качества конечной продукции. *Улучшение качества продукции* также является расширением производства, так как при равных количественных объемах стоимостная оценка более качественной продукции будет выше. Наиболее широко используемым направлением реализации этого метода является *повышение производительности труда*. В сельском хозяйстве уровень производительности труда связан не только с объективными, но и с субъективными факторами. Поэтому затраты по повышению квалификации работников, автоматизации или комплексной механизации производственных процессов могут быть нивелированы неблагоприятными климатическими условиями в растениеводстве или, например, эпизоотией в животноводстве. Кроме того, такие мероприятия требуют больших финансовых затрат, что в настоящее время не может считаться актуальным.

Другим направлением использования интенсивного метода расширенного воспроизводства в сельском хозяйстве является *повышение урожайности культур* в растениеводстве и повышение продуктивности скота в животноводстве. В современных условиях эти направления

также вряд ли достижимы – повышение урожайности культур зависит в первую очередь от количества и качества внесенных минеральных удобрений, выпуск которых резко сократился; *повышение продуктивности скота* – от количества и качества кормов, сбалансированности питания животных и других, т. е. от характеристик, внимание к которым в последнее время ослаблено.

Кроме того, интенсификацией можно считать осуществление программ элитного семеноводства и племенного животноводства. Однако эти мероприятия носят характер фундаментальных исследований, требуют серьезного бюджетного финансирования и на уровне отдельного хозяйства или райсельхозуправления неосуществимы.

Воспроизводство в сельском хозяйстве подчинено общим экономическим законам, но в то же время имеет ряд существенных особенностей, обусловленных характером производства.

Первой и основной особенностью сельскохозяйственного воспроизводства является то, что помимо общих элементов (производительных сил, материально-производственных ресурсов и трудовых ресурсов) должна воспроизводиться *и земля*. Вообще земля считается неиссякаемым и непополняемым элементом воспроизводственного процесса. Однако, это *не относится к плодородию почв*, которое подвержено истощению и нуждается в постоянном поддержании на уровне, обеспечивающем рациональную урожайность.

Воспроизводство плодородия земель достигается эффективным чередованием севооборотов, внесением минеральных и органических удобрений и рядом других организационно-технических мероприятий.

Другой особенностью сельскохозяйственного воспроизводства является *сезонный* характер производственных процессов (в первую очередь в растениеводстве, но и в животноводстве сезонные колебания могут быть весьма существенными). Это обуславливает отличный от большинства промышленных отраслей, порядок формирования оборотного капитала и воспроизводства рабочей силы. *Технологический процесс производства* и реализации сельскохозяйственной продукции занимает несколько месяцев, поэтому обеспечить норматив оборотных средств за счет собственных источников не только невозможно, но и экономически неоправданно – излишек оборотных средств, образуемый в межсезонье, омертвляет капитал и создает предпосылки для нецелевого или неэффективного использования временно свободных средств. Следовательно, резко повышается роль банковского кре-

дита. Так как на протяжении семи последних лет ставка банковского кредита практически исключает возможность более или менее длительного использования денежных средств, полученных посредством него, то возрастает роль государства в части директивного регулирования банковских ставок для сельскохозяйственных предприятий. С другой стороны, государство, взявшее на себя часть финансовых проблем по регулированию процесса формирования оборотного капитала, вправе рассчитывать и на право такого же регулирования цен на продукцию, и на право распределения товарно-денежных потоков.

Что же касается воспроизводства рабочей силы, то сезонный характер производства обуславливает, как минимум, *две основные особенности*. Во-первых, в течение всего производственного цикла, вплоть до определения результатов деятельности организации, заработная плата не может соответствовать количеству и качеству вложенного труда, т. е. выплаты, производимые в процессе производства, носят характер аванса. *Негативные последствия* проявления этой особенности заключаются в том, что работник, не получающий реальной оценки своего вклада в производство, теряет стимулы к увеличению его качественной и количественной составляющих. Во-вторых, сособой остротой встает проблема занятости работников в период между двумя сезонами, в дореволюционной России в эти периоды широко практиковалось использование крестьян на лесозаготовках – в той же местности либо в промышленном производстве – в городах и иных промышленных центрах. В ситуации, когда страна находится перед угрозой массовой безработицы, ни один из указанных способов действенным назвать нельзя. Следовательно, нужно искать новые пути решения этой проблемы. *Одним из таких путей* может стать создание агропромышленных комплексов, объединяющих растениеводство, животноводство и переработку сельхозпродукции. Путь не новый, но весьма перспективный и, кстати, соответствует направлениям, указанным в качестве приоритетных в последних редакциях аграрной реформы. *Оговоримся*, что при принятии решения об организации такого комплекса *следует учитывать* необходимость вложения дополнительных средств в осуществление переподготовки персонала, так как разные технологические процессы требуют разной квалификации, особенно в условиях механизации и комплексной автоматизации.

Еще одной особенностью воспроизводства рабочей силы является необходимость поддержания социально-бытовой сферы на высоком

уровне. Не секрет, что условия производства в сельском хозяйстве существенно отличаются от условий производства в промышленности, а условия проживания в сельской местности по ряду элементов несопоставимы с условиями проживания в городе. Все это обуславливает необходимость дополнительного стимулирования работников и, следовательно, дополнительных расходов на социальную сферу.

Особенностью на уровне бухгалтерского учета и оценки имущества и результатов труда является то, что часть произведенной продукции (в частности, семенной материал), не переходит в денежную форму, а остается и направляется на воспроизводство в товарной форме. *Тем не менее*, для целей бухгалтерского учета, налогообложения и для принятия управленческих решений необходима *денежная оценка таких запасов*.

Таким образом, сельскохозяйственное производство по целому ряду элементов существенно отличается от других видов производства. Эти отличия следует учитывать при организации воспроизводственного процесса и при выборе форм и направлений использования капитала в аграрном секторе. Перечисленные особенности не исчерпывают всех отличий сельскохозяйственного производства от промышленного, или от торговой деятельности. На некоторых особенностях мы более подробно остановимся в следующих главах.

2. Закономерности организации сельскохозяйственного производства

В общем случае *закономерностью* называется объективно существующая, повторяющаяся существенная связь явлений общественной жизни или исторических процессов. В отношении производства вообще и сельскохозяйственного производства в частности под закономерностью следует понимать повторяющуюся существенную связь социальных, экономических и хозяйственных процессов.

Другими словами, закономерность – это то, что явление или событие, происходившее под воздействием определенных факторов в прошлом, с высокой степенью вероятности должно произойти и в будущем.

Организация производственных процессов невозможна без учета закономерностей. С другой стороны, прогнозирование результатов хозяйственных процессов с учетом выявленных ранее закономерностей позволяет снизить затраты времени на изучение влияния отдель-

ных факторов на результаты производства и повысить точность планов и прогнозов.

Главной экономической закономерностью любого производственного процесса является соответствие производительных сил характеру производственных отношений. Закономерность проявляется в том, что развитие производительных сил требует соответствующего изменения производственных отношений, и, наоборот, любое изменение производственных отношений невозможно произвести без соответствующего изменения производительных сил так, чтобы избежать финансовых и трудовых потерь.

На практике это означает, что обобществление труда *в колхозах и совхозах* обуславливает коллективное использование материально-технических ресурсов и общественный характер распределения результатов труда. *Организация производства* в виде крестьянского (фермерского) хозяйства, напротив, обуславливает как частный характер производства практически всех сельскохозяйственных работ, так и частный характер присвоения и использования результатов труда.

Что касается соответствия производственных отношений трудовых коллективов, объединенных в акционерные общества, производственных кооперативов или товариществ, то в рамках этой закономерности они не отличаются от колхозно-совхозного способа производственной деятельности и распределения результатов труда – труд осуществляется коллективно, а полученные доходы или прибыль распределяются на основании решения общего собрания членов коллектива (или коллективного договора, утвержденного такие на общем собрании участников).

Использование главной закономерности в организации сельскохозяйственного производства означает, что на каждом этапе общественного развития уровень развития производительных сил должен соответствовать уровню развития производственных отношений.

Основной естественной, или природной, закономерностью сельскохозяйственного производства является зависимость характера его от географического расположения объекта организации. В основе выбора сельскохозяйственных культур, наиболее эффективных для выращивания, лежит *тип климата*, характерный для данной местности, и тип (уровень плодородия) почв. В качестве неудачного примера можно привести попытку размещения посевов кукурузы на подзолистых почвах Европейского Севера с крайне непродолжительным вегетационным периодом.

Так как *климатический тип* почвы является характерным для данной местности в течение продолжительного периода, такую закономерность можно назвать *естественно-исторической*. Вообще, следует отметить, что практически ни одна из закономерностей сельскохозяйственного производства не носит всеобщего или глобального характера, а ограничивается регионом со сходными природно-климатическими и почвенными условиями, ландшафтом, рельефом местности и наличием водных ресурсов.

Техническая закономерность организации сельскохозяйственного производства заключается в том, что использование более производительной сельскохозяйственной техники ведет к повышению производительности труда, а также к экономии овеществленного труда. *Однако при использовании этой закономерности необходимо считаться с действием закона предельной полезности*, в соответствии с которым подостижении определенных технических характеристик машины оборудование, устройства и т. п. сначала перестают приносить прирост дохода на единицу авансированного капитала, а затем и вовсе приводят к убыткам. *Например*, в советское время был сконструирован и запущен в серию мощный трактор К-700, могущий развивать усилие на крюке до 12т. В то же время все возможные прицепные устройства, которые могли использоваться в комплекте с этим трактором, требовали максимального усилия 4т. В результате, для обеспечения эффективного действия технической закономерности пришлось спешно проводить целый комплекс мероприятий по разработке и выпуску прицепных устройств соответствующей мощности.

Большое значение имеет использование в организации сельскохозяйственного производства *технологических закономерностей*. Технология означает организацию производственного процесса на отдельном рабочем месте или группе связанных рабочих мест. Технологические закономерности во многом определяются традиционными подходами к обработке земли, уходу за культурами, выращиванию животных и другим сельскохозяйственным процессам. Эффективность использования традиционно-технологических закономерностей неочевидна – иногда расчеты показывают, что радикальное изменение технологии может привести к резкому росту эффективности производства. Однако, история развития отечественного сельского хозяйства изобилует примерами отрицательного характера. Например, использование более мощных средств обработки земли в районах Казахстана и Восточной Сибири,

характеризующихся бедным плодородным слоем, привело к катастрофической эрозии земель, а в ряде регионов – и к практической утрате плодородного слоя.

Действие организационных закономерностей в сельском хозяйстве обуславливается не только и не столько социальным и профессиональным составом трудового коллектива (в частности, руководства), сколько оценкой эффективности ранее использованных форм организации сельскохозяйственного труда. Возможно, именно этим объясняется то, что развитие фермерских хозяйств (при довольно существенной государственной поддержке) не дало ожидаемого результата. На практике действие этой закономерности проявляется в том, что работники, достигшие сравнительно высоких результатов при одной организации трудовых коллективов, более склонны предполагать, что эта же форма окажется эффективной и далее, нежели экспериментировать с другими формами организации труда.

Социальные закономерности в сельском хозяйстве проявляются в том, что при организации сельскохозяйственного производства учредитель или менеджер может рассчитывать на весьма ограниченные по численности и квалификации трудовые ресурсы. Обеспечение более совершенных бытовых условий с целью привлечения дополнительной квалифицированной рабочей силы требует больших финансовых затрат. С другой стороны, трудоспособное население, проживающее в сельской местности, может рассчитывать на занятость в весьма ограниченном круге отраслей (сельское и лесное хозяйство, некоторые перерабатывающие отрасли, сфера бытового и торгового обслуживания и т. п.). Это обуславливает сравнительно невысокий уровень квалификации населения и практически исключает возможность маневра трудовыми ресурсами между различными отраслями сферы материального производства.

Экономические или рыночные закономерности для организации сельскохозяйственного производства имеют *второстепенное значение*. Это обусловлено, *во-первых*, тем, что соотношение спроса и предложения действует на степень организации производства лишь опосредованно, т. е. реально сельскохозяйственное предприятие может отреагировать на изменение спроса на его продукцию только со следующего сезона, а за этот срок другие Факторы могут оказать на рентабельность продукции более сильное влияние. *Во-вторых*, спрос на сельскохозяйственную продукцию является практически абсолютно неэластичным,

а рыночные цены определяются, прежде всего, не соотношением спроса и предложения, а урожайностью сельскохозяйственных культур.

В последнее время в отдельную группу принято выделять экологические закономерности – влияние сельскохозяйственной продукции на состояние окружающей среды и наоборот. На практике это означает, что, например, неумелое использование минеральных удобрений может привести к необратимым последствиям в растительно-водном состоянии региона, которое в свою очередь негативно повлияет на эффективность сельскохозяйственного производства.

3. Принципы организации сельскохозяйственного производства и условия их реализации

Наряду с закономерностями в организации сельскохозяйственного производства необходимо широкое использование *организационных принципов*.

Принцип – это основное исходное положение рациональной организации производственных процессов в пространстве и во времени, отражающее закономерности научной организации производства.

Различные научные школы и исследователи называют разные принципы, которые необходимо использовать при организации производства. Остановимся на некоторых из них.

Принцип плановости является общим для всей современной многоукладной экономики России и сельского хозяйства в частности. Данный принцип означает, что организация сельскохозяйственного производства должна осуществляться на основе планов: *техпромфин – планов* – для унитарных и муниципальных предприятий, *бизнес-планов* – для коммерческих организаций частных форм собственности, *планов размещения* производительных сил, *планов севооборотов*, *планов ремонта и технического обслуживания техники* и т. п.

Эффективная организация возможна только при наличии научно-разработанных (обоснованных) планов развития производства. Только при этом условии можно оценить эффективность проведения организационных мероприятий. Разумеется, другой стороной планирования является контроль за выполнением планов с обязательным анализом отклонений от плановых заданий, определением причин таких отклонений, устранением негативных тенденций и развитием позитивных.

Принцип комплексности означает, что мероприятия по организации сельскохозяйственного производства должны разрабатываться и внедряться не обособленно, а с учетом влияния всех факторов, в том числе и обусловленных проводимыми мероприятиями. Например, можно предложить и обосновать эффективность расширения посевов какой-либо сельскохозяйственной культуры, разработать мероприятия по обеспечению такого расширения необходимой техникой, квалифицированными кадрами и т. п., но не предусмотреть приобретение дополнительного количества семенного материала. Такое нарушение принципа комплексности не только не приведет к повышению общей рентабельности сельскохозяйственного предприятия, но и может принести весьма ощутимые убытки.

Принцип оптимальности основывается на технических и технологических закономерностях и означает, что при разработке организационно-технических мероприятий выходные показатели (производительность, мощность, высвобождение рабочей силы и т. п.) были оптимальными, т. е. прочно увязывались с показателями тех элементов организационной структуры, на взаимодействие с которыми они рассчитаны. Так, внедрение новых технологий обработки земли с заменой обрабатывающих орудий или приспособлений, но без учета геометрии большей части земельных участков может привести к дополнительным затратам.

Принцип сбалансированности означает, что производственная мощность машин и механизмов, объединенных в одну технологическую цепь, должна быть согласована таким образом, чтобы использоваться с максимальной эффективностью. При этом производительность труда рабочих, занятых на этих машинах и механизмах, должна соответствовать производственной мощности техники. Необходимость использования принципа очевидна и дополнительных пояснений не требует.

Принцип интеграции может предполагать самые различные сферы и масштабы использования – от объединения в единый процесс научных разработок и их внедрения до комплексной переработки сельскохозяйственного сырья.

Принцип динамичности означает, что организация сельскохозяйственного производства должна планироваться в расчете на ряд периодов (лет). При этом необходимо выстраивание динамической модели по одному из общепринятых образцов: *оптимизационной* (предполагающей выбор наиболее рационального варианта развития производства)

или *описательной* (основывающейся на том, что производство либо будет равномерным от периода к периоду, либо будет развиваться под воздействием одних и тех же факторов примерно одинаковыми темпами). В условиях рыночной экономики наиболее предпочтительной выглядит оптимизационная модель динамического развития производства. Следует иметь в виду, что по прошествии каждого периода (года или сезона) в модель могут вноситься изменения, обусловленные появлением новых или изменением влияния действующих факторов.

При организации собственно производственных процессов (а не производства вообще) наряду с перечисленными, используются и другие принципы, имеющие более конкретное выражение.

Принцип непрерывности предполагает сокращение или полное устранение в процессе производства сельскохозяйственной продукции межоперационных, межсменных, внутрисменных и других перерывов. Нарушение его вызывает простои рабочих и оборудования, повышение себестоимости продукции, уменьшение прибыли, наибольший эффект использование этого принципа может дать в период страды.

Принцип поточности предполагает расчленение производственного процесса на отдельные относительно короткие операции, выполняемые на специально оборудованных последовательно расположенных рабочих местах. Использование его позволяет упростить и оптимизировать управленческие процессы, а также максимально механизировать производственные процессы. Разумеется, принцип поточности может применяться только в обязательном сочетании с принципом непрерывности.

Принцип ритмичности проявляется в чередовании процесса изготовления продукции через строгоустановленные промежутки времени. Ритмичным считается производство, в котором в равные промежутки времени выполняется примерно равный или равномерно увеличивающийся объем работ по всем стадиям и операциям производственного процесса. Соблюдение этого принципа позволяет с максимальной эффективностью использовать технические и трудовые ресурсы на смежных участках. Например, ритмичная работа комбайнеров обеспечивает отсутствие простоев или авралов на токах.

Принцип равномерности означает выпуск примерно равных объемов продукции в течение равных периодов времени (смена, декада, месяц). Применение принципа также позволяет с максимальной эффективностью использовать имеющиеся ресурсы, избежать простоев

и авралов. В качестве показателя равномерности выпуска продукции используется коэффициент, определяемый как частное от деления фактической выработки за рабочий период на плановую выработку за тот же период.

В целом умелое применение закономерностей и принципов, присущих сельскохозяйственному производству, позволяет пропорционально и эффективно использовать *все факторы производства* – земельные, материальные, трудовые и финансовые ресурсы.

4. Основные принципы организации сельскохозяйственных предприятий

Сельскохозяйственные предприятия и объединения осуществляют свою деятельность в соответствии с поставленными перед ними задачами на организационных основах, которые определяют характер труда, производства и управления, экономические отношения и правовое положение.

Основными принципами их организации являются:

1. собственность на землю, постройки, технику, скот, семена, корма и другие средства производства в форме государственной и колхозно-кооперативной, при этом закрепленная земля находится в исключительной собственности государства и не может продаваться;

2. коллективный труд в интересах предприятия, первичного трудового коллектива и отдельного работника;

3. деятельность предприятий на основе планов, разработанных ими в соответствии с государственными заказами и договорами на поставку сельскохозяйственной продукции;

4. организация работы предприятия на принципах полного хозяйственного расчета и самофинансирования с обеспечением производственной, социальной деятельности и оплаты за счет заработанных их коллективами средств;

5. экономическое соревнование между предприятиями за наиболее полное удовлетворение спроса потребителей на высококачественную конкурентоспособную продукцию с наименьшими затратами;

6. ответственность предприятия за соблюдение интересов государства и прав граждан, сохранность собственности, выполнение принятых обязательств и обеспечение уровня рентабельности для работы в условиях хозрасчета.

Кроме того, для каждой формы сельскохозяйственных предприятий и объединений характерны свои специфические организационные основы, обуславливающие различия в уровне обобществления средств производства, структуре управления, хозрасчетных отношениях, распределения валовой продукции и денежных доходов, оплате труда и т. п.

Вопросы для контроля

1. Каковы основные закономерности организации сельскохозяйственного производства?
2. Назовите принципы организации сельскохозяйственного производства.
3. Каковы принципы организации производственных процессов и их влияние на эффективность сельскохозяйственного производства?

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ФОРМЫ ПРЕДПРИЯТИЙ АПК

1. *Сельское хозяйство как объект управления.*
2. *Правовое регулирование образования и функционирования предприятий АПК.*
3. *Система органов управления АПК.*

1. *Сельское хозяйство как объект управления*

Агропромышленный комплекс – важнейшая составляющая экономики Российской Федерации. В нем создается около 30 % национального дохода. Потребительский рынок более чем на 70 % формируется за счёт продовольствия и товаров, изготовленных из сельскохозяйственного сырья. Естественно, состояние этой сферы не может не затрагивать интересы каждого человека; ее развитие в значительной степени определяет народнохозяйственный потенциал и политическую обстановку в стране.

Аграрная реформа направлена на преодоление кризиса в сельском хозяйстве, повышение уровня и эффективности производства сельскохозяйственной продукции. В ходе реформы произошли реорганизация колхозов и совхозов, перераспределение земель, их приватизация, социальные и структурные преобразования. В результате на базе колхозов и совхозов были созданы различные хозяйственные формирования. Часть колхозов и совхозов превращена в подсобные хозяйства предприятий и организаций. Заметно расширились площади земель, выделенных для личных хозяйств населения, коллективных садов и огородов, дачного строительства. Получило развитие фермерское движение.

Сельскохозяйственное производство обладает рядом специфических особенностей, которые оказывают существенное влияние на формирование системы управления.

Земля в сельском хозяйстве является не только объектом труда, как в других отраслях материального производства, но и его предметом,

а также основным средством производства, что обуславливает территориальную рассредоточенность производства, населенных пунктов, построение органов управления в основном по территориально-производственному принципу.

Территориальная рассредоточенность производства и удалённость структурных подразделений от центра, плохие дорожные условия затрудняют сбор и переработку информации, что ведет к запаздыванию принятия оперативных решений, а, следовательно, расширяет границы самостоятельности как самих предприятий, так и внутрихозяйственных подразделений, особенно в области оперативно-хозяйственной деятельности.

Экономическое воспроизводство переплетается с естественным, что ставит его в зависимость от природно-климатических условий, которые по зонам страны различны. Это *предопределяет* высокий уровень самостоятельности местных органов управления в регулировании производства, установлении сроков, методов и приемов выполнения тех или иных работ.

Различия в формах собственности оказывают влияние на формирования системы управления в отраслях и взаимоотношения вышестоящих органов управления с другими отраслями и организациями.

Сезонность производства, резкие колебания в использовании материальных, трудовых, финансовых и других ресурсов по периодам года требуют от управляющей системы изыскания путей их выравнивания. В результате возникает чрезмерная напряженность труда руководителей и специалистов в отдельные периоды сельскохозяйственных работ, увеличивается продолжительность их рабочего дня и т. д.

Определенное влияние на организацию управления оказывают и особенности технологии производства, связанные с живыми организмами – растениями, животными, микроорганизмами, что предъявляет особые требования к хранению, транспортировке и сбыту продукции. Это предполагает строгую согласованность выполняемых работ и операций независимо от ведомственной принадлежности организаций и предприятий. Имеются и другие особенности, обуславливающие, обуславливающие специфику в организации управления: различия между городом и деревней; живучесть традиций и обычаев населения; влияние личных хозяйств населения на экономическое положение работающих и др.

Учёт влияния особенностей сельского хозяйства как отрасли общественного производства обязателен. Он предопределяет в значительной

мере эффективность функционирования всей системы управления сельскохозяйственным производством снизу доверху.

2. Правовое регулирование образования и функционирования предприятий АПК

В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации отечественные сельскохозяйственные предприятия могут функционировать как:

- государственные муниципальные и унитарные предприятия;
- производственные кооперативы;
- акционерные общества закрытого и открытого типов;
- хозяйственные товарищества;
- общество с дополнительной и ограниченной ответственностью.

Государственные муниципальные и унитарные предприятия.

Унитарные предприятия – единственная форма *коммерческих* организаций, не являющихся собственником имущества. В форме унитарных – выступают исключительно государственные и муниципальные предприятия. Имущество унитарного предприятия является неделимым, не может быть распределено по вкладам (долям, паям), в том числе между работниками предприятия. В этом главное отличие унитарного предприятия от других коммерческих организаций. Имущественный статус унитарного предприятия предопределяет особые требования к его учредительным документам. В уставе унитарного предприятия помимо наименования юридического лица, места его нахождения, порядка управления его деятельностью и иных сведений, которые должны присутствовать в учредительных документах всякого юридического лица, должны содержать сведения о предмете и целях деятельности предприятия, размер его уставного фонда, порядке и источниках его формирования.

Существенные особенности имеет управление унитарным предприятием, что также должно найти отражения в его уставе. Во главе его – единоличный руководитель, который назначается собственником либо уполномоченным собственником органом и ему подотчетен.

В зависимости от того, на каком праве имущество закрепляется собственником за унитарным предприятием, в Гражданском кодексе Российской Федерации выделяют два вида таких предприятий: основанное

на праве хозяйственного ведения и основанное на праве оперативного управления (казенное предприятие).

Унитарное предприятие, основанное на праве хозяйственного ведения, может быть создано уполномоченным на то органом на базе имущества, относящегося как к государственной, так и к муниципальной собственности. Такое предприятие владеет, пользуется и распоряжается этим имуществом, правда его полномочия существенно ограничены. В частности, предприятие не может продавать принадлежащее ему на праве хозяйственного ведения недвижимое имущество, сдавать его в аренду, в залог, вносить его в качестве вклада (пая) в уставной капитал хозяйствующих обществ и товариществ или иным способом распоряжаться этим имуществом без согласия собственника.

Учитывая особое положение унитарного предприятия, как субъекта права хозяйственного ведения, которое заключается в том, что, с одной стороны, учредитель сохраняет право собственности на имущество, принадлежащее предприятию, а с другой, такое предприятие должно быть полноценным участником гражданского оборота, законодательство устанавливает исчерпывающий перечень правомочий собственника в отношении предприятия и закрепленного за ним имущества.

В объем полномочий собственника имущества государственного и муниципального предприятий входит решение следующих вопросов:

- создание предприятия, определение предмета и целей его деятельности; назначение директора (руководителя);
- реорганизация и ликвидация предприятия;
- осуществление контроля за использованием по назначению и сохранностью принадлежащего предприятию имущества;
- получение части прибыли от использования имущества, находящегося в хозяйственном ведении предприятия.

Унитарное предприятие, основанное на праве оперативного управления (казенное предприятие), как новая организационно-правовая форма юридического лица, появилось в нашем законодательстве в 1994 г. В соответствии со ст. 115 ГК РФ, на базе имущества, находящегося в федеральной собственности, по решению Правительства России может быть образовано унитарное предприятие, основанное на праве оперативного управления. Кроме того, казенное предприятие может быть образовано путем реорганизации действующего федерального го-

сударственного предприятия. Казенное предприятие не может быть образовано путем ликвидации государственного.

Учредительным документом казенного предприятия является его устав, утверждаемый Правительством Российской Федерации, и только им может быть принято решение о реорганизации либо ликвидации казенного предприятия.

Суть права оперативного управления казенного предприятия заключается в том, что такое предприятие в отношении закрепленного за ним имущества осуществляет права владения, пользования и распоряжения в пределах, установленных законом, в соответствии с целями своей деятельности, заданиями собственника и назначением имущества.

Собственник имущества, закрепленного за казенным предприятием, помимо прав, которыми он располагает в отношении унитарных предприятий, основанных на праве хозяйственного ведения, наделен правомочием по изъятию излишнего, неиспользуемого либо используемого не по назначению имущества. Согласие собственника требуется на совершение казенным предприятием любых сделок, связанных с отчуждением имущества, находящегося на балансе предприятия (а не только недвижимости, как это имеет место в случае с хозяйственным ведением).

Производственные кооперативы. Производственный кооператив основан на добровольном объединении граждан, не являющихся индивидуальными предпринимателями, но участвующих в деятельности кооператива личным трудом. Каждый член кооператива имеет один голос в управлении его делами независимо от размера своего имущественного вклада, а полученная прибыль распределяется между членами кооператива с учетом их трудового участия, если иной порядок не предусмотрен законом или уставом кооператива.

Члены кооператива несут дополнительную ответственность по его долгам в размерах и порядке, предусмотренных законом о производственных кооперативах и уставом. Членство в кооперативе возможно как для юридических, так и для физических лиц, не участвующих непосредственно в его деятельности, но осуществляющих определенные имущественные вклады (и соответственно получающих на них известный доход).

Учредительным документом кооператива является устав, утверждаемый общим собранием его членов. ГК РФ предусматривает минимальное число членов кооператива – не менее 5. В крупных кооперативах (более 50 человек) может создаваться наблюдательный со-

вет, контролирующей деятельность исполнительных органов кооператива (правления, председателя). Компетенция исполнительных органов кооператива должна также определяться законом и уставом по «остаточному принципу», то есть в нее должны включаться любые вопросы, не входящие в компетенцию общего собрания и наблюдательного совета.

Для защиты интересов рядовых членов кооператива ГК РФ определяет исключительную компетенцию общего собрания, которая ни при каких условиях *не может быть передана исполнительному органу кооператива*. Исключается возможность избрания в руководящие органы кооператива лиц, не являющихся его членами, то есть наемных управляющих (менеджеров). Он запрещает также совмещение членства в наблюдательном совете и правлении или на посту председателя кооператива, что является одной из гарантий предотвращения возможных злоупотреблений со стороны лиц, работающих в исполнительных органах кооператива.

Акционерные общества. Акционерным является хозяйственное общество, уставной капитал которого разделен на определенное число одинаковых долей, каждая из которых выражена ценной бумагой – акцией. Обладатели акций – акционеры – не отвечают по обязательствам общества и несут только риск убытков, связанных с деятельностью общества, в пределах стоимости принадлежащих им акций. Организация капитала с помощью *ценных бумаг* дает два основных преимущества. *Во-первых*, появляется возможность сконцентрировать капитал, первоначально распыленный среди множества мелких вкладчиков. *Во-вторых*, возможность отчуждения и приобретения акций позволяет осуществлять быстрый перевод капитала из одной сферы деятельности в другую в соответствии со складывающейся конъюнктурой, что невозможно при других формах организации предпринимательства.

Существуют открытые и закрытые акционерные общества.

Акционерное общество открытого типа распределяет свои акции среди неопределенного круга лиц. Оно вправе проводить открытую подписку на акции и их свободную продажу на условиях, предусмотренных законом и иными правовыми актами. Его акционеры могут отчуждать принадлежащие им акции без согласия других акционеров, что и ведет к сохранению переменного состава участников. Число участников такого общества не ограничено.

Акционерное общество закрытого типа распределяет акции только среди учредителей или иного, заранее определенного круга лиц, то есть характеризуется в принципе постоянным составом участников. Оно не вправе проводить открытую подписку на акции или другим образом предлагать их для приобретения иным лицам.

Одной из важных форм контроля акционеров за деятельностью исполнительных органов (директоров) акционерного общества является принцип публичного ведения дел. Он означает необходимость периодической публикации для всеобщего сведения годового отчета, бухгалтерского баланса, счета прибылей и убытков. Указанные сведения не могут составлять коммерческую тайну, что также отличает эту форму от других.

Основной учредительный документ акционерного общества – Устав.

Высшим органом управления акционерным обществом является общее собрание акционеров. Вопросы, отнесенные законом к исключительной компетенции общего собрания акционеров, не могут быть переданы на решение исполнительных органов общества.

В крупном АО (более 50 человек) должен создаваться совет директоров (наблюдательный совет) в качестве постоянно действующего коллективного органа, представляющего интересы акционеров и систематически контролирующего деятельность правления общества. Этот орган также должен обладать исключительной компетенцией, не передаваемой другим органам общества.

По требованию акционеров, совокупная доля которых в уставном капитале составляет 10% и более, в любое время должна быть проведена независимая аудиторская проверка деятельности акционерного общества.

Хозяйственные товарищества и общества являются наиболее распространенной формой коллективного предпринимательства. В их рамках может осуществляться производственная, торговая, посредническая, кредитно-финансовая, страховая, обслуживающая и иная профессиональная деятельность. Товарищества – это объединение лиц, а общества – это объединение капиталов. Это коммерческие организации с разделенным на доли (вклады) учредителей (участников) уставным (складочным) капиталом.

Различают следующие формы товариществ и обществ.

1. Полное товарищество. Полным признается товарищество, участники которого (полные товарищи) в соответствии с заключенным. Меж-

ду ними договором занимаются предпринимательской деятельностью от имени товарищества и несут ответственность по его обязательствам. Деятельность товарищества основана на доверительных отношениях всех его участников. Практика показывает, что такие товарищества нередко существуют в форме семейного предпринимательства.

Для создания и функционирования полного товарищества не требуется устав, устанавливающий компетенцию его органов. Единственным учредительным документом служит учредительный договор. В управлении делами полного товарищества каждый участник обычно имеет один голос, если учредительным договором не предусмотрено иное. Неограниченная и солидарная ответственность полного товарища по долгам товарищества является обязательным признаком данной организации.

2. Товарищество на вере (коммандитное товарищество) отличается тем, что состоит из двух групп участников. Одни осуществляют предпринимательскую деятельность от его имени, иначе говоря, их предпринимательская деятельность считается деятельностью самого товарищества. *При этом они несут дополнительную ответственность* по обязательствам товарищества всем своим имуществом неограниченно и солидарно друг с другом. Таким образом, эта группа участников является полными товарищами. Другая группа – вкладчики – лишь делает вклады в имущество товарищества, но не отвечает своим личным имуществом по его обязательствам. Они не несут никакой имущественной ответственности по долгам товарищества и рискуют лишь своими вкладами.

– Поскольку коммандитисты (вкладчики) несут гораздо меньший риск, чем полные товарищи, они отстранены от ведения предпринимательской деятельности от имени товарищества и по сути от управления делами. Сохраняя право на получение дохода на сделанный ими вклад, они вынуждены доверять полным товарищам в том, что касается целесообразности использования сделанных ими вкладов. Отсюда название – «товарищество на вере».

3. Общество с ограниченной ответственностью учреждается одним или несколькими лицами, уставной капитал его разделен на доли определенных учредительными документами размеров. Участники общества не отвечают по его обязательствам и несут риск убытков, связанных с деятельностью общества, в пределах стоимости внесенных вкладов. Такое деление не делает имущество общества долевой собственностью, а служит целям определения размера участия каждого

члена общества в управлении его делами, в прибылях и ликвидационной квоте. Имущество общества принадлежит на праве собственности только ему самому как юридическому лицу.

Для общества с ограниченной ответственностью предусматриваются два учредительных документа – договор и Устав. Общее собрание участников является высшим органом управления, обладающим исключительной компетенцией, то есть невозможна передача вопросов, входящих в его компетенцию, исполнительным органам. Компетенция органов управления обществом, порядок принятия ими решений и выступления от имени общества регулируются законом об обществах с ограниченной ответственностью. ГК РФ устанавливает также возможность избрания обществом единоличного органа управления (президента, генерального директора, директора) не из числа его участников, то есть по сути найма менеджера (управляющего делами) общества по контракту. Публичная отчетность необязательна, что позволяет сохранять коммерческую тайну.

4. *Общество с дополнительной ответственностью* – разновидность общества с ограниченной ответственностью. От общества с ограниченной ответственностью оно отличается одной особенностью: при недостаточности имущества общества для удовлетворения претензий кредиторов его участники могут быть привлечены к имущественной ответственности, причем солидарно друг с другом. С одной стороны, участники общества дополнительно отвечают по его долгам некоторой частью своего личного имущества, что является дополнительной гарантией интересов кредиторов, с другой – эта ответственность ограничена и не распространяется на все личное имущество участников, что привлекательно для них в сравнении со статусом полного товарищества.

При банкротстве одного из участников его ответственность по обязательствам общества распределяется между остальными участниками пропорционально их вкладам, если иной порядок не предусмотрен учредительными документами. Таким образом, общая сумма дополнительных гарантий имущественных интересов кредиторов остается неизменной.

5. *Крестьянские (фермерские) хозяйства*. Граждане вправе заниматься предпринимательской деятельностью без образования юридического лица с момента государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя.

Глава крестьянского (фермерского) хозяйства, осуществляющего деятельность без образования юридического лица, признается пред-

принимателем с момента государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства. Государственная регистрация осуществляется в день представления необходимых документов или в 3-дневный срок с момента получения документов по почте. Свидетельство о регистрации в качестве предпринимателя является бессрочным.

Деятельность крестьянских (фермерских) хозяйств регулируется теми же нормами, что и предпринимательская деятельность юридических лиц. В совместной собственности членов крестьянского (фермерского) хозяйства находятся предоставленный в собственность этому хозяйству, или приобретенный земельный участок, насаждения, хозяйственные и иные постройки, мелиоративные и другие сооружения, продуктивный и рабочий скот, птица, сельскохозяйственная и другая техника и оборудование, транспортные средства, инвентарь и другое имущество, приобретенное для хозяйства на общие средства его членов.

Продукция и доходы, полученные в результате деятельности крестьянского (фермерского) хозяйства, являются общим имуществом членов крестьянского (фермерского) хозяйства и используются, по соглашению между ними.

3. Система органов управления АПК

Центральным органом государственного управления агропромышленным комплексом на территории России является Министерство сельского хозяйства Российской Федерации.

Министерство сельского хозяйства и другие министерства и ведомства России проводят единую государственную политику развития АПК. В систему органов государственного управления АПК входят:

- министерства сельского хозяйства республик в составе России;
- управления (департаменты) сельского хозяйства краев, областей и автономных образований;
- комитеты продовольствия городов Москвы и Санкт-Петербурга;
- районные управления (отделы) сельского хозяйства.

Основными задачами органов управления АПК являются создание благоприятных условий для эффективного развития сельского хозяйства и других отраслей АПК; проведение аграрной реформы; организация подготовки кадров; содействие развитию аграрной науки и распространение передовых технологий и новых методов хозяйствования.

В функции органов управления АПК входят:

- реализация мероприятий по воспроизводству плодородия почв и охране окружающей среды;
- организация племенного дела;
- организация семеноводства, сортоиспытания, сортообновления, производство и испытание посадочного материала;
- пропаганда научно-технического прогресса, информационная деятельность;
- выработка технической политики, организация агросервиса и консультативного обслуживания в АПК; подготовка кадров для АПК;
- организация международного научно-технического и экономического сотрудничества;
- правовое обеспечение рыночных отношений и организация юридической службы;
- обеспечение государственного контроля и надзора за соблюдением нормативных актов и проведением мероприятий по защите растений, качеством семенного и посадочного материалов, техническим состоянием машинно-тракторного парка и оборудования, соблюдением ветеринарного устава и осуществлением мер по охране и защите животных, проведением карантинных мероприятий.

Ряд вопросов органы управления АПК могут решать только в тесном взаимодействии с органами управления других уровней и отраслей, среди них:

- разработка основных направлений аграрной и продовольственной политики;
- прогнозирование развития и размещения отраслей АПК;
- подготовка и осуществление государственных программ социального и экономического развития регионов, территорий, отраслей АПК;
- содействие развитию крестьянских (фермерских) хозяйств, кооперативов и других форм предпринимательства, подсобных хозяйств граждан, коллективного садоводства и огородничества;
- осуществление государственных инвестиций в социальную сферу на селе;
- ликвидация последствий стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций;
- разработка методических рекомендаций и организация бухгалтерского учета, оперативной, статистической отчетности и ревизионной работы;

– разработка и осуществление государственной программы, нормативных актов, рекомендаций по приватизации;

– разработка балансов продовольствия, научно обоснованных норм и рекомендаций по питанию, изучение конъюнктуры рынка по экономическим районам и зонам;

– подготовка предложений по регулированию ценовой и кредитной политики, налогообложению, финансовой поддержке, формированию рыночной инфраструктуры.

Государственное управление земельными ресурсами, проведение земельной политики и земельной реформы осуществляет Государственный комитет Российской Федерации по земельной политике.

Для организации подготовки кадров сельского хозяйства в составе Министерства сельского хозяйства Российской Федерации имеется Департамент кадровой политики и образования. Научное обеспечение агропромышленного комплекса осуществляет Российская академия сельскохозяйственных наук, которая является самоуправляемой научной организацией, действующей на основании законов РФ и устава. Ее основными задачами являются: координация фундаментальных и приоритетных прикладных исследований в области АПК, обеспечение подготовки Научных кадров и научно-техническое сотрудничество с зарубежными странами.

Вопросы для контроля

1. Охарактеризуйте сельское хозяйство как объект управления.
2. Что представляют собой государственные и муниципальные унитарные предприятия?
3. В чем особенности производственных кооперативов?
4. Что такое акционерное общество?
5. Чем характеризуются хозяйственные товарищества?
6. Что представляют собой хозяйственные общества?
7. Какие вы знаете органы управления АПК?

ОРГАНИЗАЦИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

1. Понятие и классификация средств производства.
2. Определение потребности в машинах и орудиях и разработка графика их использования.
3. Организация внутрихозяйственного транспорта.
4. Организация нефтехозяйства и электрехозяйства.
5. Организация ремонта, технического обслуживания и хранения машин.

1. Понятие и классификация средств производства

Средства труда и предметы труда в своей совокупности составляют средства производства, которые являются вещественной основой материально-технической базы общества и отдельных предприятий.

Различие средств и предметов труда, несмотря на их взаимосвязь, выражается особенностями экономического оборота, кратностью использования и способами переноса стоимости на продукцию.

Средства производства – участвуют во многих циклах производства, изнашиваются постепенно, не меняя своей натуральной формы, и переносят свою стоимость на продукцию постепенно, частями. Они главным образом и составляют основные фонды (кроме быстро изнашивающихся со сроком службы менее года и предметов стоимостью до 100 руб.).

Денежным выражением их являются *основные средства*.

Предметы труда – в отличие от средств труда в процессе производства потребляются полностью, участвуют в одном производственном цикле (кроме удобрений), изменяют свою форму и целиком переносят стоимость на вновь созданный продукт. Они составляют в основном *оборотные средства производства*.

Таким образом, *средства производства* имеют *натуральное* (вещественное) и *стоимостное* (денежное) выражение. Поставленные на баланс хозяйства, учитываемые и выражаемые в денежной форме, они составляют *производственные фонды* предприятия.

Производственные основные фонды представлены фондами сельскохозяйственного и несельскохозяйственного назначения.

1. Производственные основные фонды сельскохозяйственного назначения включают:

- здания;
- сооружения;
- передаточные устройства;
- машины и оборудование;
- транспортные средства;
- производственный и хозяйственный инвентарь;
- рабочий скот;
- продуктивный скот;
- многолетние насаждения;
- капитальные затраты по улучшению земель (без сооружений)
- инструмент и прочие основные фонды.

2. *Производственные основные фонды несельскохозяйственного назначения:*

- промышленно-производственные;
- строительства;
- торговли и общественного питания.

3. *Непроизводственные основные фонды (средства):*

- жилищного хозяйства;
- коммунального хозяйства и бытового обслуживания;
- организаций просвещения;
- организаций культуры и искусства;
- организаций здравоохранения, физической культуры и социального обеспечения.

Оценивают основные фонды по первоначальной и восстановительной *стоимости*, которая может быть *полной* или *остаточной*.

– *Полная стоимость объекта* – принимается без учета той части основных фондов, которая перенесена на готовый продукт.

– *Остаточная* – цена того же объекта за вычетом износа.

– *Восстановительная* – это стоимость объекта в современных производственных условиях.

Поскольку цены на отдельные элементы основных фондов в разные периоды неодинаковы, то *периодически производится уточнение* восстановительной *стоимости* путем переоценки по современным условиям.

Материальный износ основных фондов – это их физическое снашивание в процессе производства.

Экономический износ их заключается в уменьшении потребительской стоимости. Он происходит также в результате морального износа, являющегося следствием роста производительности труда и технического прогресса.

Это приводит к снижению стоимости и обесцениванию старых средств труда (первая форма морального износа), созданию более экономичных и производительных машин и орудий (вторая форма морального износа).

Различие в оценке средств труда по полной и остаточной стоимости обусловлено главным образом соотношением фактических и нормативных сроков службы: чем больше фактический срок службы, тем меньше остаточная стоимость средств труда. В состав оборотных средств предприятия входят оборотные фонды и фонды обращения, выраженные в денежной форме.

Оборотные фонды включают:

1. *Производственные запасы* – корма, семена, посадочный материал, молодняк животных и животные на откорме, запасные части, нефтепродукты, твердое топливо, минеральные удобрения, сырье для переработки на подсобных предприятиях, тара, вспомогательные материалы, малоценные и быстроизнашивающиеся предметы.

2. *Незавершенное производство* – это затраты под урожай будущего года, некоторые расходы в животноводстве (запас меда в ульях для зимнего кормления, яиц для инкубации), незаконченные работы в подсобных и вспомогательных производствах.

3. *Фонды обращения* – это готовая продукция на складах, фирменных магазинах, средства в расчетах, а так же денежные средства, находящиеся на счете в банке и кассе. Их подразделяют еще на *сельскохозяйственного* и *несельскохозяйственного* назначения.

Соотношение между отдельными составными частями фондов, выраженное в % к общей стоимости, характеризуют их структуру.

Размер и структура оборотных средств, как и основных, определяют специализацией колхоза или совхоза, т. е. находятся в зависимости

от уровня развития и сочетания главной, дополнительных и подсобных отраслях. Рациональная обеспеченность предприятий оборотными средствами, полное и наиболее эффективное их использование в процессе производства способствует значительному росту выхода валовой продукции при наименьших затратах труда и средств.

Источники образования и воспроизводства основных фондов

В процессе производства все средства труда изнашиваются и по частям переносят свою стоимость на вновь созданную продукцию, снижают свои первоначальные технико-экономические показатели и после определенного срока службы выходят из строя.

Такой вид снашивания означает *материальный физический* износ производства во время их пребывания и использования в хозяйстве под воздействием Физико-химических и природных факторов.

Следовательно, износ машин и оборудования значительно возрастает с увеличением интенсивности, с повышением загрузки в течение рабочего дня и в среднем за год, а так же неудовлетворительного хранения машин.

Во избежании преждевременного износа, надо соблюдать график и в полном объеме выполнять график и правила ТО, улучшать хранение, готовить к весенне-летнему и осенне-зимнему хранению. Основные фонды подвержены моральному износу, который выражается в снижении эффективности и обесцениванию средств труда.

Моральный износ средств труда проявляется в 2-х формах:

– *первая форма* – вызывается уменьшением стоимости изготовления машин, оборудования и других средств на основе роста производительности труда в отраслях промышленности. Оно ведет к уменьшению отпускных цен на средства труда и при прочих равных условиях к сокращению суммы амортизации, что оказывает положительное влияние на уровень себестоимости сельскохозяйственной продукции.

– *вторая форма* – обусловлена внедрением новых, более совершенных и производительных машин, применение которых позволяет снизить затраты труда и материально-денежных средств на единицу выполняемых работ и продукции.

Амортизация – представляет собой возмещение в денежной форме потребленных средств производства (величины износа средств труда) за счет включения определенной части их первоначальной стоимости в расходы на выполнение тех или иных видов работ или в издержки того или другого вида сельскохозяйственной продукции.

Сумма амортизационных отчислений по основным фондам хозяйства определяется на основе их балансовой стоимости и установленных годовых норм амортизации (% балансовой стоимости).

$$A_r = \frac{B_c}{100} H_a$$

A_r – амортизационные отчисления за год, руб.

B_c – балансовая стоимость основных фондов, руб.

H_a – норма амортизации основных фондов

% – от их балансовой стоимости.

Величина нормы амортизации определяется установленным сроком службы основных фондов, условиями их использования в процессе производства. Чем меньше срок эксплуатации, тем больше % амортизационных отчислений.

Амортизационные отчисления входят в себестоимость продукции как элемент затрат и используются на восстановление выбывших основных фондов.

Амортизационный фонд – является основой простого воспроизводства (возобновления) основных фондов. *Нормы амортизационных отчислений* – предусматриваются только для полного восстановления основных фондов. Ремонт – по нормативам затрат на ремонт установленных фондов с включением их всебестоимость продукции, работ, услуг.

Убытки от ликвидации не полностью амортизированных фондов относят на результаты хозяйственной деятельности предприятия.

Плановый размер амортизационных отчислений определяют путем непосредственного подсчета по каждому виду основных фондов с учетом ввода, завоза и выбытия. Для этого по данным инвентаризации производят группировку действующих, выбывающих и поступающих основных фондов по видам.

Среднегодовую их стоимость устанавливают сложением стоимости имеющихся на начало планируемого периода, среднегодовой стоимости вводимых в действие и поступающих в течение года *за минусом* среднегодовой стоимости выбывающих фондов.

Сумму амортизационных отчислений по фондам общего назначения распределяют по культурам и отраслям растениеводства пропорционально планируемому объему работ в эталонных га по каждой культуре и отрасли.

Средства на амортизационном фонде используются по целевому назначению. Неиспользованные – переходят на следующий год и изъятию не подлежат. Основными источниками расширенного воспроизводства в совхозах – являются отчисления от прибыли, денежные поступления от ликвидации основных фондов, краткосрочные и долгосрочные кредиты.

Основные фонды колхозов увеличиваются главным образом за счет отчислений от денежных доходов (собственные средства и за счет государственного кредита).

Показатели и уровень оснащённости сельского хозяйства основными фондами

Уровень оснащённости сельского хозяйства основными фондами характеризуют следующие показатели:

Фондовооруженность труда – стоимость производственных основных фондов сельскохозяйственного назначения на 1 работника хозяйства;

Фондообеспеченность – стоимость производственных основных фондов сельскохозяйственного назначения на 100 га сельскохозяйственных угодий;

Энерговооруженность труда – количество энергетических мощностей в лошадиных силах на 1 работника;

Обеспеченность производства энергоресурсами – количество энергетических мощностей на 100 га посевной площади.

Оснащение хозяйств основными фондами, особенно техникой (наиболее активной их частью) наряду с широкой химизацией, мелиорацией земель – характеризует рост интенсификации производства.

2. Определение потребности в машинах и орудиях и разработка графика их использования

С учетом природно-экономической зоны и специализации, конкретных нормообразующих факторов, достигнутого и планируемого уровня производительности труда, *определяют потребность в технике* и разрабатывают *системы, комплексы и комплекты машин*.

Под системой машин понимают совокупность разнородных, но взаимодополняющих машин, обеспечивающих комплексную механизацию всех производственных процессов, как в отдельных отраслях, так и в предприятии в целом. *Потребность* в сельскохозяйственной технике рассчитывают на перспективу, текущий год и рабочий период.

Экономичность техники выражается показателями *эффективного ее использования*:

- производительность;
- размер эксплуатационных издержек на 1 ед. работы (оплата труда, амортизационные отчисления, затраты на ремонт, техобслуживание и хранение, стоимость топлива и смазочных материалов);
- удельные капитальные вложения;
- сроки окупаемости;
- металлоемкость и энергоемкость- приведенные затраты.

На основе перспективного, производственно-финансового плана или рабочего плана с учетом предусмотренной технологии устанавливают общий объем механизированных работ и сроки их выполнения.

При этом обосновывают следующие показатели:

- урожайность культур;
- продуктивность животных;
- выход валовой (основной и побочной) и товарной продукции;
- нормы выработки;
- коэффициенты сменности;
- экономичность разных типов агрегатов при выполнении отдельных видов работ.

Плановый объем механизированных работ рассчитывают по технологическим картам, где в соответствии с принятой агротехникой указывают: *перечень работ*, сроки их выполнения, коэффициент перевода в условные единицы, под какие культуры или для какой фермы проводится та или иная операция, *определяют* объем работ в физических и условных га.

Такой расчет является основанием для определения ориентировочной (приближенной) потребности в условных *эталонных тракторах* (ими считаются ИТ-75; Т-75; т-74) и эталонных гектарах (вспашка 1 га в эталонных условиях).

За *эталонные условия* принята вспашка почвы с удельным сопротивлением $0,5 \text{ кг/см}^2$ при скорости движения агрегата 5 км/ч на глубину 20–22 см на поле правильной прямоугольной конфигурации при длине гона – 800м.

Агрофон – стерня зерновых на почвах средней прочности по несущей поверхности (средние суглинки) при влажности до 20–22 %.

Делением *общего объема механизированных работ* на среднепрогрессивную выработку эталонных гектаров на условный трактор -определяют *ориентировочную потребность в условных тракторах*.

Затем полученную величину сопоставляют с наличием тракторов по маркам и *ориентировочно проектируют их марочный состав*, одновременно распределяют объем механизированных работ по классам тракторов с учетом специфики, возможной нагрузки и экономичности

Потребность в тракторах, комбайнах и других машинах рассчитывают по формуле:

$$K = \frac{O}{W * Ч * Д} K_{\text{тр}}$$

K – количество необходимых машин

O – объем работ, га

W – часовая норма выработки, га

$Ч$ – количество часов работы в течении суток

$Д$ – количество дней работы

$K_{\text{тр}}$ – коэффициент технической готовности

Потребность в тракторах общего назначения определяют путем деления суммарного объема работ в эталонных гектарах на сезонную выработку эталонного трактора за напряженный период, которая равна часовой норме выработки, умноженной на продолжительность рабочего дня и агротехнического срока проведения осенней пахоты.

Для универсально-пропашных тракторов напряженным периодом является междурядная обработка и совпадающие с ней другие работы.

Потребность в них *определяют делением объема работ на сезонную выработку*.

Для защиты растений и обслуживания фермы – делением соответственно площади или поголовья на их нормативную нагрузку, установленную на один трактор.

Потребность в навесных и прицепных машинах и орудиях определяют по наиболее напряженному периоду выполнения работ.

Например, потребность *в боронах* устанавливают по объему и срокам проведения раннего весеннего боронования, *в плугах* общего назначения – по объему и срокам вспашки зяби; *в сеялках* – по площади и срокам посева.

На основе *данных технологических карт* составляют расчетные таблицы по всем маркам тракторов, комбайнов и другим сложным машинам.

По расчетным таблицам строят и корректируют графики использования машин, на которых видны наиболее напряженные периоды.

По ним устанавливают окончательно более точную *потребность* предприятия в отдельных видах машин и орудий, учитывающую не только объем работ, но и сроки выполнения.

Расчет потребности в машинах по наиболее напряженному периоду определяют по формуле:

$$K_n = \frac{O}{W_{cm} * K_{cm} * D * K_{tr} * K_y}$$

K_n – количество необходимых машин

O – объем работ в физических, га

W_{cm} – сменная норма выработки

K_{cm} – коэффициент сменности

D – продолжительность наиболее напряженного периода, рабочих дней

K_{tr} – коэффициент технической готовности машинно-тракторного парка

K_y – коэффициент увлажнения – количество дней в периоде, когда по метеоусловиям возможно выполнение данного вида работ, выраженное в %.

Планирование объема механизированных работ по периодам года осуществляется в рабочих планах предприятия и его подразделений на основе технологических карт.

Для отдельных агрегатов, процессов или их групп составляют планы-маршруты, сетевые и часовые графики, способствующие сокращению потерь рабочего времени и повышению производительности труда.

Распределение механизированных работ по маркам тракторов, комбайнов и другим сложным машинам – проводят с учетом их специфики и экономичности, обеспечивая равномерную загрузку всех механизмов в наиболее напряженные периоды.

При комплектовании агрегатов принимают во внимание тяговое сопротивление прицепных и навесных машин, тяговое усилие трактора на крюке, состояние поля, рельеф.

При этом тракторы и машины должны соответствовать друг другу по основным параметрам и показателям: например, ширина захвата посевных машин и культиваторов для междурядной обработки, ширина захвата жаток, ширина междурядий, колеи, размер колес трактора и т. д.

Учитывают размеры полей и участков, их конфигурацию, длину гона, рельеф и другие условия.

Количество рабочих машин или орудий, агрегируемых с трактором (K_m), ориентировочно определяют по формуле:

$$K_m = \frac{(0,95 * T_y) - T_c}{T_m}$$

0,95 – средний коэффициент использования тягового усилия трактора

T_y – тяговое усилия трактора, кг

T_c – тяговое сопротивление сцепки, кг

T_m – тяговое сопротивление одной машины или орудия, кг

Величину T_y (тяговое усилие трактора) исчисляют по формуле:

$$T_y = \frac{M * 270}{V}$$

M – мощность трактора на крюке, л.с.

270 – коэффициент соразмерности единиц измерения (75 кг м/с * 3,6)

V – скорость движения, км/ч.

Использование машин и орудий- правильно расставить агрегаты в поле, способ движения техники, планы-маршруты, подготовка рабочих мест.

Основные показатели использования техники:

- годовая, сезонная, дневная и сменная выработка;
- среднее фактическое количество отработанных машинно-смен одной машиной в течение года;
- коэффициенты сменности;
- эксплуатационные и приведенные затраты на единицу работы по маркам;
- эксплуатационные затраты на условный эталонный трактор;
- Фондоотдача;
- срок окупаемости и т. д.

3. Организация внутрихозяйственного транспорта

В сельском хозяйстве транспорт играет важную роль. Объем транспортных работ зависит от специализации, размеров, местоположения предприятия и других условий.

Транспортные работы подразделяются – на внутриусадебные, внутрихозяйственные и внехозяйственные.

Грузы классифицируют:

- транспортабельные и малотранспортабельные;
- скоропортящиеся и длительного хранения;
- по срокам перевозки;
- по физико-механическим свойствам (твердые, жидкие, полужидкие, газообразные);
- по способам транспортировки и погрузки (наволочные, насыпные, наливные, штучные).

По габаритности: длиномерные (бревна, трубы) и негабаритные (техника, оборудование).

В сельском хозяйстве используют в основном *четыре вида транспорта*: автомобильный, тракторный, гужевой, внутрифермский.

При расчете объема грузов учитывают все их виды: продукция сельского хозяйства, удобрения, стройматериалы, оборудование, нефтепродукты.

Расстояния для перевозки грузов принимают согласно существующей дорожной сети с учетом размеров и конфигурации полей.

Количество необходимых транспортных средств того или иного вида ($K_{тс}$) исчисляют по формуле:

$$K_{тс} = \frac{O_{тп}}{П_{тс} * Д}$$

$O_{тп}$ – объем грузоперевозок, ткм

$П_{тс}$ – производительность определенного вида транспортных средств за рабочий день (ткм), равная сменной производительности, умноженной на коэффициент сменности

$Д$ – количество рабочих дней.

Планируемый годовой объем грузоперевозок собственными автомобилями (с учетом планируемого завоза) по маркам укрупненно определяют на основе анализа и установления среднепрогрессивных технико-эксплуатационных показателей:

$$O_{тп} = K_a * \Gamma_a * Д * C_{п} * K_{на} * K_{ип} * K_{тг}$$

K_a – количество автомобилей данной марки

Γ_a – грузоподъемность автомобиля, т

$Д$ – количество дней работы в течении года

$C_{п}$ – среднесуточный пробег автомобиля, км

$K_{\text{иа}}$ – коэффициент использования автопарка

$K_{\text{ип}}$ – коэффициент использования пробега

$K_{\text{тг}}$ – коэффициент технической готовности машин.

Определение потребности в тракторном транспорте основано на учете технико-экономических показателей каждой марки.

4. Организация нефте- и электрохозяйств

Организация нефтехозяйства.

Потребность в топливе и смазочных материалах определяют на основе планируемого объема механизированных работ, норм расхода смазочных материалов и бензина, а также норм на ремонт, обкатку, на хранение. Для хранения создают нефтебазы, нефтехранилища, на которых производится заправка специальным оборудованием. Имеет специальные измерительные приборы.

Мероприятия по борьбе с потерями нефтепродуктов.

Организация электрохозяйства – одно из ведущих звеньев в осуществлении технического прогресса в сельском хозяйстве, где использование 1 квт-час электроэнергии заменяет затраты труда в 2–2,5 чел/час.

Потребность в электроэнергии предприятия определяют на основе планируемого объема электрофицированных работ, предполагаемого расхода на бытовые цели, освещение и норм на единицу работы.

В соответствии с этим устанавливают необходимое количество трансформаторов, электродвигателей, протяженность электросети и потребность в другом электрооборудовании. Наряду с этим выделяют *потребляемую мощность* по месяцам и суточным графикам.

5. Организация ремонта, технического обслуживания и хранения машин

В совхозах и колхозах применяется планово-предупредительная система обслуживания и ремонта машин, основанная на закономерностях износа деталей в условиях нормальной их эксплуатации. Сущность ее заключается в проведении соответствующего технического обслуживания и ремонта после выполнения определенного объема работ (в часах или кг израсходованного топлива или в га выполнения работ).

Текущий ремонт – предусматривает частичную разборку машин в мастерской хозяйства для устранения неисправности отдельных уз-

лов, агрегатов и механизмов с последующей сборкой, регулировкой, обработкой и испытанием.

Капитальный ремонт – предусматривает полное восстановление работоспособности машины, всех ее агрегатов, узлов и деталей в соответствии с требованиями технологии и техническими условиями. Он проводится в мастерских хозяйств и государственных или других ремонтно-технических предприятиях.

Планирование ремонта техники осуществляется по установленным межремонтным срокам. Так, текущий ремонт тракторов класса 3т разных марок выполняется через каждые 1920, а капитальный – через 5760 мото-часов работы или по израсходованному топливу. Предусмотрено техническое обслуживание (ежемесячное и плановое 1, 2, 3 (мастера-наладчики)).

Хранение машин – кратковременное и длительное в соответствии с установленными правилами. Строят машинный двор, гараж, сарай, навесы.

СИСТЕМА ВЕДЕНИЯ ХОЗЯЙСТВА

1. Понятие и экономическая сущность системы ведения хозяйства.
2. Система растениеводства.
3. Система животноводства.

1. Понятие и экономическая сущность системы ведения хозяйства

Система ведения сельского хозяйства (система хозяйства) – совокупность социально-экономических, организационных, технических и технологических принципов построения и ведения производства для конкретных условий с целью удовлетворения потребностей общества в сельскохозяйственных продуктах.

В зависимости от применения критериев системы ведения хозяйства могут быть классифицированы:

- по региональным уровням (системы ведения хозяйства для страны, зоны, района, предприятия);
- по отраслевому принципу (системы растениеводства, животноводства, вспомогательных производств для предприятия; для АПК – по сферам деятельности);
- по структурному принципу (производственная, организационная и социальная структура предприятия и т. д.);
- по факториально-технологическому признаку (системы оплаты труда, системы машин, системы земледелия, удобрений, кормления животных).

На формирование и развитие системы ведения хозяйства конкретного предприятия оказывает влияние большая совокупность факторов и условий производства. Решающее значение имеет ресурсный потенциал хозяйства, то есть количественное и качественное состояние материально-технических, трудовых и земельных ресурсов предприятия.

Значительное влияние на развитие системы оказывают различные условия производства (природные, экономические, организационные, социально-демографические, биологические и т. д.)

К рациональной системе ведения хозяйства предъявляются следующие основные требования:

- безусловное выполнение планов (задания);
- углубление специализации и концентрации производства, обеспечивающих применение индустриальных технологий;
- оптимальная связь и соотношение производственных подразделений и отраслей;
- полное и наиболее рациональное использование основных составляющих ресурсного потенциала (земли, трудовых ресурсов, основных и оборотных фондов);
- преодоление сезонности труда;
- создание необходимых накоплений для расширенного воспроизводства;
- ускорение оборота вкладываемых средств и сравнительно равномерное поступление денежной выручки.

При обосновании системы ведения конкретного предприятия необходимо определить его рациональную и организационную структуру. Опыт показывает, что такое обоснование может идти по трем основным направлениям:

1. *Сохранение количества сложившихся отраслей, но изменение их качества*, т. е. внедрение в производственных высокопродуктивных пород животных, сортов сельскохозяйственных культур, высокопроизводительных машин и т. д.

2. *Изменение количества отраслей и элементов без относительного изменения их качества*, т. е. изменение производственного направления, количественных соотношений в структуре основных и оборотных фондов, в структуре рабочей силы, посевных площадей и т. д.

3. *Относительное изменение количества и качества отрасли и элементов производства*. В данном случае изменяется характер и уровень специализации хозяйства, происходят значительные структурные сдвиги в производстве сельскохозяйственной продукции.

В практике систем ведения хозяйства сложилась двухступенчатая, трех-, четырехступенчатая и смешанные организационные структуры:

При двухступенчатой – хозяйство можно подразделить на бригады в отраслях животноводства и растениеводства и вспомогательные и обслуживающие производства.

При трехступенчатой – хозяйство подразделяется на отделения (цехи), которые, в свою очередь, делятся на бригады в отраслях растениеводства и животноводства.

О каждом отделении имеются все вспомогательные и обслуживающие производства.

Четырехступенчатая – аналогично трехступенчатой в качестве четвертой ступени выступает интеграция в агропромышленном объединении.

Смешанная (комбинированная) организационная структура может быть представлена двух- или трехступенчатой организационной структурой обычного хозяйства, которая комбинируется с организационной структурой животноводческого комплекса, овощного комбината и т. д.

Для расчетов количественных параметров применяются нормы нормативы, используемые в планировании сельскохозяйственного производства.

Общая методическая схема и последовательность обоснования системы ведения хозяйства заключается в следующем:

- анализ производства и обоснование концепции развития предприятия на перспективу в условиях АПК;
- производственное направление хозяйства, внутрихозяйственная специализация, кооперация и интеграция производства;
- система растениеводства, системы земледелия и кормопроизводства, система животноводства;
- система мероприятий по механизации, электрификации и автоматизации сельскохозяйственного производства;
- промпереработка, хранение сельскохозяйственной продукции, система обслуживающих и подсобных промышленных производств;
- баланс труда, организация и оплата труда;
- организационная, производственные структуры и управление хозяйством;
- социальное развитие;
- развитие личных подсобных хозяйств населения;
- охрана окружающей среды;
- потребность в капитальных вложениях;
- экономическая эффективность системы ведения хозяйства.

Для сельскохозяйственных предприятий со сложной организационной структурой, обоснование системы ведения следует начинать с первичных подразделений (бригады, фермы и т. д.).

2. Система растениеводства

Под системой растениеводства понимается состав и соотношение в хозяйстве таких отраслей, как полеводство, овощеводство, садоводство и т. д., а также комплекс мероприятий по их ведению, который охватывает технику, технологию и организацию производства. Решающая роль в формировании рациональной системы растениеводства принадлежит технике, техническому оснащению, материально-технической базе.

Это – система машин и орудий для комплексной механизации, автоматизации производства, растениеводческие постройки и сооружения, оборудование и другие средства производства.

Технологической основой растениеводства является *система* земледелия, которая представляет собой комплекс взаимосвязанных *агротехнических, мелиоративных и организационно-экономических* мероприятий, направленных на рациональное использование земли, сохранение и повышение ее плодородия, рост урожайности сельскохозяйственных культур. Научно-обоснованная система земледелия позволяет решить следующие взаимосвязанные задачи:

- наиболее производительное использование биоклиматического потенциала, земельных, водных, энергетических, технических и трудовых ресурсов для увеличения производства продукции;

- создание необходимых условий для неуклонного повышения плодородия почвы;

- рациональное использование всех природных ресурсов с учетом оптимизации водного, пищевого, воздушного, теплового, светового режимов, охраны почв и окружающей среды. Ее отличительной чертой является зональность.

В систему земледелия входит ряд взаимосвязанных элементов – звеньев:

1. *Система севооборотов* – наиболее сложное звено системы земледелия. Севообороты позволяют создать оптимальные условия для роста и развития растений путем обеспечения каждой культуре лучшими или хорошими предшественниками, для наиболее эффективного использования удобрений, средств борьбы с сорняками, вредителями и болезнями растений.

Вместе с тем система севооборотов имеет и организационное значение, так как оказывает влияние на структуру посевных площадей, раз-

мещение в пределах хозяйства разных по транспортабельности культур и формирование растениеводческих бригад.

2. *Система семеноводства* – обеспечивает подбор таких сортов-сельскохозяйственных культур, которые наиболее приспособлены к местным условиям, машинной технологии и наиболее урожайны.

3. *Система удобрения* – одно из главных направлений активного вмешательства человека в процессы повышения плодородия почвы, определяет количество и способы применения минеральных и органических удобрений.

Она индивидуальна для каждой местности и должна быть увязана с другими элементами системы земледелия, в первую очередь, с севооборотами.

4. *Система борьбы с вредителями, болезнями сельскохозяйственных культур и сорняками*, включает биологические, агротехнические и химические меры.

5. *Система обработки почвы и ухода за растениями* объединяет технологические приемы основной и предпосевной обработки ухода за посевами. Она находится в тесной связи с севооборотами, системами удобрения, борьбы с вредителями, болезнями и сорняками. При этом необходим строгий учет почвенных и климатических особенностей.

6. *Мелиорация и агролесомелиорация* – система мероприятий по регулированию водного режима почвы (осушение, орошение, защитное лесоразведение для борьбы с водной и ветровой эрозией).

Эффективность системы земледелия во многом зависит от сортов (высокопродуктивные и ресурсосберегающие).

Проявляется взаимосвязь и сочетание разных технологических элементов, от которых зависят плодородие почвы, урожайность, рентабельность производства. Системы земледелия постоянно совершенствуются.

3. Система животноводства

Под системой животноводства понимается состав и соотношение имеющихся в хозяйстве отраслей животноводства, а также совокупность социально-экономических, организационных, технических и технологических приемов построения и ведения производства в каждой из них, обеспечивающих удовлетворение потребностей общества в продукции животноводства.

Неодинаковые природные и экономические условия по зонам и на отдельных типах предприятий определяют сложившиеся различия в отраслевой структуре животноводства, т. е. в соотношении разных видов скота между собой. Она зависит от способа и уровня развития кормопроизводства. Серьезное влияние на систему животноводства оказывают обеспеченность хозяйства рабочей силой и другие экономические условия.

Система животноводства состоит из материально-технических, технологических и организационно-экономических элементов. Чем выше уровень интенсивности животноводства, тем большее значение приобретают эти элементы. Технологические элементы – объединяют организацию воспроизводства стада, улучшение породности, племенных качеств, типкормления, способ содержания животных, а также мер борьбы с болезнями.

Тип силосно-концентратный, сенажно-концентратный и уровень кормления животных – в решающей мере влияют на их продуктивности качество продукции. Кормление скота по рационам, сбалансированным по содержанию питательных веществ, позволяет повысить его продуктивность, увеличить производство продукции в расчете на 1 га кормовой площади, способствует росту производительности труда и снижению себестоимости.

Способ содержания скота – по мере индустриализации производства применяют наиболее прогрессивные, в данной отрасли, способы содержания животных (беспривязное).

Профилактические меры по борьбе с болезнями – имеют большое значение в повышении продуктивности и высокого качества продукции.

К организационно-экономическим элементам системы относятся:

- а) структура и направление отраслей животноводства;
- б) плотность поголовья скота в расчете на единицу земельной площади.

Структура стада и породный состав отрасли должны соответствовать ее производственному направлению. Относятся также: специализация, размеры и размещение ферм и комплексов; организация планирования и учета; внутривладельческие и межхозяйственные связи между отраслями, группами животных.

По способам производства, использования кормов и способам содержания скота выделяют следующие системы животноводства:

1. *Пастбищная* – экстенсивная кочевая, отгонно-пастбищная, стационарно-пастбищная, культурно-пастбищная.

При пастбищной системе, человек практически не вмешивается в производственные процессы животноводства (разведение животных, выращивание молодняка, получение и использование кормов).

Характерными признаками этой системы – наиболее экстенсивной ее формы – кочевой – перегон с одного пастбища на другое, отсутствие страховых запасов кормов, стихийный ход случек и расплодов.

Она применяется лишь в районах с малоснежными зимами, где скот может добывать круглый год пастбищный корм.

При *отгонно-пастбищной системе* часть поголовья (овцы, молодняк крупного рогатого скота) перегоняют в течении года с одного пастбища на другое. Но в местах пастьбы создают страховые запасы кормов, укрытия для скота, механизмируют подачу воды для кормления, организуют ветеринарное обслуживание.

Стойловая система – производство и доставка кормов в течении всего года осуществляется человеком.

Стойло-лагерное – зимой скот в помещениях, летом – в лагерях с использованием культурных пастбищ.

Контрольные вопросы

1. Что является предметом системы ведения хозяйства?
2. Перечислите закономерности рационального построения хозяйства и ведения производства в колхозах, совхозах, других сельскохозяйственных предприятиях.

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ И КОНЦЕНТРАЦИЯ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

- 1. Научные основы и принципы размещения производства в сельском хозяйстве.*
- 2. Сущность и объективные условия развития специализации.*
- 3. Концентрация производства, межхозяйственная кооперация и агропромышленная интеграция.*

1. Научные основы и принципы размещения производства в сельском хозяйстве

Размещение является формой общественного разделения труда.

Оно выражает процесс географического, пространственного распределения производства отдельных видов продукции на определенной территории. Размещение сельского хозяйства характеризуется, как объемными, количественными показателями производства той или иной продукции, так и удельным весом отдельных районов в общем объеме валовой и товарной продукции.

Рациональное размещение сельского хозяйства по природно-экономическим зонам является важным фактором увеличения и удешевления производства продукции, эффективного использования земельных угодий, техники, трудовых ресурсов. Территориальное разделение труда вызывает специализацию производства по отдельным районам и зонам.

НТП не только ускоряет региональную стратегию, но и вносит качественные изменения в ее эволюцию, вызывая углубление как по районам, так и по хозяйствам.

НТП – стимулирует дальнейшую интенсификацию сельского хозяйства и создает благоприятные предпосылки для более рационального его размещения, специализации и концентрации.

Для определения экономической эффективности размещения сельскохозяйственного производства используется система стоимостных и натуральных показателей:

- объем производства;
- ассортимент и качество продукции;
- затраты общественно-необходимого труда на производство и транспортировку единицы сельскохозяйственной продукции;
- производительность труда;
- выход продукции на 1 га сельскохозяйственных угодий или пашни;
- эффективность капитальных вложений;
- рентабельность.

Основные принципы размещения:

1. Размещение производства той или иной продукции, в первую очередь, в тех районах, где затраты общественно-необходимого труда на ее получение и транспортировку наименьшие и где обеспечивается при этом непрерывный рост валовой продукции. Максимальная экономия общественного труда – главный критерий рационального размещения сельскохозяйственного производства и каждого предприятия.

2. Детальный учет природных условий. Они имеют особенно важное значение для размещения сельскохозяйственного производства.

При прочих равных условиях урожайность культур и продуктивность животных будет выше там, где для них наиболее благоприятный климат, почва, рельеф и т. д. Природные условия оказывают влияние на технологию проведения сельскохозяйственных работ, типы тракторов и конструкцию машин, на мелиоративные мероприятия и т. д.

Природные условия сказываются на развитии и размещении как отраслей земледелия, так и животноводства.

3. Установление правильных пропорций между сельским хозяйством и промышленностью.

От уровня развития и размещения промышленности зависят техническая оснащенность, темпы расширения производства продукции земледелия и животноводства.

4. Приближение промышленных предприятий к источникам сырья, а сельскохозяйственных – к местам потребления их продукции, чтобы свести к минимуму потери труда и средств по доставке.

Перерабатывающая промышленность – сельское хозяйство.

5. Уровень развития всех видов транспорта и транспортных средств, включая дорожное хозяйство.

Чем больше на той или иной территории протяженность и густота шоссейных и железных дорог, водных путей, лучше развиты транспортные средства, тем рациональнее можно размещать сельскохозяйственное производство, глубже осуществлять специализацию предприятий.

При размещении сельского хозяйства учитывают затраты на доставку продукции из сферы производства в сферу потребления, а также средств производства промышленного изготовления хозяйствам.

Для этого можно пользоваться показателем – приведенных затрат по формуле:

$$Об + Е_n Н_y + Т_o \rightarrow \min$$

где $С_б$ – себестоимость единицы сельскохозяйственной продукции; $Е_n$ – нормативный коэффициент эффективности капитальных вложений; $К_y$ – удельные капитальные вложения на единицу продукции; $Т_r$ – транспортные расходы по доставке единицы продукции потребителю.

Особое значение – пути сообщения и транспортные средства имеют для размещения производства скоропортящейся продукции: (молоко, овощей, фруктов и др.).

6. Научно-технический прогресс, совершенствование материально-технической базы.

НТП – создает объективные условия для расширения его связей с промышленными предприятиями, более рационального размещения. Без укрепления материально-технической базы невозможно не только расширять посевные площади, но и осуществлять дальнейшее совершенствование размещения сельскохозяйственного производства по территории.

7. Трудовые ресурсы. Этот Фактор тесно связан с НТП. С внедрением комплексной механизации и автоматизации становятся шире возможности для производства наиболее интенсивных культур и видов животноводческой продукции.

При по районном размещении сельскохозяйственного производства составляют балансы труда и определяют плотность сельского населения в Расчете на единицу угодий. С учетом наличия трудовых ресурсов должны строиться системы ведения хозяйства, земледелия и животноводства, структура посевных площадей, отрасли и другие элементы рациональной организации производства.

8. Международное разделение труда. В производстве минеральных удобрений, средств защиты растений, машин и оборудования.

9. Потребности общества. Они определяются на основе балансовых расчетов по производству и потреблению продукции в расчете на душу населения.

Размер производства сельскохозяйственной продукции на душу населения дает представление о сложившемся общественном разделении труда.

В первую очередь размещают те отрасли, которые представляют наибольший интерес для всего народного хозяйства, выявляют ту часть товарной продукции, которая должна выйти за пределы республики.

2. Сущность и объективные условия развития специализации

Специализация – преимущественное развитие той или иной отрасли, группы взаимосвязанных отраслей, превращение их в товарные отрасли, которые определяют производственное направление сельского хозяйства предприятия, района, зоны.

Специализация – представляет собой сосредоточение ресурсов хозяйства на производстве тех или иных продуктов, для которых здесь имеются наиболее благоприятные условия.

Внутрихозяйственная специализация – разделение труда по производственным подразделениям хозяйства – отделениям, фермам, бригадам. Следует учитывать, что по хозяйствам и их подразделениям могут размещаться как целые отрасли, так и производство отдельных видов продукции внутри них. Все виды разделения труда тесно связаны между собой, часто сопряжены друг с другом. Например, специализация отделения одного из предприятий на производстве ремонтного молока свиней представляет единичное внутрихозяйственное и частное внутриотраслевое разделение труда.

В своем конкретном проявлении специализация отражает производственное направление и отраслевую структуру хозяйства, района, республики.

Наряду с отраслевой специализацией развивается вторая форма специализации – внутриотраслевая или постадийная.

Она основана на расчленении технологического цикла и закреплении отдельных стадий за разными предприятиями. Например, одни хозяйства занимаются выращиванием поросят, другие откормом или семеноводством. Это может быть и внутри хозяйства. Особенностью специ-

ализации сельского хозяйства является то, что каждое предприятие, как правило, развивает ни одну, а несколько взаимосвязанных отраслей. То есть специализация в сельском хозяйстве основана на сочетании отраслей. Отраслью сельского хозяйства является часть сферы сельскохозяйственного производства, которая отличается характерными для нее следующими признаками (чертами):

1. Определенными видами производимой продукции.
 2. Специфическими средствами производства (предметами и орудиями труда).
 3. Особой технологией и организацией производства.
 4. Профессиональными качествами и квалификацией работников.
- И тогда отраслями сельского хозяйства называют в целом земледелие и животноводство.

Здесь этот термин «отрасль сельского хозяйства» употребляется как укрупненное, собирательное понятие, объединяющее группу различных, но родственных по некоторым чертам отраслей. Так, все отрасли животноводства объединяет то, что они связаны с выращиванием животных.

Отрасли земледелия – связаны с выращиванием растений и возделыванием почвы. Но в узком, точном смысле слова отраслями сельского хозяйства являются отдельные отрасли земледелия и животноводства, которые отличаются вышеназванными признаками.

Уровень специализации – наиболее точно характеризуется удельным весом отраслей в структуре товарной продукции. Он позволяет выявить те виды продукции, с которыми хозяйство, район выступает в общественном разделении труда.

Кроме того, специализация отражает и структура валовой продукции. Обобщающим показателем, характеризующим уровень специализации и позволяющим проследить тенденцию специализации или оценить проектные решения, является коэффициент специализации сельскохозяйственного предприятия.

Расчет коэффициента специализации ведется по формуле:

$$K_c = \frac{100}{\sum y_m(2N-1)},$$

где K_c – коэффициент специализации; y_t – удельный вес отдельных отраслей в товарной продукции; N – порядковый номер отдельных отраслей по удельному весу каждого вида продукции в ранжированном ряду.

Если коэффициент специализации 0,2 – то это выражает слабую степень специализации, от 0,2 до 0,4 – среднюю; от 0,4 до 0,6 – высокую; свыше 0,6 – углубленную или очень высокую.

Монопродуктивные предприятия, которые производят один вид товарной продукции, имеют коэффициент специализации 1,0.

Удельный вес отраслей наиболее полно показывает сочетание их в хозяйстве или районе. *О специализации дает представление структура производственных и трудовых затрат, денежных поступлений.*

Экономическое значение специализации сельского хозяйства состоит в следующем:

- позволяет более эффективно использовать природно-климатические и экономические условия сельскохозяйственной зоны;
- способствует концентрации материальных и финансовых ресурсов на производстве продукта, наиболее выгодного с социально-экономической точки зрения;
- создает благоприятные возможности для НТП, приводит к совершенствованию технологических процессов производства путем внедрения комплексной механизации и автоматизации, перехода его на индустриальный путь развития;
- создает условия для роста культуры производства, совершенствования научной организации труда, повышения квалификации кадров;
- существенно меняет профессиональную структуру работников земледелия и животноводства, способствует увеличению доли квалифицированного физического труда, а также возрастанию труда умственного.

Все это в конечном счете способствует достижению главной цели специализации – повышению производительности труда и экономической эффективности производства, росту объемов производства продукции.

Экономическая эффективность специализации. Ее характеризуют:

- объем производства валовой продукции в натуральном и стоимостном выражении в расчете: на 100 га сельхозугодий; на 1000 руб. основных и оборотных фондов; на 1 работника;
- объем товарной продукции в расчете: на единицу площади, на 1 руб. основных и оборотных фондов, на 1 работника;
- производительность труда;
- себестоимость продукции;
- рентабельность и другие показатели.

Специфические условия сельского хозяйства накладывают отпечаток на специализацию. При ее планировании приходится учитывать: природно-экономические условия, сезонность производства, прерывность его цикла, пространственную рассредоточенность, ускорение оборачиваемости оборотных средств и другие факторы.

Комплексный учет их при выборе главных и дополнительных отраслей обеспечивает максимальный выход товарной продукции при наименьших затратах труда и средств в расчете на ее единицу. В большинстве хозяйств имеются главная отрасль и две-три сопутствующих.

Специализация тесно связана с интенсификацией. С повышением ее уровня в сельском хозяйстве появилась возможность производить прежнее количество продукции на меньшей площади или с меньшим поголовьем животных.

Это даст большой экономический эффект, т.к. основное производство товарной продукции можно сосредоточить в наиболее благоприятных природно-экономических зонах.

3. Концентрация производства

Концентрация сельскохозяйственного производства - процесс сосредоточения средств производства и рабочей силы в целях увеличения выхода продукции. Степень развития концентрации определяется показателем размера производства.

Размер предприятий характеризуют:

- объем выхода продукции (валовой и товарной);
- наличие земли, основных производственных фондов, техники, поголовья;
- площадь многолетних насаждений;
- численность работников.

Главным показателем размера сельскохозяйственного предприятия, его производственных подразделений следует считать стоимость произведенной продукции. Стоимость продукции может быть определена в единых сопоставимых или действующих закупочных ценах. Сравнивая размеры предприятий в динамике, следует использовать сопоставимые цены. Если хозяйство оказывает производственные услуги, то их стоимость включается в стоимость валовой продукции. Стоимость реализованной продукции достаточно точно показывает размер предприятия в целом.

По степени развития концентрации сельскохозяйственного предприятия и их подразделения можно разделить на 3 группы - *крупные, средние и мелкие*.

Крупному хозяйству в большей степени доступны специализация, внедрение в земледелие и животноводство современных технологий. Преимущества его перед мелким хозяйством в более рациональном использовании производственных помещений и в сбережениях оборотных средств; оно имеет меньше накладные расходы в расчете на единицу продукции, лучше используются трудовые ресурсы.

Индустриализация сельского хозяйства требует больших размеров производства, в этом случае можно эффективнее использовать современные достижения науки, передовой практики.

Процесс концентрации вызывает необходимость определения оптимальных размеров предприятий, комплексов и объединений.

Нельзя допускать, только создание крупных предприятий, т.к. размеры любого производства зависят от уровня развития производительных сил и уровня интенсивности сельского хозяйства.

Небольшой коллектив, но вооруженный современной техникой, применяющий достижения науки, умело используя природные и социально-экономические условия, способен организовать крупное производство. Труд в этих коллективах более приспособлен к индивидуальности каждого работника, его творческим возможностям.

4. Межхозяйственная кооперация и агропромышленная интеграция

В науке и практике выделяют три вида интеграции производства: горизонтальную, вертикальную и смешанную.

Под *горизонтальной интеграцией* понимают организационно-экономическое взаимодействие или объединение производств и предприятий одной отрасли или нескольких ее подотраслей, производящих однородную продукцию или выполняющих различные операции по ее производству. Поэтому ее часто называют внутриотраслевой интеграцией. (НПО и т. д.).

Под *вертикальной интеграцией* – понимают объединение в один хозяйственный организм предприятий и производств, действующих в смежных и взаимосвязанных отраслях. Оно ведет к сосредоточению под единым управлением всех или основных Фаз и стадий производства

и обращения: производства, заготовки, транспортировки, хранения, обработки и переработки, реализации конечных продуктов (прохождение продукции в общем технологическом процессе).

Под смешанной интеграцией понимают организационно-экономическое объединение в один хозяйственный организм разнопрофильных производств и предприятий различных отраслей, не имеющих между собой ни технической, ни технологической общности по производству и сбыту определенного товара (развитие производства строительных материалов на сельскохозяйственных предприятиях). Кооперация сельского хозяйства и промпредприятий по совместной организации в хозяйствах выпуск комплектующих деталей и узлов к товарам народного потребления и производственно-технического назначения (Райпромкомбинаты, райпищеккомбинаты).

Агропромышленная интеграция в сельском хозяйстве – следующие направления: производство и промпереработка овощей, плодов, винограда, кормов, молока, мяса и т. д. Поэтому возникают типы агропромышленных формирований: овощеконсервные, плодоконсервные, виноградо-винодельческие и т. д.

Межхозяйственная кооперация развивается в трех главных направлениях: *Основное производство* (растениеводство, животноводство, птицеводство), *производственно-техническое* обслуживание сельского хозяйства и несельскохозяйственная деятельность.

В растениеводстве она развивается преимущественно в производстве отдельных видов продукции (плодов, овощей, винограда, кормов и т. д.), рассады, посадочного материала, семеноводства).

В скотоводстве – производство молока, говядины, воспроизводства стада; *в свиноводстве* – откорм свиней, репродукция молодняка, законченный цикл; *в птицеводстве* – инкубационное яйцо, выращивание ремонтного молодняка, дорашивания и откорм птицы.

Производственно-техническое обслуживание – механизация, электрификация, мелиорация, агрохимобслуживание.

Несельскохозяйственная деятельность – в строительстве, производство строительных материалов, комбикормов, переработке сельскохозяйственной продукции и т. д.

Различные виды и направления агропромышленной интеграции и межхозяйственной кооперации *по организационно-экономическим признакам* можно разделить на 2 группы.

В одной – функционально-технологическая целостность интегрированной или кооперированной системы не имеет единство организационно-распорядительных функций (нет централизованного управления и взаимоотношения строятся внутри системы на основе договорности других экономических отношениях).

В другой – имеются централизованные органы управления и система выступает в виде предприятий, комбинатов, объединений и других производственных единиц.

Это высшие формы организации производства и управления на принципах агропром интеграции и межхозяйственной кооперации. Создание межхозяйственных и агропромышленных формирований требует крупных капитальных вложений, перестройки производственной и организационной структуры сельскохозяйственных предприятий.

Поэтому перед созданием – организационно-экономическое (или технико-экономическое) обоснования.

Главными его составными частями являются:

- анализ сложившейся специализации и развития производства на предприятиях – участниках кооперации или интеграции;
- проектное задание на разработку организационно-экономического обоснования;
- обоснование основных проектных решений, выбор организационных форм;
- определение рациональных размеров вновь создаваемого формирования;
- разработка производственной программы межхозяйственного или агропромышленного формирования;
- проектирование приемов и методов регулирования производственных и экономических взаимоотношений;
- определение экономической эффективности проектируемого формирования.

Важно выявить сложившиеся производственные связи с типами сельскохозяйственных, промышленных и обслуживающих предприятий и дать им оценку с точки зрения возможностей вхождения их в состав вновь создаваемого формирования всей совокупной деятельностью или отдельной отрасли.

Предварительное изучение фактического положения дел в той или иной совокупности предприятий позволяет перейти к подготовке проектного задания на разработку организационно-экономическо-

го обоснования *предполагаемого нового формирования*. На основе достигнутого уровня производства в передовых хозяйствах, разработанных мероприятий по интенсификации кооперируемых или интегрируемых отраслей определяется задание по производству на перспективу.

Отдельно рассчитываются размеры и источники для формирования материально-технической базы, намечаются меры по обеспечению трудовыми ресурсами, форм управления. Определяется *предварительный состав участников* проектируемого Формирования, основные его показатели, возможное размещение, источники энерго- и водоснабжения, строительство дорог, культурно-бытовых объектов и т. д.

Особое внимание следует уделять обоснованию рациональных размеров вновь создаваемого межхозяйственного или агропромышленного формирования (мощности, имеющиеся материальные и трудовые ресурсы). С учетом размеров формирования разрабатывается его производственная программа, т. е. система заданий по объему производства и реализации, темпам их роста, номенклатуре, ассортименту и качеству продукции на определенный период.

Организационно-экономическое обоснование формирования завершается проектированием производственных и экономических взаимоотношений, приемов и методов их регулирования, определением экономической эффективности намечаемых мероприятий. И оформляется в виде специального документа:

- титульный лист;
- утвержденного проектного задания на создание формирования;
- характеристики производственно-экономических условий;
- обоснования основных проектных решений;
- основных таблиц производственной программы.

И пояснительная записка к нему – причины создания, цели и задачи, специализация, мощность, рост производства продукции, этапы освоения мощностей, ожидаемый рост эффективности производства, предложения по структуре управления и социальному развитию коллектива.

3) В агропромышленных и межхозяйственных формированиях *действует система связи*, порождающая взаимодействие и взаимоотношения между структурными подразделениями, а также между формированием и другими предприятиями и организациями.

Различают *производственные и экономические связи*.

Производственные связи – понимают натурально-вещественный обмен результатами производственной деятельности (взаимные поставки продукции, оказание производственных услуг и т. д.).

Экономические связи – понимают стоимостные результаты обмена деятельностью, которые выступают как экономические интересы непосредственных производителей. *Взаимоотношения* между поставщиками и потребителями оформляются в виде договора и называются часто *хозяйственно-договорные*.

Производственные и экономические связи взаимосвязан уровень *производственных связей* является предпосылкой для развития экономических связей, а характер и обоснованность последних -важнейшее условие совершенствования производственных связей.

Производственные взаимосвязи между подразделениями агропромышленных предприятий (АПП) развиваются по линии передачи сырья из сельскохозяйственных в перерабатывающие промышленные предприятия (подразделения), а отходы обратно в сельскохозяйственные подразделения для кормов и отходов на удобрения. Эти связи осуществляются на основании годовых планов, в которых предусматриваются сроки и объемы производства продукции, передачи сырья, его переработки, определяются научно-обоснованные нормативы, объем выполненных работ и оказываемых услуг, лимиты затрат и т. д.

Прибыль от сельскохозяйственной, промышленной и иной деятельности – образует *общую прибыль АПП*.

Система производственных и экономических связей и отношений в агропромышленных комбинатах и объединениях по сравнению с АПП отличается масштабностью, сложностью, более высоким уровнем. Это определяется организационно-экономической сущностью этих формирований, юридической самостоятельностью предприятий и организаций, входящих в состав АПК и АПО.

4) *Межхозяйственная кооперация* – существенно ускоряет создание предпосылок для агропромышленной интеграции.

Она все чаще находит конкретное проявление в соединении сельскохозяйства с промышленностью на кооперативной основе. В системе межхозяйственных предприятий и организаций увеличивается число агропромышленных формирований по производству и промышленному приготовлению кормов, по выращиванию и переработке плодов, продуктов животноводства и птицеводства и т. д.

Агропромышленные предприятия нередко вступают в кооперацию с сельскохозяйственными и другими предприятиями, участвуют в организации совместной деятельности и создании межхозяйственных предприятий и организаций.

Развитие агропромышленной интеграции в межхозяйственных формированиях и межхозяйственного кооперирования в агропромышленных формированиях позволяет одновременно использовать преимущества обоих прогрессивных процессов для углубления специализации и повышения уровня концентрации общественного производства, дальнейшего роста его эффективности.

ОРГАНИЗАЦИЯ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

1. Понятие, задачи и основные направления организации труда.
2. Рационализация трудовых процессов и создание необходимых условий труда.
3. Основные принципы, методы и организация нормирования труда.
4. Установление норм выработки в растениеводстве.

1. Понятие, задачи и основные направления организации труда

Научной организацией труда (НОТ) считают такую, которая основана на достижениях науки и передовом опыте, систематически внедряемых в производство, позволяет наиболее эффективно соединять технику и людей в производственном процессе, и обеспечивает повышение производительности труда, сохранение здоровья человека и постепенное превращение труда в высококультурный и образованный процесс.

Принципы:

Принцип научности заключается в обеспечении научного обоснования мероприятия по совершенствованию организации труда.

Принцип комплексности предполагает осуществление работ по НОТ одновременно по всем направлениям с учетом задач по совершенствованию организации производства.

Принцип оптимальности означает выбор наилучшего варианта организации трудового процесса, соответствующего достижениям науки и передового опыта в условиях сельскохозяйственного предприятия.

Принцип экономической эффективности предполагает обеспечение наивысшей результативности от внедрения избранного варианта организации трудового процесса.

Принцип гуманности заключается в создании оптимальных психофизиологических, санитарно-гигиенических и эстетических условий труда.

Научная организация труда решает ряд взаимосвязанных задач:

1) *Экономическая задача.* Решение ее предполагает с одной стороны, обеспечение экономии, высокой производительности и эффективности труда за счет рационализации трудовых процессов, а с другой – полное использование техники, производственных построек, семян, удобрений, кормов, топлива, смазочных и других материалов.

2) *Психофизиологическая задача* заключается в создании благоприятных психофизиологических, санитарно-гигиенических эстетических условий труда, обеспечивающих его общественно-нормальную интенсивность, сохранение здоровья и работоспособности человека как главной производительной силы.

3) *Социальная задача* – состоит в воспитании сознательного отношения к труду, чувства ответственности, товарищества, соблюдения дисциплины.

Решение этих задач осуществляется по следующим основным направлениям:

- разделение и кооперация труда, организация трудовых коллективов;
- организация и обслуживание рабочих мест;
- рационализация трудовых процессов и внедрение передовых методов труда;
- подбор, расстановка, подготовка и повышение квалификации кадров;
- улучшение условий, рационализация режимов трудов и отдыха;
- совершенствование нормирования и материального стимулирования труда;
- воспитание сознательного отношения к труду, строжайшее соблюдение дисциплины труда.

Организация труда – тесно связана с техникой, технологией и другими элементами производства. Взаимосвязь с техникой проявляется в реконструкции технологических процессов, в результате которой механизмируются тяжелые работы и создаются благоприятные условия труда. Взаимосвязь с другими элементами проявляется, в частности при специализации, концентрации и индустриализации производства,

которые вносят существенные изменения в содержание и организацию труда.

Разделение и кооперация труда, организация трудовых коллективов

Разделение труда. Это процесс обособления разных видов деятельности людей в обществе, разграничение ее при совместном труде. *Разделение труда в сельскохозяйственных предприятиях имеет следующие формы:*

Технологическое – по виду технологии, стадиям и фазам развития растений и животных (вспашка почвы, посев, уход за посевами, уборки и т. д.).

Функциональное – по функциям, выполняемым работниками в процессе производства, отношению их к орудиям и предметам труда (основные, обслуживающие, инженерно-технические работники, служащие и пр.).

Профессиональное – по деятельности основных работников в процессе производства (трактористы-машинисты, водители, слесари и т. д.).

Квалификационное – по степени сложности выполняемой работы и уровню профессиональной подготовленности (трактористы-машинисты и водители автомобилей 1-III класса, слесари и другие работники соответствующих разрядов).

Разделение труда обеспечивает экономию времени и средств при подготовке работников, способствует повышению качества работы и производимой продукции, росту производительности труда и эффективности производства, развитию новых форм организации труда.

Кооперация труда – это совместное участие людей в одном или разных, не связанных между собой процессах труда.

Кооперация труда – непосредственное следствие его разделения, чем глубже разделение труда, тем шире масштабы его кооперации, так как с расчленением процесса производства на более мелкие составные элементы требуется больше работников, объединяющих усилия для создания готовой продукции.

Простая кооперация – имеет место тогда, когда работа выполняется коллективно, но участники ее осуществляют одноименные процессы труда. Разделение труда здесь отсутствует (ручная уборка овощей).

Сложная кооперация – основывается на разделении труда групп работников, выполняющих различные частичные операции по произ-

водству продукции (уборки урожая машинами, очистки зерна на току и др.).

Организация трудовых коллективов

В сельскохозяйственных предприятиях наиболее распространены *следующие формы организации труда*:

Постоянная производственная бригада – это коллектив работников, участвующих на основе разделения и кооперации труда в производстве одного или нескольких видов продукции в отдельных отраслях хозяйства.

Основные принципы организации бригад:

- постоянный состав членов;
- закрепление за бригадой и ее членами на длительное время земли и других средств производства;
- коллективное осуществление работ при индивидуальной ответственности каждого за своевременное и качественное их выполнение;
- организация деятельности на основе хозрасчетных заданий, материальной заинтересованности.

Размеры бригад зависят от объема производства, площади, количества и расположения населенных пунктов, уровня механизации производственных процессов, численности квалификации работников.

Типы бригад определяются, как правило, уровнем *специализации*.

Специализированные бригады – обслуживают одну отрасль или ее часть и производят один или несколько продуктов этой отрасли.

В растениеводстве – полеводческие, овощеводческие, садоводческие и др. Если закреплены трактора – тракторно-полеводческие и т. д.

Комплексные бригады – обслуживают растениеводство и животноводство и производят несколько видов продукции этих отраслей.

Во многих предприятиях действуют *тракторные бригады*, обслуживающие растениеводческие подразделения.

В внутрибригадной организации труда – механизированные *звенья по обслуживанию севооборотного массива*. За ним закрепляются все культуры, входящие в севооборот.

Создаются и *механизированные* отряды, уборочно-транспортные и т. д.

Организация и обслуживание рабочих мест

Рабочее место – это ограниченное пространство, на котором сосредоточены предметы и средства труда и совершается трудовая деятельность человека (теплицы, зернотoki, овощехранилище, кабина трактора).

Рабочая зона – включает всю площадь поля, теплицы, сада и т. д., на которой один или несколько исполнителей выполняют определенный трудовой процесс.

Научная организация рабочего места предусматривает:

- оснащение необходимым основным и вспомогательным оборудованием (машинами, инвентарем, инструментом и т. д.);
- рациональную планировку, т. е. такое размещение оборудования и предмета труда, которое позволяет исполнителю выбрать удобную позу для работы, сократить переходы и т. д.;
- бесперебойное обслуживание (семенами, удобрениями, горючим и т. д.);
- создание безопасных условий труда.

2. Рационализация трудовых процессов и создание необходимых условий труда

Высокий уровень производительности труда на рабочем месте даже при рациональной его организации и хорошо налаженном обслуживании достигается *лишь в том случае*, если трудовые процессы выполняются с соблюдением научно-обоснованных принципов и закономерностей, обеспечивающих правильное их построение, оптимальную расстановку и эффективное взаимодействие техники и людей и если применяются передовые методы труда.

Трудовой процесс (операция) – это составная часть процесса производства, представляющая собой совокупность трудовых приемов, действий и движений работника по созданию материальных и духовных благ или по выполнению определенных функций в других сферах деятельности.

Основными *принципами рациональной организации* трудовых процессов:

– *Пропорциональность* – выражается в установлении и соблюдении правильных пропорций в расстановке людей, машин и механизмов.

Например, при организации уборки зерновыми комбайнами надо выделять для обеспечения их лучшего использования необходимое количество людей и транспорта с учетом производительности комбайнов, грузоподъемности машин, расстояния перевозки и т. д.

– *Равномерность (ритмичность)* – означает, что все элементы одного или нескольких связанных между собой трудовых процессов должны осуществляться в едином ритме (темпе).

– *Непрерывность (поточность)* – выполнение процесса труда с минимумом перерывов или без них. Поточность особенно важна на посевных, уборочных и других работах, от сроков выполнения которых часто зависят конечные результаты.

Метод труда – это способ выполнения трудового процесса (операции), достижения его конечной цели.

Методы труда подразделяются:

Нерациональные – когда конечная цель трудового процесса достигается с большими, чем можно, затратами физических и духовных сил работника.

Рациональные – при минимуме этих затрат. Поэтому он представляет собой совокупность экономичных и производительных приемов, действий и движений, выполняемых в строго определенных последовательности, темпе и ритме.

Главные пути совершенствования методов труда:

– оптимизация структуры трудовых процессов (операций) приемов и действий и снижение затрат времени на их выполнение за счет сокращения количества трудовых движений, *отбора* наиболее экономичных и производительных из них, установления определенной последовательности и темпа их выполнения;

– рационализация трудовых движений, то есть выбор оптимальных расстояний, траектории, направления и скорости движения, их Физиологическое обоснование, исключение лишних;

– совершенствование технологии и выбор наиболее эффективных режимов работы оборудования, порядка его обслуживания.

3. Основные принципы, методы и организация нормирования труда

Под нормированием труда понимают совокупность приемов, позволяющих рационализировать трудовые процессы и устанавливать научно-обоснованные нормы труда. Оно необходимо для планирования потребности в рабочей силе и техники, фонда оплаты и других показателей деятельности предприятия, для правильной расстановки работников в процессе производства и материального вознаграждения.

В сельском хозяйстве рассчитывают следующие нормы труда:

- выработки;
- времени;

- обслуживания;
- управляемости;
- численности работников;
- комплексные нормы времени для конкретных производственных условий с учетом соблюдения качественных показателей.

Норма выработки – это количество работы (га, ц, шт. и т. д.), которое должно быть выполнено одним или несколькими исполнителями за единицу рабочего времени (*час, мин, сек*), а также годовая норма производства продукции на работника.

Норма времени – количество рабочего времени (час, мин, сек.), необходимое для выполнения единицы работы (га, ц, шт. и т. д.).

Норма обслуживания – количество объектов (парников, м² теплиц, машин, голов скота), закрепляемых для обслуживания за одним или несколькими работниками в течении определенного времени.

Норма управляемости – число работников или подразделений, которыми должен управлять один или несколько руководителей (включая заместителей руководителя).

Норма численности – число исполнителей по обслуживанию какого-либо объекта (*агрегата, цеха по переработке* и т. д.) на основе четкого разделения обязанностей.

Комплексная норма времени – это количество рабочего времени требующегося для выполнения комплекса взаимосвязанных работ одного технологического назначения в расчете на конечный укрупненный измеритель (*на единицу площади, голову скота или производство единицы продукции*).

Нормы труда подразделяются на *единые, типовые и местные*.

Единые нормы – имеют обязательную силу и используются для нормирования одинаковых видов работ.

Типовые нормы – рекомендуются для нормирования наиболее распространенных видов работ в предприятиях на основе типовой технологии и организации труда с учетом конкретных условий.

Местные нормы – применяются для нормирования работ, специфичных для одного хозяйства или их группы, а также в тех случаях, когда организационно-технические условия позволяют устанавливать более прогрессивные нормы по сравнению с едиными и типовыми.

На период освоения новой продукции, техники, технологии, организации производства и труда могут устанавливаться *временные нормы*

выработки, времени или обслуживания на срок 3 мес. В отдельных случаях срок может продлеваться.

Исходными регламентированными величинами для установления норм труда служат нормативы:

- времени на отдельные элементы рабочего времени (смены);
- численности работников;
- режимов работы машин и оборудования (скорость движения, ширина захвата и др.).

Принципы нормирования труда

Основные из них следующие:

– *техническое, экономическое и психофизиологическое обоснование норм*, которое означает получение точных нормативных материалов, применение экономически выгодной технологии и организации трудового процесса и сохранение нормальной работоспособности исполнителя на весь период работ;

– *единство и гибкость*, заключающиеся, с одной стороны, в развитии типовых норм труда для одинаковых наиболее распространенных видов работ, а с другой – в уточнении их по мере совершенствования техники, технологии и организации производства;

– *соответствие норм конкретным факторам производства*, что достигается благодаря рациональной дифференциации норм труда в зависимости от природных и организационно-технических условий;

– *прогрессивность*, проявляющаяся в установлении норм труда на основе более рациональной организации трудовых процессов применением передовой технологии производства и техники, способствующих эффективному использованию рабочего времени;

– *расширение сферы применения*, предусматривающее установление норм труда не только на основных, но и вспомогательных работах, а так же на работах по управлению производством;

– обязательное участие непосредственных исполнителей в нормировании труда.

Методы нормирования труда

Применяют аналитическое (поэлементное) и суммарное нормирование.

Аналитическое – предусматривает разработку норм труда на основе изучения составных элементов рабочего дня (смены), нормообразующих факторов и проектирования рациональной организации трудового процесса. Оно позволяет устанавливать научно-обоснованные прогресс-

сивные нормы, рассчитанные на применение передовых приемов работы и полное использование рабочего времени с соблюдением санитарно-гигиенических и психофизиологических условий.

Аналитическое нормирование включает 2 метода:

- аналитически-экспериментальный;
- аналитически-расчетный.

Аналитически-экспериментальный метод – заключается в том, что нормы труда разрабатывают в типичных для данной зоны условиях производства путем наблюдения на рабочих местах.

Нормирование этим методом включает несколько последовательно выполняемых *этапов работы*:

- подготовку к изучению трудового процесса;
- организацию наблюдения;
- обработку и анализ полученных материалов;
- проектирование рациональной организации трудового процесса;
- разработку нормативов и норм труда;
- производственную проверку норм и внесение корректив;
- внедрение норм труда.

Это очень сложный и трудоемкий метод, требующий многочисленных наблюдений, замеров и расчетов.

Аналитически-расчетный метод – нормы труда устанавливают по типовым нормативам, разработанным аналитически-экспериментальным методом. Для нормирования труда этим методом проводят *паспортизацию* полей, многолетних насаждений, животноводческих ферм.

В растениеводстве на каждый обрабатываемый участок составляют *ведомость паспортизации*. В нее записывают:

- площадь участка, его длину и ширину;
- распределение этой площади по классам длины гона, угла склона и в зависимости от других особенностей (конфигурация, каменистость и др.);
- тип, подтип почвы и ее механический состав.

На основе *ведомостей паспортизации* по участкам рассчитывают средние показатели условий работы в целом по предприятию и его подразделениям и заполняют сводные ведомости паспортизации. Затем подбирают нормативы, разработанные для аналогичных условий, и по ним рассчитывают конкретные нормы труда с учетом: урожайности, состава *агрегатов* и агротехнических требований к нормируемым

работам (нормы посева семян, посадка саженцев, внесения удобрений, глубина обработки почвы и т. д.).

Этот метод менее трудоемкий и применяется в основном при нормировании труда в животноводстве и по ремонту техники.

Суммарное нормирование – состоит в том, что нормы труда устанавливают на основе производственного опыта или по фактической выработке исполнителей без изучения составных элементов трудового процесса и нормообразующих факторов.

Оно включает следующие методы:

Опытный – когда нормы определяют на основе опыта и интуиции отдельных лиц, знающих содержание и трудоемкость работы.

Метод аналогии – (сравнительный), при котором используют нормы, установленные для других сходных по технологии и организации работ.

Опытно-статистический метод – с помощью которого норму труда рассчитывают как среднюю величину фактической выработки нескольких исполнителей.

Суммарное нормирование применяют редко, в основном, для установления норм труда на работах, выполняемых в небольших объемах, а также для разработки временных норм.

Организация нормирования труда

Специальные институты и лаборатории. Сельскохозяйственные предприятия, используя типовые нормы, показатели паспортизации – устанавливают нормы труда применительно к конкретным условиям.

Если нет типовых материалов – то разрабатывают местные нормы труда аналитически-экспериментальным методом.

Изучение и рационализация трудовых процессов.

Составные элементы трудового процесса

Трудовые процессы расчленяют на *приемы, действия и движения*.

Трудовой прием – это самостоятельная, технологически однородная часть трудового процесса. Границей между приемами является момент включения в процесс или выключения из него предмета или орудия труда.

Приемы, взаимно связанные технологической последовательностью, образуют *комплекс*.

Трудовое действие – представляет собой часть приема, состоящую из нескольких выполняемых без перерыва целенаправленных движений исполнителя.

Трудовое движение – однократное перемещение рук, ног или корпуса исполнителя в процессе труда.

Так, трудовой процесс комбайнера на уборке зерновых можно подразделить на четыре приема:

- включение комбайна в работу;
- управление комбайном;
- разгрузка бункера;
- очистка рабочих органов во время процесса.

Управление комбайном состоит из:

- выключение сцепления;
- включение соответствующей передачи;
- увеличение подачи топлива в двигатель;
- включение сцепления; -поворот рулевого управления;
- включение рабочих органов и т. д.

Степень расчленения трудового процесса на составные элементы зависит от его особенностей и поставленной задачи и определяется в каждом конкретном случае отдельно.

Классификация затрат рабочего времени. Рабочее время для выполнения (дневного (сменного) задания ($T_{см}$) классифицируют по группам.

Его подразделяют на *нормируемое и ненормируемое*.

Нормируемое время состоит из времени работы по выполнению производственного задания, куда входит время на *подготовительно-заключительную* ($T_{пз}$), *основную* (T_0), *вспомогательную* (T_v) работы и на организационно-техническое обслуживание рабочего места ($T_{обс.}$) а также из времени регламентируемых перерывов.

К подготовительно-заключительной работе – относят приемы и действия, связанные с подготовкой к выполнению и окончанию производственного задания.

Во время основной работы – выполняют приемы, увеличивающие объем ее или обрабатываемой продукции в соответствии с заданием.

При этом происходят количественные или качественные изменения предмета труда: его формы, размеров, свойства и т. д.

Вспомогательная работа не связана с непосредственным воздействием на предмет труда, но без нее не может быть выполнена основная работа.

Например – обмолот хлебов основная, а разгрузка бункера – вспомогательная.

Время, затрачиваемое на основную и вспомогательную работу, называют *Оперативным* ($T_{оп}$).

Организационно-техническое обслуживание рабочего места – включает приемы и действия, связанные с уходом за орудиями, машинами, с проверкой качества операций и т. д.

Оперативное время и время организационно-технического обслуживания в сумме составляет время непосредственного выполнения работы ($T_{нвр}$).

Регламентируемые перерывы – обусловлены технологией и организацией процесса труда ($T_{пто}$) и необходимыми перерывами для отдыха ($T_{отд.}$) и личных надобностей исполнителя ($T_{лн}$). Последние два вида затрат времени в сумме обозначают как ($T_{отл.}$).

Нормируемое время состоит из нерегламентируемых перерывов ($T_{пн}$) и времени случайной работы, не обусловленной выполнением производственного задания ($T_{сл}$).

Перерывы подразделяют на простои по техническим причинам ($T_{пн}$) и по организационным причинам ($T_{пор}$), по метеоусловиям – ($T_{пм}$), по вине исполнителей ($T_{пи}$) в связи с нарушением трудовой дисциплины ($T_{нд}$). В зависимости от особенностей выполняемых работ *сменное время* может расчленяться и на другие группы с соответствующими обозначениями.

При этом *время в расчете на всю смену* обозначают через T , а на час работы или разовое выполнение отдельных элементов трудового процесса – через t с соответствующим шифром.

Способы изучения трудовых процессов

Для изучения трудовых процессов применяют 3 способа: фотографию, хронометраж и фотометраж.

Фотография – предусматривает последовательные замеры всех затрат времени по укрупненным элементам, как правило, в течении полного рабочего дня (смены). Фотография рабочего времени исполнителей, использования машин и оборудования, маршрутную, производственного процесса и самофотографию.

Каждая из этих разновидностей (кроме самофотографии) может быть *индивидуальной или групповой*:

Фотографию рабочего времени исполнителей проводят с целью определения полноты и равномерности из загрузки в течении смены, выявления размеров и причин потерь времени, уточнения обязанностей

работников, рационализации трудового процесса и установления нормативов времени по элементам его затрат.

Фотография времени использования машин и оборудования определяют степень их загрузки, продолжительность работы и простоев в течение смены, рассчитывают часовую и сменную производительность и разрабатывают по организации правильной эксплуатации техники.

Маршрутную фотографию – применяют для изучения пути и скорости движения машин и исполнителей, рационализации их перемещения и определения нормативов времени на переезды и переходы.

Фотография производственного процесса представляет собой комплексное изучение затрат рабочего времени исполнителей, времени использования машин и оборудования, режимов их работы и особенностей технологии.

При самофотографии исполнитель учитывает свое время работы, перерывы и простои, указывает причины потерь времени и вносит предложения по рационализации трудового процесса. Ее широко используют для совершенствования организации управленческого труда.

Хронометраж – это такой способ наблюдения, при котором детально изучают часть трудового процесса путем замера затрат времени на выполнение цикличности повторяющихся приемов, действий и движений. Он позволяет глубже изучать передовые приемы работы, более точно, чем при фотографировании, определять затраты времени на выполнение отдельных элементов трудового процесса и, следовательно, установить более обоснованные нормы труда.

Хронометражные наблюдения проводят за одним исполнителем и реже – за группой.

Фотохронометраж – представляет собой способ комбинированного изучения трудового процесса путем проведения фотографии рабочего дня (смены) и хронометража отдельных трудовых приемов. Он может быть индивидуальным и групповым. Этот способ менее трудоемкий, так как одновременно получают материалы фотографии и хронометража. Его больше всего применяют в сельскохозяйственных предприятиях.

Изучение и рационализация трудовых процессов. Эта работа осуществляется в такой последовательности: *Подготовка к изучению трудового процесса.* Подбирают исполнителей, которые систематически участвуют в выполнении данного трудового процесса, имеют соответствующую квалификацию и опыт, добросовестно относятся к работе,

не выделяются особой физической силой, ловкостью и другими качествами.

Им разъясняют цель наблюдения, чтобы не нарушался обычный ритм работы.

Подготавливают наблюдательные листы, часы с секундной стрелкой или одно-, – двухстрелочные секундомеры, папки-планшеты и измерительные приборы.

Предварительно знакомятся с условиями, организацией и технологией процесса труда и результаты записывают в *наблюдательный лист*.

Устанавливают элементы рабочего времени, подлежащие суммарному или раздельному учету.

Определяют основные нормообразующие факторы, влияющие на производительность труда в данном процессе, и способы их измерения (плотность насаждений, засоренность, ширина захвата и др.).

Обеспечивают нормальные условия для выполнения работы (исправность техники, обслуживание и т. д.).

Организация наблюдения

Как правило, наблюдение организуют в дни массового выполнения работ. *При изучении* трудовых процессов *на механизированных полевых работах* применяют фотографию и фотохронометраж,

– на тракторно-транспортных – преимущественно-фотохронометраж;

– на ручных – индивидуальную и групповую фотографию рабочего дня.

К фотографии приступают обычно с началом смены и завершают с ее окончанием согласно расписанию дня.

Хронометраж в течение смены проводят дважды: через 1–1,5 ч. после начала и за 1,5–2 часа до конца работы.

Записывают начало работы, а затем время окончания предыдущего. Началом последующего элемента является время окончания предыдущего.

При фотографии – затраты времени определяют с точностью до 1 мин., при хронометраже – до 1 сек.

В наблюдательном листе наряду с затратами времени указывают объем выполненной работы и особенности технологии и организации производства.

Для обоснованного установления норм труда в предприятии проводят 3–4 наблюдения.

Типовую норму рассчитывают по материалам 9–12 наблюдений, проведенных в 3–4 предприятиях зоны с одинаковыми условиями выполнения работы.

Обработка и анализ полученных материалов

Обработку материалов начинают с проверки правильности заполнения каждого наблюдательного листа, (данные об объеме выполненной работы, наименование элементов трудового процесса, причины простоев и т. д.).

- Затем определяют продолжительность отдельных элементов в порядке их последовательности путем вычитания из времени окончания данного элемента времени предыдущего.

- Полученные результаты шифруют.

- Продолжительность одноименных элементов суммируют и записывают в соответствующие графы наблюдательного листа.

- Материалы фотохронометража обрабатывают и анализируют раздельно по фотографии рабочего времени и хронометражным наблюдениям.

- Сумма продолжительности всех зафиксированных элементов, включая перерывы и простои, должна быть равна разности между временем окончания последнего элемента и временем начала наблюдения.

- Затем определяют производительность за час по каждому наблюдению и в среднем, разделив фактическую выработку за день на основное и оперативное время.

- И рассчитывают также средние показатели факторов, влияющих на производительность труда (засоренность участка, ширина захвата, скорость движения и др.).

Полученные результаты анализируют, выявляют причины недостаточного или высокого уровня производительности труда.

Проектирование рациональной организации трудового процесса

При проектировании исходят из производительности труда передовиков, а также из достигнутых показателей оптимального использования техники.

Вначале:

- устанавливают технологические требования, предъявляемые к выполнению трудового процесса;

- обосновывают состав агрегата и режим его работы;

- определяют численность исполнителей и их обязанности;

Затем:

- составляют проекты: рациональной организации рабочего места;
- наиболее производительных приемов, режимов труда и отдыха исполнителей.

На основе этих материалов разрабатывают операционные организационно-технологические карты с соответствующими вспомогательными таблицами, которые являются основным документом для внедрения рациональных приемов.

После изучения и рационализации трудового процесса *обосновывают* нормативы рабочей скорости движения и ширины захвата агрегата, его производительность за 1 час. основного и оперативного времени, *а на ручных операциях* – производительность труда исполнителя за 1 час оперативного времени.

– Устанавливают продолжительность смены и нормативы времени на организационно-техническое обслуживание, на подготовительно-заключительную работу, на отдых и личные надобности (в соответствии с рекомендациями НИИ).

– Составляют проектный баланс рабочего времени смены, в который включают только нормируемое время:

$$(T_{пз} + T_{оп} + T_{обс} + T_{пто} + T_{отд} + T_{лн})$$

Затем рассчитывают норму выработки.

3. Установление норм выработки в растениеводстве

Классификация работ.

- механизированные полевые, выполняемые с помощью мобильных машин;
- конно-полевые на живом тягле;
- по обслуживанию стационарных машин;
- ручные, выполняемые с помощью простых орудий и без них;
- по обслуживанию животных;
- транспортные, включая автотранспортные, тракторно-транспортные и на живом тягле;
- ремонтно-механические;
- строительные – строительно-ремонтные;
- в подсобных производствах;
- вспомогательные (выполнения слесарями, электриками и др.)
- по управлению производством.

Механизированные *полевые работы*.

1) Нормы выработки ($W_{см}$) на них ($U_{га}$) рассчитывают по формуле:

$$W_{см} = U * T_o$$

U – производительность агрегата за час основного времени, га/ч

T_o – проектируемое основное время агрегата в течении смены, ч.

2) Производительность агрегата за 1 час основного времени вначале устанавливают по каждому наблюдательному листу, используя формулу:

$$U = 0,1 - V_p - V_r$$

0,1 – коэффициент соразмерности единиц измерения

V_p – средняя рабочая ширина захвата агрегата, м

V_r – среднесменная рабочая скорость движения агрегата, км/ч.

3) На прямоугольных полях среднюю ширину захвата находят делением ширины обрабатываемого участка на количество рабочих ходов агрегата за период наблюдения, а среднюю скорость его движения – по формуле:

$$V_p = \frac{L_{ср} * m}{1000 * T_o}$$

$L_{ср}$ – средняя длина обработанного участка, м

m – количество рабочих ходов агрегата за время наблюдения

T_o – основное время за период наблюдения, ч

4) На участках неправильной формы эти показатели устанавливают в ходе наблюдения. Для определения ширины захвата агрегата отмеряют от края загона несколько метров, например, 6 м и ставят колышек. После прохода агрегата измеряют расстояние между колышком и краем обработанной полосы. На основе показателей производительности агрегата за час основного времени по каждому наблюдательному листу устанавливают среднюю его производительность по всем наблюдениям.

Проектируемое основное время работы в течении смены определяют по формуле:

$$T_o = \frac{T_{см} - (T_{пз} + T_{обс} + T_{пто} + T_{отд})}{1 + t_{пов} + Z_{заг(выг)} + T_{пер}}$$

$T_{см}$ – установленная продолжительность смены, мин.

$T_{пз}$ – подготовительно-заключительное время, мин.

Тобс – время организационно-технического обслуживания агрегата за смену, мин.

Тпто – время регламентированных перерывов, обусловленных технологией и организацией процесса труда за смену, мин.

Тотл – время на отдых и личные надобности исполнителей, мин.

t пов – коэффициент поворота агрегата

Ззаг(выг) – коэффициент загрузки (выгрузки) агрегата

Тпер – коэффициент внутрисменных переездов агрегата.

Время на подготовительно-заключительную работу ($T_{пз}$) организационно-техническое обслуживание агрегата ($T_{обс}$) на отдых и личные надобности исполнителей ($T_{отл}$) – устанавливаются по нормативам, разработанным нормативно-исследовательскими организациями, а время регламентированных перерывов, обусловленных технологией и организацией процесса ($T_{пто}$) – как среднюю величину по результатам наблюдений.

Коэффициент поворотов рассчитывают по формуле:

$$t_{пов} = \frac{t_{пов} * V_p}{3,6 * L}$$

t пов. – средняя продолжительность одного поворота, сек.

V_p – рабочая скорость движения агрегата, км/ч.

3,6 – коэффициент соразмерности единиц измерения

L – средняя длина гонов, м

Коэффициент загрузки:

$$t_{заг(выг)} = t_{заг(выг)} * \frac{U * H_v}{60 * V_p}$$

t заг(выг) – средняя продолжительность одной загрузки или выгрузки, мин.

U – производительность агрегата за час основного времени, га/час.

H_v – норма высева семян (посадки, саженцев) и внесения удобрений или норм опрыскивания ядохимикатами, ц, кг на 1 га

60 – количество минут в часе

V – емкость семенного ящика, резервуара опрыскивателя и т. д., ц, кг

гр – коэффициент использования емкости семенного ящика, резервуара опрыскивателя и т. д.

Если агрегат работает без остановки для выгрузки, то коэффициент выгрузки определяют по формуле:

$$t_{\text{выг}} = t_{\text{зам}} * \frac{w * Y}{60 * U * \text{гр}}$$

$t_{\text{зам}}$ – время замены транспортера и комбайна, мин

Y – урожайность культуры с 1 ц/га

W – производительность агрегата за час основного времени, га/ч

60 – количество мин. в часе

U – емкость кузова автомобиля или тракторной тележки, ц

гр – коэффициент наполнения кузова автомобиля или тракторной тележки

Коэффициент внутренних переездов агрегата

$$t_{\text{пер}} = (t_{\text{пр}} + \frac{t_{\text{пер}}}{U_{\text{пер}}}) * \frac{W * j}{F_{\text{ср}}}$$

$t_{\text{пр}}$ – средняя продолжительность разовой подготовки агрегата пере-
езду и работе после переезда, ч

$t_{\text{пер}}$ – среднее расстояние переезда, км

$U_{\text{пер}}$ – скорость движения по переезду, км, ч

W – производительность агрегата за час основного времени, га/ч.

$F_{\text{ср}}$ – средняя площадь обрабатываемого участка, га

j – количество однотипных агрегатов, одновременно работающих
на участке.

Тракторно-транспортные работы:

$$\text{а) в т: } W_{\text{см}} = \frac{T_{\text{см}} - (T_{\text{пз}} + T_{\text{отл}})}{t_{\text{рс}}} * G_{\text{ф}}$$

$$\text{б) в Ткм: } W_{\text{см}} = \frac{T_{\text{см}} - (T_{\text{пз}} + T_{\text{отл}})}{t_{\text{рс}}} * G_{\text{ф}} * t_{\text{ср}}$$

$T_{\text{см}}$ – установленная продолжительность рабочей смены, мин.

$T_{\text{пз}}$ – подготовительно-заключительное время, мин.

$T_{\text{отл}}$ – время на отдых и личные надобности исполнителя за смену, мин.

$t_{\text{рс}}$ – время одного рейса, мин.

$G_{\text{ф}}$ – фактическая грузоподъемность транспортных средств, т

$t_{\text{ср}}$ – среднее расстояние перевозки груза, км.

Время подготовительно-заключительной работы, на отдых и личные надобности исполнителя определяют по существующим нормативам, а фактическую грузоподъемность – путем деления всего перевезенного груза на количество рейсов.

Время одного рейса находят по формуле:

$$t_{\text{ср}} = t_{\text{п}} + t_{\text{р}} + \frac{60 * L_{\text{ср}}}{V_{\text{стр}}} + \frac{60 * L_{\text{ср}}}{V_{\text{бтр}}}$$

$t_{\text{п}}$ – среднее время погрузки за один рейс, мин.

$t_{\text{р}}$ – среднее время разгрузки за один рейс, мин.

60 – количество минут в часе

$V_{\text{стр}}$ – средняя скорость движения транспортных средств с грузом, км., ч.

$V_{\text{бтр}}$ – средняя скорость движения транспортных средств без груза

$L_{\text{ср}}$ – среднее расстояние перевозки груза, мм.

Для определения средних затрат времени на погрузку и разгрузку в расчете на один рейс – соответствующие общие затраты времени делят на количество рейсов.

Среднюю скорость движения агрегата определяют делением пройденного пути на затраченное время.

Ручные работы. Нормы выработки рассчитывают:

$$H_{\text{см}} = \frac{T_{\text{см}} - (T_{\text{пз}} + T_{\text{лн}})}{60 + t_{\text{обс}} + t_{\text{отд}}} * W_{\text{оп}}$$

$T_{\text{см}}$ – установленная продолжительность рабочей смены, мин.

$T_{\text{пз}}$ – время на подготовительно-заключительные работы, мин.

$T_{\text{лн}}$ – время перерыва для личных надобностей в расчете на смену, мин.

$t_{\text{обс}}$ – время на обслуживание рабочего места в расчете на час. оперативной работы, мин.

$t_{\text{отд}}$ – время на отдых исполнителя в расчете на час времени непосредственного выполнения работы, мин.

$W_{\text{оп}}$ – производительность труда исполнителей за час оперативной работы

60 – количество мин. в часе.

Подготовительно-заключительной работе ($T_{\text{пз}}$) 4 группы – 5, 8, 11, 14 мин.

Обслуживание рабочего места – 5 групп – 1, 2, 3, 4, 5 мин. на час.

На отдых – 4 группы – 5, 7, 9, 12 мин. на час времени непосредственного выполнения работы ($T_{\text{нвр}} = T_{\text{оп}} + T_{\text{обсл.}}$).

Для личных надобностей исполнителя отводится на всех работах 10 мин. на смену.

ОРГАНИЗАЦИЯ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ И ХОЗЯЙСТВЕННОГО (КОММЕРЧЕСКОГО) РАСЧЕТА НА С/Х ПРЕДПРИЯТИЯХ И ВСЕХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

1. Мотивация сельскохозяйственного труда.
2. Система материального стимулирования в АПК.
3. Содержание и принципы хозяйственного (коммерческого) расчета.
4. Организация хозяйственного расчета на сельскохозяйственных предприятиях.
5. Организация внутрихозяйственного расчета.

1. Мотивация сельскохозяйственного труда

Создание в аграрно-промышленном комплексе системы мотивации труда как совокупности мотивов трудового поведения в экономической деятельности людей – требует учета объективно обусловленной специфики аграрного труда и сельского образа жизни и относится к числу не только самых важных, но и самых сложных проблем.

Главные рычаги мотивации – стимулы и мотивы.

Если под *стимулом* подразумевается вознаграждение определенной формы (например, заработная плата), то *мотив* – является внутренней побудительной силой (желание, влечение и т. д.).

Мотивация труда – это одна из важнейших функций менеджмента в агробизнесе.

Мотивационный механизм в целом определяется *системой интересов* субъектов экономики, побуждающей каждого из них действовать в определенном направлении для достижения постоянных целей.

Производство, основанное на частной собственности, образует наиболее осязаемой для хозяйствующего субъекта экономический интерес, реализация которого выступает мощным побудительным мотивом хозяйственного поведения собственника. Если субъектом хозяйствования выступает само предприятие, где работники отчуждены от средств производства и продукта труда, то экономический интерес в нем приобретает разновидность общественного – группового или коллективного, а экономический интерес работника резко суживается до проблемы рабочей силы.

В теории мотивации труда выделяют четыре самостоятельные группы методов формирования и регулирования этого процесса:

- целевая ориентация (провозглашение и разъяснение целей и идей);
- подкрепление *положительных* моментов трудового поведения людей целенаправленным стимулированием, а *отрицательных* – соответствующими санкциями;
- вовлечение работников в интересы предприятия, расширение экономических интересов работников путем их участия в прибылях и управлении;
- улучшение содержательности труда, усиление его привлекательности, в частности, путем научной организации труда, механизации и автоматизации трудовых операций.

Исходя из социально-психологической и организационно-экономической природы мотивация труда выделяют следующие виды мотивов соответственно и стимулов труда: материальные, психологические и социальные.

В рыночной экономике важнейшую роль играют, прежде всего, материальные стимулы труда, хотя обязательными являются учет и использование всех видов стимулов.

Важным являются уверенность работника в постоянной занятости, потребность в признании и уважении, его интерес к работе.

Основные *формы* мотивации (стимулирования) работников предприятия *следующие*:

- заработная плата с доплатами и премиями, доходы от участия в прибылях и в акционерном капитале предприятия;
- система внутрихозяйственных льгот – льготное питание, продажа сельхозпродукции по себестоимости;
- бесплатный транспорт и услуги по обработке приусадебного участка;
- предоставление беспроцентных ссуд и т. д.;

- прочие (нематериальные льготы и привилегии – предоставление права на скользящий, гибкий график работы, отгулов, дополнительных отпусков и т. д.;
- мероприятия по улучшению условий труда, стимулированию квалификационного роста работников и др.;
- создание благоприятной психологической атмосферы, развитие доверия и взаимопонимания, моральное поощрение работников;
- продвижение работников по службе, планирование их карьеры, оплата повышения квалификации.

2. Системы материального стимулирования в АПК

Деятельность сельскохозяйственного предприятия на принципах полного хозяйственного (коммерческого) расчета предполагает использование целой системы материального стимулирования каждого работника.

Под *системой материального стимулирования* понимается совокупность экономических рычагов, с помощью которых государство или предпринимательская структура воздействует на интересы участников производства в нужном для них направлении. Чем выше материальная заинтересованность, тем лучше удовлетворяется интерес.

Следовательно, материальная заинтересованность есть отношение между участниками производства по поводу размеров или степени удовлетворения объективных потребностей и интересов.

Принцип материальной заинтересованности находит свое отражение в оплате по труду, в материальном поощрении за лучшие результаты (текущие премии и вознаграждение по итогам года). Поэтому система материального стимулирования состоит из двух частей:

- гарантированной контрактом части заработка (выплачиваемой в течение года в качестве минимальной гарантированной ставки -аванса);
- оплаты по конечным результатам производства в зависимости от количества, качества продукции и уровня издержек на ее производство.

Система материального стимулирования должна обеспечивать, *с одной стороны*. – высокий заработок при достижении высоких показателей работы, улучшения качества продукции и снижение издержек производства; *с другой стороны*. – материальную ответственность за упущения.

Использование методов, форм и средств материального стимулирования для привлечения работников к сельскохозяйственному труду и повышения заинтересованности в его результатах будет эффективным, если оно правильно организовано и при этом достичь компромиссного сочетания интересов личных, коллективных и общественных и тем самым смягчить антагонистические противоречия между ними.

Тарифные системы оплаты труда

Формы и системы оплаты труда устанавливают связь между величиной заработка и количеством, и качеством труда обуславливают определенный порядок его начисления.

Системы оплаты труда представляют собой совокупность правил и показателей, определяющих соотношение между количеством труда и мерой вознаграждения за него. Связь между нормированием, количественной и качественной оценкой труда и его оплатой реализуется через тарифную систему, которая представляет собой совокупность нормативных материалов, определяющих уровень оплаты труда различных групп работников с учетом их квалификации и условий производства.

Основными ее элементами являются тарифные ставки, тарифные сетки и тарифно-квалификационные справочники.

Тарифная ставка – это абсолютный размер оплаты труда различных групп и категорий работников за единицу рабочего времени.

Исходной является минимальная тарифная ставка 1 разряда за наиболее простой труд.

Тарифная сетка – представляет собой шкалу тарифных разрядов и тарифных коэффициентов, устанавливающих дифференциацию в оплате труда с учетом разряда работы. Соотношение между коэффициентами первого и наивысшего разрядов называется *диапазоном тарифной сетки*.

Подразделяются на группы и различные виды сельскохозяйственных работ в зависимости от их сложности. Главной составляющей системы материального стимулирования работников сельскохозяйственных предприятий являются *основная* и *дополнительная* оплата труда.

Основная оплата осуществляется гарантировано в соответствии с установленными нормами затрат труда.

Дополнительная оплата производится при достижении более высоких производственных показателей как поощрение за хорошую работу.

Основная оплата осуществляется в двух формах: *повременной* и *сдельной*.

При *повременной* форме заработная плата начисляется по установленной тарифной ставке или окладу за фактически отработанное время.

Эта форма оплаты труда обычно применяются на работах, где учет и нормирование труда требуют больших затрат и экономически нецелесообразны, а также в тех случаях, когда требуется обеспечить не столько количество, сколько высокое качество работы (например, при обслуживании скота или оборудования, на некоторых операциях по уходу за опытными посевами сельскохозяйственных культур, при ремонте или испытании сложной техники).

При этом используются *две системы* повременной заработной платы:

- простая повременная;
- повременно-премиальная.

Повременно оплачивается труд инженерно-технических работников и младшего обслуживающего персонала (кладовщиков, сторожей и т. д.).

Для руководителей, специалистов и служащих еще широко используется традиционная система должностных окладов – это абсолютный размер заработной платы, устанавливаемый в соответствии с занимаемой должностью.

При сдельной форме оплаты труда оплачиваются количество и качество произведенной продукции (работы) с учетом сложности и условий труда.

Заработная плата начисляется по установленным расценкам за каждую единицу произведенной продукции или выполненной работы, и применяется она там, где возможно учесть количество и качество труда.

Исходя из способа установления расценок она подразделяется на *прямую (простую)* сдельную оплату, *сдельно-прогрессивную* и *сдельно-премиальную*.

Простая сдельная оплата предусматривает одинаковые расценки за каждую единицу продукции или работы независимо от степени выполнения нормы, на сельскохозяйственных предприятиях эта система наиболее распространена. Однако она требует тщательной организации нормирования труда и тарификации работ, строгого контроля за количеством и качеством выполняемых работ.

При *сдельно-прогрессивной* – труд оплачивается в пределах нормы по неизменным, а сверх нормы – по возрастающим расценкам. *Сдельно-премиальная* – сочетает прямую сдельную оплату труда с премиро-

ванием за достижение определенных, заранее установленных количественных и качественных результатов.

Разновидностью сдельной формы оплаты является та же *аккордно-премиальная* система оплаты труда. Ее сущность состоит в том, что заработок определяется на основе суммирования определенных норм и расценок за каждую из операций (по каждому виду работ), входящих в состав общего аккордного задания. Она применяется преимущественно в строительстве и растениеводстве (внесение удобрений, посев, заготовка кормов, т. е. на работах, которые – в короткие сроки.

Дополнительная оплата применяется в форме доплат и надбавок к основной заработной плате и в форме премий за конечные результаты труда.

Доплаты и надбавки рассматриваются как важная составная часть тарифной системы оплаты труда. Они носят компенсационный или стимулирующий характер.

Компенсационные доплаты и надбавки призваны возмещать дополнительные материальные и физиологические затраты работников, занятых на тяжелых и вредных работах, в неблагоприятных природно-климатических условиях, за работу в ночное и сверхурочное время, в праздничные и выходные дни и т. д. Они устанавливаются, как правило, не в абсолютных размерах, а в процентах к тарифной ставке.

Стимулирующие выплаты – служат поддержкой качественного и своевременного выполнения работ, рост профессионального мастерства, повышение производительности труда и т. п. Размер этих выплат определяется предприятием самостоятельно, исходя из поставленных задач и финансовых возможностей. Однако общий размер дополнительной оплаты за год не должен превышать основной заработок, чтобы не принижалась роль основной оплаты.

В зависимости от организации и учета результатов труда *сдельную оплату* подразделяют на:

- *индивидуальную* – при раздельном учете и оплате труда каждого исполнителя;
- *коллективную* – при совместном учете труда группы работников, но раздельном начислении зарплаты с учетом их квалификации, сложности, трудности выполняемых операций, количества отработанного времени.

При выполнении большинства сельскохозяйственных работ применяется индивидуальная сдельщина (при обслуживании агрегатов посев-

ных, уборочных или технологических линий), а в бригадах работающих на подряде – коллективная.

В связи с тяжелым экономическим положением на многих сельскохозяйственных предприятиях применяются *безденежные* формы оплаты труда. Одной из них является *трудодень* распространенный в 30–50-х годах.

Для начисления трудодней за выполненный объем работ при сдельной оплате труда применяют *сдельные нормы* выработки. При этом *трудодень* как единица измерения труда по его количеству и качеству рассматриваются как *кормосмена умноженная на тарифный коэффициент присвоенного разряда*.

В счет начисления трудодней может использоваться натуральная Форма оплаты труда. Однако ее размер не должен превышать половины от всей начисленной суммы.

Бестарифные системы оплаты труда

В условиях перехода к рыночным методам хозяйствования бестарифные системы оплаты труда призваны играть большую стимулирующую роль.

Наиболее эффективными системами материального стимулирования работников является оплата труда по хозрасчетному доходу или по нормативам от полученного валового дохода. При этом денежные средства на оплату труда руководителей и главных специалистов отчисляются по общим результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия в процентах от общего дохода (прибыли), а руководителям и специалистам структурных подразделений – в процентах от дохода (прибыли) этих структурных подразделений.

Оплата труда по нормативу от стоимости реализованной сельскохозяйственной продукции определяется по доле Фонда оплаты труда (фонда заработной платы с учетом суммы премий из всех источников) в стоимости реализованной продукции.

Фонд оплаты труда рассчитывается путем *умножения норматива* на фактическую *стоимость* реализованной продукции.

В условиях стабильного производства продукции *целесообразно* использовать *систему оплаты труда от валового (хозрасчетного) дохода*.

Формирование единого фонда оплаты труда работников предприятия производится исходя из фактического фонда оплаты труда за последние 2–3 года.

При расчетах определяют долю затрат (в %) на оплату труда в полученном *доходе*, а также размер оплаты, приходящийся на 1 тыс. рублей дохода за вычетом отчислений в бюджет, кредиты и т. д.

Разновидностью бестарифной системы оплаты труда является *контрактная система* – заключение договора (контракта) между работодателем и исполнителем.

Трудящийся обязуется выполнять работу по определенной специальности, квалификации или должности, а предприятие обязуется выплачивать ему зарплату и обеспечивать условия труда, предусмотренные Законом о труде.

С учетом своевременного и качественного выполнения важнейших видов работ определяются размеры дополнительного заработка и материального вознаграждения (посев, уборка, реализация и т. д.) и по итогам года. В новых условиях коллективные хозяйства и каждый предприниматель имеют право разрабатывать и использовать свою систему оплаты труда и материального стимулирования.

3. Содержание и принципы коммерческого расчета

Хозяйственный (коммерческий) расчет – это метод рационального ведения хозяйства, основанный:

- на соизмерении затрат и результатов производства;
- на возмещении расходов сельскохозяйственных предприятий их собственными доходами и обеспечении оптимальной рентабельности;
- на материальной заинтересованности и ответственности.

Как экономическая категория хозяйственный (коммерческий) расчет обозначает определенную систему производственных отношений – *между* обществом и предприятиями; между предприятиями; между структурными подразделениями этих предприятий.

В таких отношениях реализуется компромиссное единство интересов общества и коллектива.

Все сельскохозяйственные предприятия, покрывающие свои расходы за счет выручки от реализации производимой продукции и получающими прибыль, являются хозрасчетными.

В условиях плановой экономики дореформенного периода это были следующие принципы хозрасчета:

– сочетание централизованного планового руководства экономикой с хозяйственно-оперативной самостоятельностью и инициативой предприятий;

– достижение полной окупаемости и самофинансирования расширенного воспроизводства;

– материальная заинтересованность предприятий и работников в развитии производства и в его конечных результатах;

– материальная ответственность за результаты работы (применение экономических санкций за нарушение договорных обязательств) и использование ресурсов;

– контроль рублем за производственной и хозяйственной деятельностью с использованием таких стоимостных категорий, как *цена, себестоимость, кредит* и др., осуществляемый *банками и государственными финансовыми органами*, а внутри предприятий – *администрацией*.

Все эти принципы (за исключением централизованного управления экономикой) используются и в рыночной экономике, находятся в тесной взаимосвязи и взаимообусловленности.

В рыночной экономике хозяйственный (коммерческий) расчет служит основным инструментом достижения главной цели предпринимательской структуры – обеспечение максимальной прибыли.

4. Организация хозяйственного расчета на сельскохозяйственных предприятиях

Перевод сельскохозяйственных предприятий на хозяйственный расчет и самофинансирование в условиях централизованно планируемой экономики обеспечивался государственным регулированием долговременных экономических нормативов:

– плата за производственные фонды;
– плата за трудовые ресурсы;
– плата за природные ресурсы;
– отчисления от расчетной прибыли в государственный и местный бюджеты;

– дифференцированными надбавками к закупочным ценам;
– финансированием капитальных вложений;
– возмещением разницы в ценах на минеральные удобрения, тракторы, автомобили, сельскохозяйственные машины и некоторыми другими средствами, выделяемыми через бюджет.

Таким образом, организация хозяйственного расчета осуществлялась главным образом сверху и заключалась в подгонке внешних экономических условий для работы сельскохозяйственных предприятий на принципах самофинансирования и самоокупаемости.

Причем по сравнению с совхозами, организация хозрасчета в колхозах имела некоторые особенности:

- совхозы осуществляли расширенное воспроизводство за счет собственных средств и за счет бюджета;

- колхозы в необходимых случаях могли пользоваться лишь *кредитами Госбанка СССР*, задолженность по которым государство неоднократно списывало.

Это придавало хозрасчету *формальный* характер.

В современных условиях деятельности КСП, акционерных обществ и товариществ, образованных в результате реорганизации колхозов, как и создаваемых крестьянских (фермерских) хозяйств, возможна только на принципах *полного коммерческого* расчета, так как они по *своей экономической природе* являются *хозрасчетными* предприятиями.

Коренная перестройка экономических отношений с попыткой превращения работников, занятых в сельскохозяйственном производстве, в реальных хозяев на основе плюрализма форм хозяйствования и собственности была призвана создать на селе такие условия производственной деятельности, при которых принципы хозрасчета заработали бы в полную силу на всех уровнях. Частные предприниматели (индивидуальные и ассоциативные самостоятельно планируют объемы производства, производительность труда, себестоимость продукции и цены ее реализации, численность работников, оплату их труда и устанавливают наиболее рациональную структуру управления хозяйством и хозяйственные связи с другими предприятиями и организациями.

Идеальные хозрасчетные отношения предполагают равенство партнеров и эквивалентный обмен между ними и товарно-денежной форме.

На практике это равенство не было создано ни административными методами управления дореформенного периода, ни реформами, когда государство практически полностью самоустранилось от регулирования экономической микросреды в надежде на чудодейственную силу экономических методов рынка.

Государственное регулирование внешних условий хозяйствования – объективно необходимая функция государства, так как без решения глобальных проблем невозможно нормальное развитие предприятий и орга-

низаций АПК любой организационной формы хозяйствования и любой формы собственности. Деятельность их на принципах коммерческого расчета обусловлена прежде всего наличием паритетного равновесия цен на сельскохозяйственную продукцию и на товары, производимые для сельского хозяйства и других отраслях.

Эффективность коммерческого расчета во многом определяется и обоснованностью управленческих решений, совершенства механизма действий таких экономических рычагов, как *цена, финансы, кредит* и др.

Причем наибольший экономический эффект достигается теми сельскохозяйственными предприятиями, в которых осуществляются мероприятия по использованию принципов коммерческого расчета не только во взаимоотношениях с другими предприятиями и организациями, но и между внутренними подразделениями.

5. Организация внутрихозяйственного расчета

Коммерческий расчет как метод рационального ведения производственной деятельности осуществляется как общехозяйственный расчет на предприятии в целом и как внутрихозяйственный расчет в производственных (бригадах, фермах) и вспомогательных (обслуживающих) подразделениях.

Общехозяйственный расчет – охватывает экономические взаимоотношения предприятий с внешней средой, с другими организациями и предприятиями, решение общих вопросов организации производства и управления в целом по хозяйству.

Внутрихозяйственный расчет – охватывает хозрасчетные принципы, осуществляемые в подразделениях и устанавливающие их взаимоотношения с хозяйством и между собой.

Таким образом, внутрихозяйственный расчет является органической составной частью полного *коммерческого* расчета предприятия и нацелен на решение тех же задач, но сфера его действия ограничена рамками хозяйства и непосредственно связана с работой внутрихозяйственных подразделений, групп людей и отдельных лиц.

Вместе с тем при одинаковой социально-экономической сущности общехозяйственный и внутрихозяйственный расчеты отличаются методами хозрасчетной деятельности, формами организации труда, составом показателей, которые используются для планирования, учета, контроля и оценки итогов работы.

Внутрихозяйственные подразделения небольших сельскохозяйственных предприятий, как правило, не имеют самостоятельного баланса и расчетного счета в банке.

В крупных агропромышленных предприятиях могут выделяться отдельные структурные подразделения, функционирующие как самостоятельные единицы.

В случае арендного подряда все структурные подразделения (независимо от размера и количества) являются самостоятельными производственно-экономическими звеньями, связанными единством цели и поставленных перед хозяйством задач.

При организации внутрихозяйственной деятельности на принципах купли-продажи наиболее полным экономическим показателем работы хозрасчетных подразделений является хозрасчетный доход подразделения, отдельного коллектива или семьи, определяемый как разница между стоимостью произведенной продукции по расчетным и реализационным ценам и материальными затратами на ее производство.

При организации внутрихозяйственного расчета на сельскохозяйственном предприятии в начале формируются хозрасчетные подразделения: бригады, отряды, специализированные или комплексные звенья, семейные коллективы, отдельные работники.

За ними закрепляются земли, скот и другие основные средства производства, а так же право самостоятельного решения производственных вопросов *на основе договоров.*

Хозрасчетное подразделение является самостоятельным объектом планирования, учета, контроля, материального стимулирования и экономической ответственности. *Размеры* хозрасчетных подразделений устанавливаются в зависимости от конкретных условий хозяйства, с целью наилучшего использования сельхозугодий, производственных помещений, основного скота, средств механизации, трудовых ресурсов.

Только *оптимальные* размеры подразделений позволяют проявиться преимуществам углубленной специализации, *прогрессивной организации и технологии* производства. При определении количества хозрасчетных единиц руководствуются общим правилом: *хозрасчетными* могут быть четко определенные *коллективы с обоснованной потребностью в ресурсах и оптимальным объемом производства*, по отношению к которым могут быть применены все элементы внутрихозяйственного расчета.

При этом не имеет значения место коллектива в технологическом процессе – основным производством он занимается или вспомогательным.

Кроме производственных на внутривладельческий расчет могут переводиться *управленческие* (планово-экономические, технологические) и *вспомогательные* структуры, в том числе обслуживающие (служба реализации, грузовой автопарк, ремонтные мастерские и т. д.).

Все услуги (работы), оказываемые подразделениями друг другу, а также службами хозяйства, должны взаимно оплачиваться за счет средств подразделений.

С ведома руководства хозяйства между ними могут заключаться хозяйственные договора или соглашения с указанием взаимных обязательств сторон, а также санкций за нарушение или поощрений за их успешное выполнение.

Например, прямые связи устанавливаются между подразделениями производящими норма и обслуживающими животноводческие фермы:

- при снабжении подразделений семенами и посадочным материалом;
- между подразделениями подсобных перерабатывающих предприятий и производящими сельскохозяйственное сырье.

Важным этапом в организации работы хозяйственных подразделений является разработка хозяйственных заданий.

Задание целесообразно устанавливать по ограниченному перечню показателей, которые наиболее полно отражают общие интересы хозяйства и основные аспекты внутривладельческих отношений.

Хозяйственное задание подразделения составляется на основе использования укрупненных норм по затратам труда и средств производства, плановой урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животных. *Оно состоит из 2-х частей:*

- заданий по производству продукции;
- общей суммы плановых затрат с расшифровкой по основным статьям.

Организация внутривладельческого расчета неразрывно связана с оценкой валовой продукции и материальных затрат в стоимостном выражении для соизмерения этих затрат с результатами производства, то есть определения его экономической эффективности.

При этом *основными правилами являются следующие:*

- цены устанавливаются по видам продукции (работ, услуг) с дифференциацией в зависимости от качества и сроков ее производства;

- используется единый уровень цен в плане и отчете;
- единая плановая цена применяется на всю продукцию данного вида независимо от способов ее использования и каналов реализации;
- единая цена (расценки) применяется на весь объем материальных затрат определенного вида.

На практике полного совпадения в способах стоимостной оценки продукции и производственных затрат по хозяйству в целом и хозрасчетным подразделениям *не достигается*.

Так, в течении года валовую продукцию подразделений в хозяйстве оприходуют по плановой себестоимости, а при реализации продукции учитываются фактические цены реализации по каждому виду и каждой партии товарной продукции. Поэтому определение экономической эффективности деятельности хозрасчетного подразделения необходимо осуществлять с соответствующей корректировки стоимостных оценок.

Организация внутрихозяйственного расчета охватывает так же построение системы материального стимулирования по *основополагающему принципу: средства на оплату труда работников структурных подразделений должны быть заработаны*.

Реализация этого принципа обуславливает целесообразность формирования средств на материальное стимулирование не из соответствующего фонда, а из хозрасчетного дохода, в котором аккумулируются производственно-экономические результаты хозяйственной деятельности предприятия.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПОДРЯДА И АРЕНДЫ В РАСТЕНИЕВОДСТВЕ

1. *Сущность, основные принципы и организационные формы подряда и аренды.*
2. *Формирование трудовых коллективов.*
3. *Заключение договоров подряда и аренды.*
4. *Особенности оплаты труда при подряде и аренде.*

1. Сущность, основные принципы и организационные формы подряда

Экономическая сущность коллективного подряда состоит в том, что трудовой коллектив заключает с руководством предприятия договор, по которому обязуется на закрепленной площади произвести определенное количество продукции, а хозяйство гарантирует ему создание условий для успешного решения этой задачи, своевременное предоставление необходимых производственных ресурсов и оплату труда за полученную продукцию по заранее установленным расценкам и порядку расчетов.

Социальная сущность коллективного подряда характеризуется развитием отношений требовательности и взаимопомощи, активным творческим участием работников в управлении производственным процессом, более высоким уровнем ответственности и дисциплины.

Высокая эффективность коллективного подряда в растениеводстве достигается при соблюдении следующих основных принципов;

1 – специализация подрядного подразделения преимущественно на работах, связанных с производством продукции растениеводства и выполнение им других работ только для равномерной занятости членов коллектива в течение года.

2 – сравнительно небольшой размер подразделения, способствующий более полному использованию стимулирующего воздействия коллективной оплаты труда за продукцию и воспитательной роли кол-

лектива, а также позволяющий выполнять производственные процессы на основе научной организации труда.

3 – добровольность нормирования коллектива, выборность руководителя и Совета подрядного коллектива.

4 – закрепление за подрядным подразделением, как правило, на длительный срок севооборота (многолетних насаждений), сельскохозяйственной техники и других средств производства с таким расчетом, чтобы его работники были максимально заняты в течении года и самостоятельно выполняли основную часть работ, предусмотренных технологическими картами.

5 – доведение до подразделения экономически обоснованных годовых производственных хозрасчетных заданий с учетом достигнутого уровня развития производства, применения прогрессивных нормативов расхода сырья, материалов и других ресурсов.

6 – усиление хозрасчетных отношений между подрядным подразделением и предприятием на основе заключения договора, в котором определены взаимные обязательства сторон и установлены экономические санкции за их нарушения в соответствии с действующим законодательством.

7 – применение коллективной оплаты труда по конечным результатам с распределением заработка между членами подрядного коллектива с учетом вклада каждого из них в общий результат.

8 – гарантирование оплаты труда в неурожайные годы из расчета тарифных ставок за объем выполненных работ.

9 – предоставление подрядному подразделению самостоятельности в решении производственных вопросов и повышение его ответственности за технологию производства продукции при сохранении за руководителями и специалистами предприятия права на контроль технологической дисциплины.

10 – предоставление подрядному коллективу права на контроль рублем, количества и качества труда работников других подразделений, привлекаемых для выполнения работ в напряженные периоды.

11 – обеспечение строгого учета и контроля объема и качества выполняемых работ, отработанного времени и материально-денежных затрат.

Подряд имеет разнообразные организационные формы: бригадную, звеньевую, бригадно-звеньевую, операционную, семейную, личную, арендную.

Для бригадного и звеньевого подряда характерно осуществление взаимоотношений между бригадой или непосредственно самостоятельным звеном и предприятием.

При бригадно-звеньевом – устанавливаются задания в целом по бригаде и по каждому звену.

На *операционный* подряд – временные подразделения (отряды плодородия, уборочно-транспортные и др.).

Семейном – 1, 2, 3 семьи.

Личный – один работник.

2. Формирование трудовых коллективов

Формирование трудовых коллективов предусматривает выбор организационных форм подряда, установление размеров, закрепляемых за подразделениями посевных площадей культур и количества сельскохозяйственной техники в соответствии с планируемыми объемами производства продукции, определение профессиональной структуры, численности и функций трудовых коллективов, их производственных связей между собой и с другими подразделениями предприятия.

Размеры подрядных коллективов разнообразны. Однако следует отметить, что эффективнее работают малочисленные подрядные коллективы.

В растениеводстве на коллективный подряд переводят бригады и звенья, за которыми закрепляют пашню в границах севооборота или посевы нескольких культур или одной культуры, сады, виноградники.

Размеры и структуру закрепляемых за ними посевов и насаждений устанавливают с таким расчетом, чтобы их занятость была не менее 80% и выполнение работ собственными силами 70–80% объема механизированных работ на закрепленной площади. Потребность в технике рассчитывают в соответствии с объемами механизированных работ. На основании технологических карт составляют сводный график и по нему рассчитывают количество техники.

Профессиональная структура и численность работников должны соответствовать установленному объему производства продукции. Поэтому целесообразно их комплектовать из числа трактористов-машинистов и работников ручного труда, не включая тех, кто нужен только в напряженные периоды работ.

Численность механизаторов определяют по графику машинно-использования, а работников ручного труда – по нормам нагрузки посевов и многолетних насаждений с учетом в оптимальные сроки, наличия кадров и их профессиональной подготовки.

Члены коллектива при отсутствии работ в своих подразделениях могут использоваться на других работах. Персональный состав коллективов рекомендуется подбирать с учетом желания каждого работать вместе на условиях подряда. В небольших коллективах – общее собрание членов коллектива, в больших – Совет бригады (звена).

3. Заключение договоров подряда

Договор коллективного подряда. Заключается между трудовым коллективом и администрацией хозяйства. Заключается договор подряда на производство соответствующей продукции. К нему прилагают годовое производственное хозрасчетное задание и технологические карты возделывания и уборки сельскохозяйственных культур. В договоре указывают обязательства сторон.

Коллектив обязуется:

- произвести на закрепленной за ним площади посевов или многолетних насаждений количество продукции определенного количества, предусмотренного производственным заданием;
- руководствоваться этим заданием и технологическими картами;
- выполнять весь комплекс операций по возделыванию и уборке сельскохозяйственных культур в оптимальные агротехнические сроки;
- осуществлять контроль за количеством и качеством работ, проводимых привлеченными людьми на закрепленной площади, и оплачивать их труд за счет своего фонда;
- выполнять в свободное время другие работы по распоряжения руководства предприятия;
- вести учет выполнения работ и отработанного времени у себя и в других подразделениях;
- соблюдать требования по технике безопасности (ТБ) и противопожарной охране.

Администрация совхоза (правление колхоза) обязуется:

- выделить подразделению все предусмотренные производственным заданием материально-технические средства (технику, семена, удобрения, горючее, ядохимикаты и т. д.);

- организовать техническое и культурно-бытовое обслуживание
- обеспечить оперативно-хозяйственную самостоятельность;
- не отвлекать без согласия бригадира (звеньевого) людей и технику, а в свободное время – предоставлять работу.

В договоре указывают также порядок оплаты труда и премирования. Ему гарантируется оплата труда за фактически выполненный объем работ, когда урожайность не зависит от бригады (звена) – (стихийные бедствия). Работу подразделения и расход материально-денежных средств регулярно анализируют.

Договор семейного и личного подряда заключается на производство продукции или выполнение сельскохозяйственных работ. Его подписывают – руководитель и все члены семьи, принимающие на себя обязательства по договору. Для взаимоотношений с Заказчиком семья выделяет ответственного Подрядчика.

В выполнении обязательств могут участвовать члены семьи и родственники не указанные в договоре, но не сторонними лицами, предприятиями и организациями.

Подрядчик обязуется – по предложению Заказчика произвести продукцию или выполнить сельскохозяйственные работы в объемах и качеству в соответствии с договорами сдать продукцию на склад, а работу – ответственному Приемщику. При этом он должен эффективно использовать закрепленные за ним земельные угодья, машины и др. средства производства, обеспечить сохранность продукции и материальных ценностей. На него возлагается своевременная подача заявок на предоставление тары, транспортных и прочих услуг, ведение учета затрат и выхода продукции т. д.

Материалы, выделенные Заказчиком и стоимость услуг оплачивает Подрядчик.

Заказчик – передает по акту Подрядчику средства производства на срок действия договора и обязуется полностью обеспечивать его материально-техническими ресурсами, оказывать производственные, транспортные и другие услуги, создавать при необходимости жилищно-бытовые условия, консультировать по технологии, предоставлять по желанию Подрядчика аванс за счет кредитов для приобретения материалов и средств малой механизации.

Заказчик обеспечивает Охрану труда и проводит соответствующие инструктажи. Договор определяет порядок и размеры материального вознаграждения Подрядчика за произведенную продукцию или выполненные работы.

Споры между ними разрешаются в судебном порядке.

4. Особенности оплаты труда при подряде

Важнейшая особенность оплаты труда в подрядных подразделениях – это применение коллективной оплаты труда их членов в зависимости от количества и качества произведенной продукции и распределения заработка между ними с учетом личного вклада каждого в общий результат с учетом *коэффициента трудового участия*.

Другая особенность состоит в том, что в подрядных подразделениях широко применяют прогрессивно-возрастающие расценки за продукцию в зависимости от роста урожайности. Для их расчета в фонд оплаты труда бригады (звена) включают тарифный фонд, увеличенный до 150 %, дополнительную оплату за высококачественное и своевременное выполнение работ и премии по показателям, разработанным в предприятии, а также при необходимости и часть средств Фонда материального поощрения.

При коллективном подряде также распространяется оплата труда от валового дохода. Могут выдавать членам подрядных коллективов натуральную оплату в размере 25 % продукции, полученной сверх объема, определенного договором и ее стоимость по розничным ценам.

Установление расценок за продукцию.

Их рассчитывают исходя из нормы производства продукции и тарифного Фонда оплаты труда, увеличенного до 150 %, а в зонах *неустойчивого земледелия* – из 25–50 % тарифного фонда оплаты труда в зависимости от роста урожайности с учетом качества продукции.

Рассмотрим методику определения прогрессивно-возрастающих расценок для оплаты труда за продукцию.

1. В начале разрабатывают шкалы урожайности культур. Минимальный размер ее устанавливают с учетом уровня, достигнутого в среднем за 3–5 предшествующих лет и прироста ресурса (увеличения норм внесения удобрений, внедрения новых более продуктивных сортов и др.) или из плановых показателей.

2. В тех случаях, когда урожайность в предприятии не ниже получаемой на госсортучастках или передовиками – минимальная нормативная величина ее может быть несколько меньше достигнутого уровня, но не ниже 90 %.

3) Максимальный размер устанавливают в зависимости от соотношения минимальной урожайности к урожайности, получаемой передовиками или госсемстанциях (участках).

Расчет прогрессивно-возрастающих расценок за 1 ц
озимой пшеницы при 125% тарифного фонда оплаты

Шкала урожайности озимой пше- ницы с 1 га/ц	Средняя урожайно- сть с 1 га по града- циям зна- лы, ц	Труда за продукцию				
		Плановый фонд зарабо- тной платы на 1 га: руб., % руб. (гр.3х 1,25)	Тарифный фонд зарабо- тной платы на 25: % руб. (гр.3х 1,25)	Расценка за 1 ц зерна: руб. (гр.4 : гр.2)	Заработ- ная плата по расценке за про- дукцию на 1 га, руб. (гр.5 х гр.2)	Надбавки за класси- фикацию в среднем 10% от та- рифного фонда, руб. (гр.3х10: 100)
1	2	3	4	5	6	7
18	18	10,5	13,12	0,73	13,12	1,05
18,1 - 20	19				13,87	
20,1 - 22	21				15,33	
22,1 - 24	23				16,79	
24,1 - 26	25				18,25	
Выше 26	26				18,98	

Продолжение

Шкала урожайнос- ти озимой пшеницы с 1 га, ц	Дополнительная оплата за каче- ство и сроки работ	Премия за продукцию на 1 га, руб. (гр.6 + гр.7 + гр. 9х гр.10 : 100)	Всего заработ- ной пла- ты на 1 га, руб. (гр.6 + гр.9+гр. 11)	Прогрес- сивно воз- растающие расценки за 1 ц зерна, коп (гр.12 : гр.2)
1	2	3	4	5
18	4,00	0,46	-	-
18,1-20	4,86	0,56	8	1,24
20,1-22	5,72	0,66	16	2,72
22,1-24	6,58	0,76	24	4,46
24,1-26	7,44	0,86	32	6,45
Выше 26	8,30	0,96	40	8,39

Например, в предприятии урожайность озимой пшеницы за предшествующие 5 лет составила 16 ц/га. Так как в планируемом году намечается увеличить количество вносимых удобрений под эту культуру, то урожайность установили на 2 ц выше или 18 ц с га. Эту величину и принимают в качестве *минимальной для шкалы*.

Сравнение ее с фактической урожайностью озимой пшеницы такого же сорта (40 ц 1 га), достигнутой на госсортиспытании показывает, что она составляет 45% этого уровня.

Из таблицы видно, что такому показателю (ниже 50 %) соответствует максимальной урожайности в размере 140–145 % от минимальной или не менее 25 и с 1 га (18ц х 145 х 100).

Число градаций урожайности в шкале рационально иметь в пределах 5–10. Оно зависит от соотношения ее максимальной и минимальной величин и размера интервалов изменения. Градации не должны быть слишком большими. Например, по зерновым рекомендуется в размере 1–2 ц с 1 га, картофелю – 10–15 ц, кормовым корнеплодам и кукуруза на силос – 10–12 ц и т. д. В любом случае *различия* между градациями *не должны* превышать 10–12 %.

Затем рассчитывают плановый тарифный фондзаработной платы на 1 га по технологической карте соответствующей культуры, увеличивают его до 150 % в зависимости от уровня урожайности, достигнутого подразделениями, и делят этот фонд на минимальную урожайность.

В результате определяют первоначальную расценку за продукцию.

В нашем примере, тарифный фонд увеличен до 125 %. Умножаем расценку на среднюю урожайность по каждой градации, получают соответствующий тарифный фондзаработной платы с 1 гектара.

Дополнительную оплату рекомендуется устанавливать в размере месячного, а на пропашных культурах – полуторамесячного заработка, что составляет соответственно 0,3 и 12,5 % годового тарифного фонда.

Дополнительную оплату распределяют по градациям следующим образом: на минимальный уровень урожайности предусматривают 40–50 % от ее предельной нормы или в размере 3–4 %, а на пропашных культурах 5–6 % тарифного Фонда заработной платы.

Например, если на минимальный уровень (первая градация) урожайности озимой пшеницы дополнительная оплата установлена в размере 4 %, то при 6 градациях на каждую последующую необходимо приплюсовать 0,86 % $[(8,3 \% - 4 \%) : (6 - 1)]$.

По второй градации дополнительная оплата составит – 4,86 %, по третьей – 5,72, по четвертой – 6,58, по пятой – 7,44 и по шестой – 8,3 %.

Умножив тарифный фонд заработной платы, рассчитанный на 1 га (без увеличения) при минимальной урожайности, на указанные выше % и разделив на 100, находят *дополнительную оплату на 1 га*.

Премии целесообразно предусматривать в таких суммах, чтобы они не приводили к опережающему росту зарплаты по сравнению с тем-

пами повышения производительности труда в целом по предприятию. Премию в отличие от дополнительной оплаты при минимальной урожайности не исчисляют.

На последующие градации ее распределяют путем деления предельной нормы на число градаций, уменьшенное на единицу и прибавления результата к предыдущему размеру. Например, при 40 % годового фонда зарплаты и 6-ти градациях она составит: 2-ой – 8 % $[40:(6-1)]$, 3-й – 16, 4-й – 24, 5-й – 32 и по 6-ой – 40 %. Умножив сумму зарплаты по расценкам за продукцию и дополнительной оплаты за качество и сроки работ по соответствующим градациям на эти % и разделив на 100, получает размер премии на 1 га, которую прибавляют к данной сумме.

Делением результата на среднюю урожайность по градациям определяют прогрессивно-возрастающие расценки для оплаты труда за единицу продукции. Пример расчета приведен в таблице.

Чем выше урожайность – тем выше расценки.

Авансирование до расчетов за продукцию

Наиболее прогрессивным является повременное авансирование, так как прием полнее проявляются положительные стороны работы коллектива на подряде.

В качестве переходного этапа к повременному авансированию коллективную сдельную оплату по единому наряду. Ее начисляют за объем выполненных работ, но не каждому в отдельности, а всем членам бригады (звена) с распределением коллективного заработка в установленном ими порядке. *Аванс* является определяющим фактором для начисления индивидуального заработка за конечные результаты работы, так как доплата за продукцию и премии распределяются на каждый его рубль. Поэтому уровень аванса должен устанавливаться с учетом личных качеств исполнителей и вложенного труда.

В небольших коллективах, члены которых имеют примерно равную квалификацию – рекомендуется устанавливать *одинаковый для всех аванс*.

Размер аванса можно так же определять, исходя из всей суммы затрат на оплату труда, предусмотренной по технологическим картам за работы по возделыванию закрепленных за подрядным коллективом культур, за минусом оплаты труда привлеченных работников. Повременный аванс может ежемесячно корректироваться в зависимости от коэффициента трудового участия, устанавливаемого каждому исполнителю с учетом эффективности его работы.

Доплаты за продукцию, выращенную в других подразделениях, тоже выдают всем работникам. За работы «на стороне» возможна и индивидуальная оплата в полном размере (включая доплату за продукцию). Но в таких случаях доплата и премии, полученные в подрядном подразделении, на этот заработок не начисляют.

Специалистам, включенным в состав подрядного коллектива, аванс выплачивают в размере 80 % от их должностного оклада.

Окончательный расчет за продукцию и премирование

Окончательный расчет с членами подрядного коллектива производят после завершения сельскохозяйственных работ и оприходования продукции.

Из причитающейся за продукцию суммы вычитают полученный аванс и выплаченную привлеченным работникам зарплату. Разницу распределяют в виде доплаты за продукцию пропорционально на рубль заработка или с учетом коэффициентов трудового участия.

Если расценки за продукцию установлены, исходя из 25–50 % тарифного фонда, то аванс, выплаченный в течении года, из суммы оплаты за продукцию не вычитают, а доплату за нее распределяют тоже пропорционально на рубль заработка или с учетом коэффициентов трудового участия. Перерасход установленного фонда зарплаты – возмещают за счет доплат и премий, начисленных коллективу по итогам работы за год.

Чтобы установить премию за единицу продукции, необходимо ее сумму по каждой градации разделить на соответствующую среднюю урожайность (гр.1 : гр.2).

Кроме того премию начисляют за экономию прямых затрат.

В подразделениях, в которых трудна механизированных работах оплачивают повременно, а на ручных – сдельно, распределение доплат и премий за полученную продукцию пропорционально на заработанный рубль было бы *несправедливо*, так как у «ручников» за счет перевыполнения норм выработки размер дневного заработка выше.

В таком случае рекомендуется доплаты и премии распределять с учетом отработанного времени, где применяют *коэффициент сложности механизированного труда*, который рассчитывают как отношение планового уровня оплаты труда по тарифу (исходя из 100 % тарифных ставок) в расчете на *чел.-час* у механизаторов и работников, ручного труда.

Пример, механизаторы этой бригады затратили 1000 чел.-дней, работники ручного труда – 1800 чел. дней. Их фактический заработок

за объем выполненных работ составил соответственно 5750 и 8600 руб., а доплата за продукцию – 3500 руб., чтобы ее распределить, следует *сделать следующий расчет*:

Сначала умножают количество человеко-дней, отработанных механизаторами, на коэффициент сложности труда, результат суммируют с чел. днями, отработанными остальными работниками и получают условную их величину – 3360 условных чел. дней ($1000 \text{ чел. дней} \times 1,56$ (коэффициент сложности) + 1800 чел. дней).

Определение коэффициента сложности механизированного труда в бригаде			
Затраты, поелусмотренные в годовом производственном задании	Работники ручного труда	Механизаторы	Коэффициент сложности механизированного труда гр.3 : гр.2
1	2	3	4
Трудовые			
человеко-дни	2600	1055	-
человеко-часы	18200	7385	-
На оплату труда по тарифу - всего, руб.	8552	5443	-
на чел, час., коп.	47,0	73,7	1,56

Затем определяют удельный вес условных чел. дней *механизаторов* – 46,4% ($1560 \text{ условных чел. дней} : 3360 \text{ условных чел. дней} \times 100$) и сумму причитающейся им доплаты за продукцию – 1624 руб. ($3500 \text{ руб.} \cdot 46,4\% : 100$).

Остальная часть доплаты – 1876 ($3500 - 1624$) должна быть начислена работникам ручного труда.

После этого рассчитывают доплату на 1 руб. фактического заработка. У механизаторов она равна 28,2 коп. ($1624 : 5750 \text{ р.}$) работников ручного труда – 21,8 коп. ($1876 : 8600 \text{ руб.}$).

Применение коэффициентов трудового участия

Коэффициенты трудового участия – представляют собой обобщенную количественную оценку трудового вклада каждого члена бригады, звена в зависимости от индивидуальной производительности труда и качества работы, фактического совмещения профессий, выполнения более сложных операций, увеличения зон обслуживания и подмены отсутствующего рабочего, помощи другим членам коллектива, соблюдения трудовой и производственной дисциплины.

В качестве базового коэффициента трудового участия принимают единицу, которая в зависимости от индивидуального трудового вклада в общий результат может корректироваться с помощью повышающих и понижающих факторов.

Факторы и примерные размеры корректировки базового коэффициента трудового участия (КТУ) в растениеводческих подразделениях, работающих на коллективном

<u>П о д р я д е</u>			
Повышающие факторы	Размеры повышения КТУ	Понижающие факторы	Размеры понижения КТУ
1	2	3	4
Высокая по сравнению с другими работниками коллектива производительность труда, выполнение работ разной сложности	0,1-0,5	Недостаточно высокая интенсивность и производительность труда на выполнении производственных процессов	0,1-0,5
Выполнение наиболее сложных сельскохозяйственных работ	0,1-0,5	Имеются случаи низкого качества работы	0,1-0,5
Высокое качество выполняемых работ	0,1-0,5	Небрежное использование средств производства, связанных с поломкой машин и механизмов, нарушение правил техники безопасности	0,1-0,5
Работа на мощных и тяжелых тракторах и сложных агрегатах	0,1-0,3		
Внедрение и освоение новых более совершенных приемов в работе, рационализации и новаторстве	0,1-0,4	Недостаточно добросовестное отношение к труду, имеются случаи нарушения трудовой и технологической дисциплины	0,1-0,5
Активное выполнение функций наставничества и передача производственного опыта и своих навыков молодым работникам	0,1-0,3	Имеются случаи невыполнения распоряжений бригадира, звеньевозного, специалистов по производственной деятельности	0,1-0,5

Возможны и другие корректировки КТУ.

Например, повышать его на 5 % за каждое новаторское предложение или понижать на 5 % за каждый случай трудовой дисциплины. Размер скорректированного коэффициента трудового участия должен быть для каждого исполнителя выше 1,5 и ниже 0,5. В исключительных случаях допускается увеличить или уменьшить КТУ по сравнению с указанным пределом.

Вознаграждение за труд при семейном и личном подряде - производится в форме оплаты труда за полученную продукцию или выполненные работы либо в форме закупки у подрядчика этой продукции.

За продукцию труд может оплачиваться *по 3 вариантам*:

а) расценкам за ее единицу или 100 руб. стоимости с учетом качества и сроков поставки;

б) по нормативам (расценкам) от валового дохода;

в) по нормативной себестоимости полученной продукции.

Сущность последнего варианта состоит в следующем.

Определяют нормативную себестоимость 1 ц продукции, в которую включают материальные затраты по планово-учетным ценам, услуги заказчика и Фонд оплаты труда. Умножая нормативную себестоимость 1 ц на количество произведенной и сданной Заказчику продукции, находят нормативную себестоимость этой продукции. Разница между полученной суммой и стоимостью фактически выделенных материальных ресурсов и оказанных услуг *представляет* вознаграждение подрядчика, которое выплачивают ему за конечные результаты труда.

До расчета может выдаваться аванс в счет оплаты по конечным результатам работы. Если труд подрядчика оплачивается по расценкам за единицу продукции, то за экономию прямых затрат – премируют, а при перерасходе – уменьшают вознаграждение.

Подрядчик самостоятельно решает все вопросы учета трудового вклада членов семьи и распределения заработка.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОВОЩЕВОДСТВА

1. Производственные типы овощеводческих предприятий.
2. Размеры и сочетание овощеводства с другими отраслями.
3. Организация труда и основных трудовых процессов в овощеводстве открытого грунта.
4. Особенности организации овощеводства закрытого грунта
5. Перевод овощеводства на индустриальные методы.

1. Производственные типы овощеводческих предприятий

Хозяйства в зависимости от направления отрасли подразделяются на 6 основных производственных типов:

1. *Овощеводческие предприятия с преимущественным получением поздней продукции* – это крупные, наиболее распространенные овощеводческие предприятия, выращивающие, главным образом, капусту и столовые корнеплоды. В ряде зон они успешно возделывают огурец, томат, репчатый лук, бахчевые и другие культуры. Защищенный грунт в них подчинен обеспечению рассадой. Значительная часть полученной продукции закладывается на длительное хранение.

2. *Пригородные предприятия с широким набором ранних культур* – развивают как открытого, так и защищенного грунта. В структуре посевов преобладают ранние культуры, ассортимент характеризуется большим разнообразием. Среди них значительное место занимают *зеленые*. Основную массу продукции реализуют сразу после уборки урожая, остальную закладывают на хранение и вывозят по мере потребности в ней. Используется *тепло* промышленных предприятий, сточные воды для орошения, осадок этих вод – для удобрения почвы.

3. *Тепличные предприятия* – выращивают овощи в защищенном грунте. Главные культуры – огурец, томаты, лук на зелень, зеленные. Производство организовано по индустриальным технологиям с применением средств автоматизации. Продукция поступает для реализации в течение всего года и пользуется особым спросом во внесезонное время.

4. *Бахчеводческие предприятия* – специализируются на производстве арбузов и дынь. Посевы других овощных культур занимают меньший удельный вес или отсутствуют.

5. *Овощеконсервные предприятия* – производят овощи преимущественно для консервирования. Они выращивают томат, огурец, кабачок, баклажан, перец, зеленый горошек и др. Защищенный грунт используют для обеспечения рассадой. Продукцию реализуют государственным комбинатам или перерабатывают сами.

6. *Семеноводческие предприятия* – выращивают сортовые семена овощных культур. Они имеют сооружения для получения рассады, хранилище с активным вентилированием для закладки на зимний период.

2. Размеры и сочетание овощеводства с другими отраслями

а) Размеры овощеводства.

Их характеризуют: площадь посевная, стоимость используемых в этой отрасли основных фондов и численность работников. Наиболее наглядны и часто применяемые для сравнения показатели – посевные площади овощных культур в открытом грунте и инвентарная площадь сооружений защищенного грунта. Они зависят от многих факторов: природных, технических, технологических, организационно-экономических и др. Ряд из них, например, углубление специализации и рост механизации, обуславливают укрупнение посевов, другие – действуют в направлении их сокращения, в большинстве специализированных предприятий под ними занято от 300 до 800 га.

Размеры защищенного грунта определяются направлением и производственной программой предприятия. Если оно выращивает продукцию преимущественно в открытом грунте, то целесообразно иметь расадо-овощной комплекс не менее 1 га.

Площади и типы сооружений устанавливают с учетом планируемых посевов и культур, сроков и норм посадки их рассады, выхода рассады с 1 м² (рамы).

б) Сочетание овощеводства с другими отраслями.

Во многих предприятиях наряду с главной отраслью – овощеводством развиваются дополнительные – картофелеводство и молочное или молочно-мясное скотоводство. Это обусловлено технологически и организационно-экономическими связями между ними. В овоще-

водческих хозяйствах нецелесообразно иметь садоводство, так как оно является серьезным конкурентом в использовании трудовых ресурсов, а так же органических удобрений.

в) *Структура посевов и организация овощных севооборотов.*

1. *Структуры посевов овощных культур.* Ее устанавливают в соответствии с планами продажи продукции, местоположением и специализацией хозяйства, обеспеченностью трудовыми ресурсами, почвенно-климатическими условиями.

В предприятиях ближайшего пригорода в посевах повышают удельный вес (до 50–60 %) ранних культур.

В хозяйствах отдаленных от городов – поздние культуры.

В зонах консервной промышленности – преобладают 1–2 вида продукции – но томаты до 60 % площади.

2. *Организация овощных севооборотов.* Их разрабатывают и внедряют в соответствии с принятой структурой посевов овощных культур и в увязке с системой севооборотов предприятия.

Под овощные культуры отводят поймы рек и земли высокоплодородные, где можно организовать полив и механизировать процессы. Количество севооборотов зависит от размера площадей и состава культур, расположения и качества участков и других факторов.

Количество и средние размеры полей определяют с таким расчетом, чтобы в каждом размещались одна или несколько культур с одинаковыми требованиями к предшественникам.

Затем составляют схемы овощных севооборотов на основе рекомендуемых для данной зоны. Они могут быть с короткой ротацией (4–5 полей) и состоять только из овощных культур:

1) капуста; 2) томат; 3) огурец; 4) лук, столовые корнеплоды;

1) огурец, кабачок; 2) томат; 3) лук, столовые корнеплоды; 4) капуста; 5) перец, баклажаны и т. д.

При размещении овощных культур особое внимание обращают на их правильное чередование с учетом биологических и агротехнических особенностей каждой. За счет этого достигается при прочих равных условий значительное повышение урожайности и качества овощей, сокращение расходов на борьбу с их вредителями, болезнями и сорняками.

Для обоснования целесообразности и эффективности проектируемых севооборотов применяют 2 группы показателей:

– *организационные:*

1) соответствие севооборотов принятой структуре овощных культур;

2) обеспечение выполнения плана продажи продукции по видам;
3) создание условий для рационального использования техники, транспортных средств и трудовых ресурсов;

– *экономические*:

1) выход валовой продукции с 1 га севооборотной площади и человеко-час;

2) затраты труда и производственные затраты на единицу площади и продукции;

3) чистый доход с 1 га;

4) уровень рентабельности.

Организационно-экономическое обоснование севооборотов позволяет выбрать из них наиболее целесообразные для условий конкретного предприятия.

Спроектированные севообороты переносят на местность, устанавливая границы и номера полей. Они должны быть по возможности равновеликими, состоять из меньшего количества участков удобной для обработки конфигурации, с однородными почвами и рельефом.

Особое внимание обращают на увязку с оросительной сетью.

3. Организация труда и основных трудовых процессов в овощеводстве открытого грунта

В овощеводстве применяют разные формы организации труда.

Наибольшее распространение получили овощеводческие бригады. За каждой из них закрепляют отдельный севооборот или часть его, необходимые постройки, рабочий скот и сельхозинвентарь.

Механизированные работы выполняют самостоятельные тракторные бригады. В предприятиях с крупными размерами отрасли их специализируют на обслуживании только овощеводческих подразделений, оснащая соответствующей техникой. С ростом уровня концентрации и интенсивности производства механизации трудоемких процессов и квалификации кадров создаются тракторно-овощеводческие бригады. Это более совершенная и прогрессивная форма организации труда. *Ее преимущества* в том, что обеспечивается единое руководство всеми работами, ликвидируется обезличка в использовании земли и техники, повышается заинтересованность и ответственность за конечные результаты.

За тракторно-овощеводческими бригадами рекомендуется закреплять 120–170 га, а в особо благоприятными почвенно-климатическими условиями 180–200 га овощных культур.

В предприятиях, где площади овощных культур незначительны, их закрепляют за полеводческими и другими бригадами, организуя при этом специализированные звенья.

Численность работников и потребность в технике определяют по технологическим наработкам и графикам ее занятости их использования. Наряду с этим рекомендуется применять нормативы: капусты и столовых корнеплодов – на работника 3–5 га; томатов и огурца – 2–3 га, зеленных – 1,5–2 га.

Для успешного выполнения работ целесообразно иметь 35–50 работников ручного труда и 8–10 механизаторов, на уборке привлекать дополнительно работников. Бригада разбивается на звенья по 10–12 чел. по 25–40 га.

Во многих предприятиях создают механизированные отряды по заготовке и внесению удобрений, защите растений, мелиоративные и др. Они заняты и в других отраслях.

Посев и посадка. Для овощных культур характерно многообразие схем посева с разной шириной междурядий – однострочные, ленточные широкополосные, пунктирные, квадратно и прямоугольно-гнездовые.

Производительность используемых агрегатов зависит от четкого обеспечения рассадой и водой.

Необходимое на смену количество рассады рассчитывать по Формуле:

$$K_p = \frac{10\,000}{Ш * e} * W$$

K_p – количество рассады

10 000 – количество квадратных метров в гектаре

$Ш$ – ширина междурядий, м

e – расстояние между растениями в ряду (шаг посадки), м

W – производительность агрегата за смену, га.

Расход воды устанавливают умножением N полива одного растения на N посадки на 1 га и на производительность агрегата за смену.

При этом учитывают возможность выбраковки и порчи рассады (до 5%) и перерасход воды (до 15%).

Расстояние между пунктами очередной заправки агрегата рассадой и водой определяют по формулам:

$$L_p = \frac{K_{pm} * l}{n} \quad L_v = \frac{O - O_1}{H * n} * l$$

L_p – расстояние между пунктами заправки рассадой

K_{pm} – количество рассады на машине

l – расстояние между растениями в ряду, м

n – количество высаживаемых рядов

L_v – расстояние между пунктами заправки водой

O – полный объем воды в баках

O_1 – неиспользуемый объем воды в баках, л

H – норма полива одного растения, л

Делением расстояний на скорость движения агрегата определяют интервалы времени, через которые надо подвозить посадочный материал и воду. Это необходимо для расчета потребности людей и транспортных средств на ее выполнение.

Полив овощных культур. Полив организуют в 2 смены и применяют 2 способа – дождевание или по бороздам.

Дождевание – основной способ. При этом полностью механизировать N расхода воды, одновременно можно вносить жидкие подкормки. (КИ-50; ДДН-70; ДДН-100; ДДА-100МА; «Волжанка», «Днепр»).

По бороздам – эффективен при многократных поливах с высокой N расхода воды.

Уборка овощей. Трудоемкий процесс. Затраты труда на его выполнение составляют 50–70% общих затрат.

Свекла – свеклоподъемниками;

морковь – однорядная машина ммт-1 подкапывает, извлекает из почвы и грузит в транспортные средства;

капусту – вручную с использованием транспортеров и платформ;

томаты – комбайнами СКТ-2.

4. Особенности организации овощеводства закрытого грунта

Производство овощей в защищенном грунте по сравнению с открытым требует сравнительно высоких капиталовложений и затрат труда на единицу площади.

Культивационные сооружения – зимние и весенние теплицы, парники, малогабаритные пленочные укрытия.

Зимние двускатные ангарные теплицы размером от 600 до 3000 м³, соединенные между собой коридорами, с бытовыми и вспомогательными помещениями.

Зимние остекленные блочные теплицы площадью 1,3–6 га.

в зимних теплицах получают продукцию в течении года.

Весенние остекленные теплицы – имеют ангарную конструкцию и отличаются от зимних тем, что их эксплуатируют с марта по октябрь.

Весенние пленочные теплицы блочного или ангарного типа на солнечном и техническом обогреве до 4900 м².

В защищенном грунте используют *односкатные углубленные парники*, а также двускатные, наземные, переносные. Эксплуатируют с февраля, марта по октябрь. Выход овощей с 1 м² составляет 10–15 кг и более.

Для оценки этих всех сооружений применяют систему показателей:

- выход продукции с 1 м² (в кг и руб.);
- производительность труда;
- себестоимость;
- уровень рентабельности;
- удельные капиталовложения, сроки их окупаемости;
- экономия приведенных затрат на 1 м².

Организация культуроборотов.

Под культуроборотами понимают чередование овощных культур в культивационных сооружениях и утепленном грунте в течении одного эксплуатационного периода.

В парниках его называют также *рамооборотом*.

Проектируемые для однотипных сооружений культуробороты *оценивают по организационным и экономическим показателям, выбирают* приемлемые для предприятия.

Организационные показатели:

- обеспечение хозяйства рассадой и выполнение плана продажи овощей по периодам года;
- сроки использования защищенного грунта;
- равномерность затрат труда.

Экономические показатели:

- выход продукции (в кг и руб.) с 1 м² и на чел./час;
- затраты труда и производственные на 1 м² и 1 ц продукции;
- чистый доход с единицы площади;
- уровень рентабельности;
- сроки окупаемости капиталовложений.

Кроме того, используют коэффициент оборота площади (отношение посевной площади в переводе на 1 оборот к инвентарной площади).

Организация труда и основных трудовых процессов

В овощеводстве защищенного грунта бригады организуют по видам сооружений: тепличные, парниководческие, теплично-парниководческие, по обслуживанию утепленного грунта. За бригадами закрепляют 12–25 тыс. м² теплиц или 10–16 тыс. парниковых рам. Численный состав мастеров теплиц и парниководов определяют, исходя из установленных норм обслуживания по культурам в период ухода и сбора урожая.

В гидропонных зимних теплицах *N* нагрузки по сравнению с почвенными повышают на 20–25 %.

Внутрибригадные формы организации труда в овощеводстве защищенного грунта – характерно индивидуальное и мелкогрупповое закрепление культивационных сооружений.

На парниках и участках с пленочными укрытиями работают попарно.

Теплицы в зависимости от размеров *обслуживаются* 1–2 мастерами, при площади 1500 м² – звеном из 3 чел., а при 3000 м² – двумя такими звеньями.

Для проведения работ по *защите растений* создают *специализированные звенья*, которые не входят в состав бригады.

Обслуживание отопительной и канализационной систем, текущий ремонт сооружений выполняют самостоятельные подразделения.

Основные трудовые процессы:

- подготовка и смена грунтов или их стерилизация;
- внесение удобрений и обработка почвы;
- посадка рассады или посев семян;
- уход за культурой до плодоношения;
- уход и сбор урожая в период плодоношения;
- ликвидация культуры и дезинфекция сооружений.

5. Перевод овощеводства на индустриальные методы

Перевод овощеводства на индустриальные методы характеризуют следующие признаки:

- крупное производство продукции, отвечающей требованиям длительного хранения, промпереработки и торговли;
- комплексная механизация, а в защищенном грунте и автоматизация процессов труда;

– прогрессивные технологии и высокоурожайные сорта и гибриды овощных культур, пригодные для механизированного и интенсивного возделывания;

– поточность выполнения технологических процессов и регулирование влияющих на них факторов внешней среды.

При организации производства по индустриальным технологиям изменяются формы и методы организации труда (коллективное обслуживание на коллективном подряде).

ОРГАНИЗАЦИЯ САДОВОДСТВА И ВИНОГРАДАРСТВА

1. *Производственные типы садоводческих и виноградарских предприятий. Размеры садоводства и виноградарства и сочетание их с другими отраслями.*
2. *Структура и организация территории многолетних насаждений.*
3. *Организация труда и основных трудовых процессов.*

1. Производственные типы садоводческих и виноградарских предприятий. Размеры садоводства и виноградарства и сочетание их с другими отраслями

Можно выделить 8 основных производственных типов:

1. *Фруктовые предприятия* – производят преимущественно семечковые плоды для вывоза в осенне-зимний период года в города и промышленные центры. В структуре насаждений преобладают позднеспелые и зимние сорта яблони и груши. Косточковые же и ягодные культуры занимают незначительный удельный вес (до 10–20%) и представлены сортами, дающими транспортабельную продукцию. Многие из этих хозяйств имеют крупные фруктохранилища с холодильными установками и перерабатывающие цеха.

2. *Фрукто-ягодные предприятия* – отличаются повышенным удельным весом производства ранней малотранспортабельной и скоропортящейся продукцией для снабжения в летне-осенний и частично зимний период года населения городов и промышленных центров. Структура насаждений в этих предприятиях, характеризуется многообразием пород и сортов разных сроков созревания, а также 25–35% ягодников.

3. *Фруктоконсервные предприятия* – имеют высокий удельный вес производства продукции садоводства для консервирования 40–70%, косточковые (абрикос, персик, слива и др.).

4. *Плодопитомнические предприятия* – наряду с производством плодов и ягод занимаются питомниководством.

5. *Садово-виноградарские и виноградно-садоводческие предприятия* – имеют структуру насаждений и товарной продукции, в которых преобладает соответственно или садоводство или виноградарство.

6. *Виноградарские предприятия* – производят продукцию для потребления в свежем виде и технической переработки. Часть из них выращивает посадочный материал для закладки и реконструкции насаждений.

7. *Виноградно-винодельческие предприятия* – специализируются на производстве продукции, в основном, для технических целей и имеют винодельческие заводы.

8. *Виноградно-плодо-винодельческие предприятия* – производят для переработки не только виноград, но и плоды и ягоды.

Формирование производственных типов происходит постепенно и во многом зависит от завершения закладки садов и виноградников, вступления их в пору плодоношения, обеспеченности производственными фондами и квалифицированной рабочей силой, освоения технологии и организации производства.

В садоводстве и виноградарстве все большее развитие получают *специализация и концентрация* производства на базе межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции.

1. *Межхозяйственные предприятия по производству плодов и ягод* создаются на базе одного из колхозов-участников кооперации, имеющего благоприятные условия для развития этой отрасли.

Земельные угодья, средства производства, трудовые ресурсы и административно-управленческий аппарат базового хозяйства являются составными частями межхозяйственного предприятия.

Другой путь их создания – это закладка нового сада на специально выделенных землях и создания материально-технической базы по его обслуживанию, а так же жилья, культурно-бытовых объектов, дорожной и оросительной сетей.

2. *Производственные объединения по садоводству* – создаются на базе крупных специализированных совхозов.

Хозяйства, входящие в их состав, строят отношения между собой и с головным предприятием на хозрасчетной, договорной основе. Участвуя в кооперации, они получают ряд преимуществ: *возникают* условия для внутриотраслевой специализации, *обеспечивается* более ква-

лифицированное руководство отраслью, рациональнее используются техника, удобрения и другие средства производства, совместными усилиями решаются вопросы хранения, товарной обработки и реализации плодов и ягод, переработки нестандартной продукции, *возрастают* валовые сборы и рентабельность.

3. *Агропромышленные предприятия*, в которых производство плодов, ягод и винограда органически сочетается с их переработкой. Типичными для этой формы интеграции являются – совхозы-заводы плодоконсервного, виноградно-винодельческого и виноградно-плодо-винодельческого направления.

4. *Агропромышленные объединения* – более сложная форма интегрированного производства.

5. *Научно-производственные объединения* – органически сочетают науку с производством. Они разрабатывают и внедряют прогрессивные технологии производства плодов, ягод и винограда, выращивают безвирусный посадочный материал, решают другие задачи по развитию садоводства и виноградарства.

Размеры садоводства и виноградарства

Правильная организация садоводства и виноградарства предусматривает рациональные их размеры. Основной показатель размера – стоимость валовой продукции. Для характеристики используется и косвенный показатель – площадь под садами и виноградниками.

Это связано с тем, что урожайность, а, следовательно, и валовые сборы колеблются по годам, а площадь – сравнительно постоянна.

Площадь садов 700–2500 га, площадь виноградников – 800–1500 га.

Сочетание садоводства и виноградарства с другими отраслями

Во многих специализированных хозяйствах развиты дополнительные отрасли и подсобные промышленные предприятия. Их количество, размеры и направление характеризуются большим разнообразием и не всегда удовлетворяют требованиям рационального соотношения. Они должны быть, прежде всего, технологически и организационно связаны с садоводством и виноградарством и способствовать успешному их развитию, а также обеспечивать лучшее использование земли, средств механизации и трудовых ресурсов, а размеры должны быть достаточно крупными для применения передовой техники, технологии и организации производства.

Причем необходимо иметь минимальное их количество с тем, чтобы излишне не отвлекать работников хозяйства от главной задачи – получение плодов и винограда.

Из дополнительных отраслей – пчеловодство, молочное и молочно-мясное скотоводство – органические удобрения. На 1 га требуется 15–20 тонн органических удобрений раз в 3 года. Для обеспечения такой нормы необходимо иметь в расчете на 1 га насаждений примерно 1 условную голову КРС, учитывая, что от нее можно получить 8–10 тонн навоза в год, из которых 30% должно расходоваться под другие сельскохозяйственные культуры.

Из подсобных промышленных производств – цехи и заводы по переработке продукции, изготовлению тары и упаковочных материалов, фруктохранилища с холодильными установками до 40–50% емкостью, а перерабатывающие предприятия до 15–20% валового сбора.

2. Структура и организация территории многолетних насаждений

Под *структурой многолетних насаждений* понимают соотношение площадей под плодовыми, ягодными культурами и виноградом. Основой совершенствования структуры многолетних насаждений является *породно-сортовое районирование*.

В составе районированных для каждой зоны выделяют 3 группы:

1 группа – наиболее урожайные, зимостойкие сорта. Их рекомендуется иметь 70–80% насаждений.

2 группа – отличающиеся отдельными ценными признаками (качеством продукции, продолжительностью ее хранения и т. д.). Удельный их вес 10–15%.

3 группа – новые сорта. Размер 5–10% посадок.

При этом количество сортов яблони и груши принимается ограниченным – не более 3–5 по каждой группе летних, осенних и зимних.

Определяющее влияние на структуру многолетних насаждений оказывают *производственное направление и местоположение хозяйства*. Если расположены далеко от городов, то большой удельный вес занимают породы и сорта, дающие транспортабельные и пригодные для длительного хранения плоды.

Плодовые, ягодные культуры и виноград больше чем полевые зависят от климатических, почвенных и других факторов. Один и тот же

сорт винограда в разных условиях имеет разную сахаристость и кислотность сока.

Хозяйства, лучше обеспеченные рабочей силой, могут иметь повышенный удельный вес садов и виноградников.

Наличие хороших дорог и близкое расположение перерабатывающих предприятий – больше иметь малотранспортабельную продукцию.

Плодовые, ягодные культуры и виноград имеют разные размеры и продолжительность оборота вкладываемых в них средств.

В садоводстве особенно эффективны в окупаемости высокоинтенсивные сады на слаборослых подвоях, так как быстрее вступают в плодоношение.

Породы и сорта различают также по затратам труда и срокам уборки урожая. Наиболее трудоемки – ягодные культуры.

Существенные различия по времени созревания свойственны не только по породам, но и сортам. Так, сорта винограда по этому направлению подразделяются на 5 групп: очень ранние, ранние, средние, поздние и очень поздние.

Организация территории многолетних насаждений

От правильной организации территории многолетних насаждений во многом зависит эффективное использование земли, техники, транспортных средств и рабочей силы.

К вопросам организации территории (до посадки) *относятся*:

- выбор земельных участков под насаждения;
- размещение гидромелиоративных сооружений, хозяйственных центров и производственных помещений;
- разбивка территории сада, виноградника на кварталы и размещение лесополос и дорог;
- размещение пород и сортов по кварталам.

Земельные участки под сады и виноградники выбирают с учетом биологических требований каждой культуры к почве, влаге, рельефу и освещению. Желательно, чтобы участки, отводимые под многолетние насаждения, представляли сплошной компактный массив и располагались недалеко от населенных пунктов предприятия, шоссе, железнодорожных станций и водных пристаней.

Породы и группы сортов, близкие между собой по технологии и организации производства целесообразно размещать концентрированно. На предварительно отобранных участках проводят агропочвенные и гидрологические обследования.

1. Намечают размещение насосных станций и оросительной сети, а при необходимости – искусственных водоемов.

2. Хозяйственные центры и производственные помещения отделений и бригад располагают ближе к населенным пунктам, дорогам и по возможности в середине земельного массива, отведенного под закладку садов и виноградников.

3. Территорию многолетних насаждений разбивают на кварталы прямоугольной формы, располагаемые поперек направления вредоносных ветров и ограничиваемые лесными полосами и дорогами.

В зависимости от климатических условий и рельефа местности рекомендуется создавать кварталы следующих размеров:

1) для плодовых культур, размещаемых на участках с более ровным рельефом – 15–20 га (ширина 250–300, длина 500–700 м), на значительных склонах и открытых местах, подверженных сильным ветрам – 8–12 га (ширина 200–250, длина 400–500 м), в районах суровым климатом и на ветроударных склонах – 4–6 га (ширина 150–180, длина 300–400 м);

2) для ягодников – 5–7 га (ширина 150–200, длина 250–400 м), для земляники – 3–4 га;

3) для виноградников, размещаемых на равнинных участках с благоприятными природными условиями – 35–50 га (ширина до 500 м, длина до 1000 м), а в условиях сложного рельефа и сильных ветров – 25 га (ширина 200–300 м, длина 300–800 м).

После разбивки территории сада или виноградника на кварталы проектируют лесные полосы, которые подразделяют на ветроломные линии и защитные опушки.

С внутренней стороны лесополос намечают дороги. Многолетние насаждения размещают по кварталам.

Для нашей зоны рекомендуется иметь 3 типа интенсивных садов:

1-й – семечковые сады выращивают на среднерослых вегетативно размножаемых подвоях, формируя крону в плоской форме и ограничивая высоту до 3–3,5 м. На 1 га – до 500–700 деревьев и более с расстояниями между рядами 4,5–5 м и в ряду 3–4 м.

2-й тип – выращивание садов на семенных и среднерослых вегетативно размножаемых подвоях с формированием округлой кроны высотой до 3,5–4 м. Плотность посадки – 250–550 деревьев на 1 га.

Расстояние между рядами деревьев на семенных подвоях – 6–8 м, в ряду – 3–5 м; на вегетативно размножаемых соответственно 6–7 и 3–4 м.

3-й тип – 800–1400 деревьев. Расстояние между рядами 3,5–4,5 и в ряду до 2–2,5 м.

Это сады с преимущественным использованием слаборослых и среднерослых вегетативно размножаемых подвоях и спуровых сортов.

Деревья косточковых культур размещают в зависимости от их породы, подвоя, сорта и местных условий. В нашей зоне между рядами 6–7 м, в ряду 3–4 м.

В виноградарстве распространена шпалерно-рядовая посадка с расстояниями между рядами – 2–2,5 м, в ряду 1,25–1,75 м и количество кустов на 1 га до 2300–4000.

При высокоштамбовых формировках ширину междурядий увеличивают до 3–3,5 м, а расстояние в рядах до 1,5–2 м. Плотность размещения до 1430–2220 шт. на 1 га.

3. Организация труда и основных трудовых процессов

Организация труда

Для закладки многолетних насаждений, ухода за ними и уборки урожая в предприятиях организуют садоводческие и виноградарские бригады. Если размеры небольшие, то создают звенья в составе других бригад.

В составе садоводческих бригад 30–50 постоянных работников, в виноградарстве – 35–45.

За садоводческими бригадами рекомендуется закреплять от 70 до 150 га плодоносящих насаждений, а вместе с молодыми до 200–300 га.

За виноградарскими бригадами – по 70–120 га, а вместе с молодыми 120–150 га.

В бригадах *организуют постоянные звенья* 6–12, в виноградарских – 10–15 чел.

Сорта подбирают с разными сроками созревания, чтобы обеспечить более равномерную нагрузку в период уборки урожая.

Бригаде выделяют трактора, рабочий скот, постройки и другие средства производства.

В предприятиях, имеющих большие площади многолетних насаждений, организуют *специализированные тракторные бригады*.

В крупных специализированных предприятиях применяют и более прогрессивную форму организации труда – *механизированные садоводческие бригады*, за которыми закрепляют насаждения и технику.

В садоводстве и виноградарстве широко применяют *личный и семейный подряд*, при котором один работник или семья обслуживает 5–12 га и более и кроме механизированных, работы выполняют собственными силами.

Потребность в тракторах и сельхозмашинах определяют по технологическим картам, пользуясь укрупненными нормативами. Например, за плодоносящими садами – площадь 80–100 га один трактор средней и один трактор малой мощности, за виноградниками на 50–70 га – трактор средней мощности с набором машин.

Посадка

Перед посадкой (закладкой) насаждений, разбрасывают органические и минеральные удобрения, производят плантажную вспашку – 40–75 см) и выравнивают поверхность почвы тяжелыми дисковыми бородами.

Затем разбивают на кварталы и по границам устанавливают колья соответственно по схеме посадки. Через противоположные колья проводят поперечные и продольные базисные линии, выставив по ним ветки, через каждые 50–60 м. Затем с помощью мерной ленты (металлического шнура с разметками) или путем провешивания определяют места посадки саженцев и устанавливают на них колья.

При механизированной разбивке, используют культиваторы с дополнительными наставками на рамы для крепления маркеров с дисковыми слеодообразователями.

Посадочные ямы копают ямокопателями, после копки в ямах устанавливают колья при помощи сажальной доски, которую приставляют вырезами к контрольным колышкам (при ручной разбивке) или к точкам пересечения вспомогательных бороздок с основными бороздами (при механизированной разбивке).

При посадке сада выполняются также другие работы: выемка из прикопки, перевозка и подготовка саженцев, подвоз воды.

Перед закладной плантаций ягодных культур участок маркируют в продольном и поперечном направлениях. В местах пересечения ямокопатель делает ямы или вдоль рядов нарезают посадочные борозды.

Участок, подготовленный для земляники, маркируют только в направлении рядов, затем нарезают борозды.

Виноград сажают с помощью агрегата АПВ-10-2 навешенного на трактор и соединенного шлангом с прицепной цистерной или двухрядной виноградопосадочной машиной ВМП-2, навешиваемой на трак-

тор ДТ-75. Агрегат выкапывает лунки гидробурами, поливает их, высаживает и окучивает саженцы.

Обработка почвы в садах и виноградниках включает такие работы, как пахота, дискование и культивация.

Плуг-луцильник ПЛС-6-25, дисковые бороны БДСТ-2,5, БДС-3,5 и культиваторы КСГ-5, КСМ-5.

Междурядья виноградников внеукрывной зоне ПР8Н-1,5А (плуг-рыхлитель).

Борьба с вредителями и болезнями. Для обработки плодовых деревьев – вентиляторные опрыскиватели двустороннего действия ОБС-А с трактором ДТ-75, а с меньшими размерами деревьев – вентиляторный опрыскиватель одностороннего действия ОВТ-1А с трактором Т-54В и «Беларусь».

На виноградниках – опрыскиватели ОН-400.

Для механизированного приготовления растворов используют стационарную заправочную станцию СЭС-10 или передвижной агрегат АПР «Темп» с трактором «Беларусь».

Уборка

Семечковые плоды убирают в 2 цикла: *первый* – подбор падалицы, сьем урожая и их перевозка; *второй* – сортировка, калибровка и упаковка.

В садах с небольшими деревьями применяют индивидуальную сдельщину, при которой за каждым сборщиком закрепляют отдельные ряды и закрепляют лестницы-скамейки, ящики.

Более совершенный способ – *контейнерный*.

На сборе столовых *сортов винограда* – 2 сборщика с обеих сторон ряда, они укладывают в ящики грозди и выносят на межклеточную дорожку, взвешивают и укладывают в поддоны, которые погружают в автомобиль или на тракторную тележку АВН-0,5. Виноград технических сортов для переработки срезают, укладывают в ведра или корзины, затем высыплют в накопительные ковши и с АВН-0,5 высыплют в лодки на автомашинах или тракторные тележки.

ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ СВЯЗИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ С ПРЕДПРИЯТИЯМИ ДРУГИХ СФЕР

1. Организация материально-технического снабжения.
2. Организация производственного обслуживания сельскохозяйственных предприятий.
3. Организация переработки сельскохозяйственной продукции.

1. Организация материально-технического снабжения

В период плановой экономики система материально-технического снабжения и сбыта организовывалась на общегосударственном уровне.

В качестве основных принципов использовались:

– *планомерность* – на основе которой важнейшие средства могли поступать на предприятия только в соответствии с народнохозяйственными планами;

– *рациональность и экономичность*, – которые должны были обеспечить достижение наибольших результатов при наименьших затратах;

– *единство снабжения и сбыта* – сбыт какого-либо продукта является одновременно снабжением народного хозяйства этим видом продукции и наоборот.

При явных недостатках – громоздкость и определенная заорганизованность процесса снабжения и сбыта, *длительность сроков от* планирования потребности до момента фактического получения ресурсов – такая система имела, и несомненные преимущества.

Общегосударственный характер организации снабжения позволил обеспечить применение наиболее элективных видов материальных ресурсов, сократить число посредников, уменьшить расходы на рекламу, иметь оптимальную величину запасов и минимальные транспортные расходы.

- Отсутствие конкуренции позволило упорядочить политику цен.
- Концентрация в одном органе руководства процессами снабжения и сбыта обеспечивало возможность маневра ресурсами.
- Максимальная централизация управления этими процессами позволяла сосредоточить в ограниченном количестве органов наиболее квалифицированных специалистов и соответственно уменьшить общие расходы на их содержание в масштабе страны.

С развалом СССР и объявления переходного периода к рыночной экономике – основной нормой материально-технического обеспечения предприятий и организаций стали *прямые безлимитные заказы*.

Обеспечение материально-техническими ресурсами производственных программ предприятий и организаций осуществляются ими самостоятельно на основе горизонтальных хозяйственных связей и взаимодействие с оптово-посреднической сети снабжения. Это материально-техническое снабжение стало обеспечиваться за счет собственных и заемных средств.

В настоящее время существовавшая система распределения материально-технических ресурсов ликвидирована полностью.

А государственная программа развития АПК – отсутствует.

В то же время выход из кризиса, стабилизация и подъема агропромышленного производства связаны, прежде всего, с его насыщением современной техникой, обновлением материально-технической базы. Без наличия внешнеэкономических связей с другими государствами и особенно с Россией, в которой имеются предприятия выпускающие сельскохозяйственную технику, удобрения, ядохимикаты и другие необходимые ресурсы – нам решить такую задачу невозможно.

В условиях создавшегося финансово-экономического кризиса, охватившего не только агропромышленный сектор, но и все народное хозяйство страны, одним из наиболее и эффективных выходов является *принятие решения об использовании некоторых приемов и методов плановой экономики*.

Среди мер по улучшению обеспечения агропромышленного комплекса промышленной продукцией могут служить:

- создание оптовых рынков материально-технических ресурсов;
- создание рынков разнообразных видов работ и услуг в области снабжения, ремонта, технического обслуживания, энергетики, транспорта и связи.

Одним словом создать инфраструктуру агросервиса.

У нас пока действуют Заключение договоров хозяйств срядом перерабатывающих предприятий в основном с хлебоприемными (*но на уровне государственных потребностей в зерне, масло-экстракционным заводом; 2 отряда зерноуборочными комбайнами*).

В условиях рыночной экономики и разрушенной системы централизованного снабжения, первоочередное значение приобретают прямые связи с заводами-изготовителями через министерство сельского хозяйства, объединение производителей и переработчиков в различные формхозяйствования – концерны, ассоциации; через создание сети дилерских и других посреднических пунктов.

В новых условиях государство должно оказывать содействие в увеличении спроса на материально-технические ресурсы:

- путем финансово-кредитных мер;
- образование фонда развития АПК в республиканском бюджете;
- закладка в бюджете средств на финансирование лизинговых поставок;
- снижение налогов на НДС и таможенных пошлин на ввозимую технику и другие материально-технические ресурсы;
- организация машинно-технологических станций по аналогу машинно-тракторных станций действовавших до 1956 года.

Наибольший эффект от использования последнего метода обеспечения потребностей субъектов сельскохозяйственного производства в технике, может быть получен в сельскохозяйственных предприятиях и крестьянских (фермерских) хозяйствах, имеющих слабую материально-техническую базу и не имеющих достаточных средств для приобретения имущества на условиях договора лизинга.

Для расширения сферы лизинга следует стимулировать образование коммерческих лизинговых компаний.

Проблема состоит в том, что *возможности бюджета* весьма ограничены и абсолютное большинство потребностей сельского хозяйства требующих финансирования из бюджета они обеспечить не могут.

Необходимо стимулировать выдачу кредитов коммерческими банками, инвестиционных компаний и частных инвестиций.

То есть доля негосударственных инвестиций на приемлемых для конечного потребителя условиях должна постоянно возрастать.

Одним из существенных резервов расширения сферы лизинга является возможность оплаты лизинговых услуг не в денежной, а в *натуральной форме*, в том числе поставками сельскохозяйственной продук-

ции, сырья и продовольствия на основе форвардных сделок под будущий урожай.

В Российской Федерации действует постановление Правительства РФ от 29 октября 1997 года №1357 «О совершенствовании лизинговой деятельности в АПК РФ», основные положения которого *сводятся к следующему*:

- Лизинговые операции осуществляются для обеспечения самых первоочередных потребностей сельского хозяйства для организации производства продукции растениеводства и животноводства, как машиностроительная *продукция и племенным скотом*.

- Основным источником финансирования средств для обеспечения лизинговых операций являются средства федерального бюджета.

Возвращаемые федеральному бюджету *средства по лизинговым операциям* используются для осуществления лизинговых операций в АПК.

Аккумулированные суммы лизингового фонда не могут использоваться на другие цели, кроме оговоренных в договорах.

Распоряжение средствами федерального лизингового фонда осуществляет Министерство сельского хозяйства РФ в соответствии с правилами использования средств федерального бюджета утвержденным минфином, минсельхозом и минэкономике РФ.

- *Средства* федерального лизингового фонда предназначенные для *крестьянских (фермерских) хозяйств*, выделяются *отдельной строкой*.

- Средства федерального лизингового фонда предоставляются компаниям, осуществляющих лизинговую деятельность, *на возвратной основе*.

Номенклатура машиностроительной продукции, запасных частей, узлов, агрегатов, ремонтных материалов и других материально-технических ресурсов, племенной скот, а так же перечень продукции, по которой цены подлежат согласованию сторонами при заключении договоров, определяются минсельхозом РФ.

Из всего сказанного можно сделать вывод, что основные направления развития материально-технического обслуживания сельских товаропроизводителей *активно поддерживается государством*.

2. Организация производственного обслуживания сельскохозяйственных предприятий

Процессы выращивания сельскохозяйственных культур или животных весьма сложны технологически и требуют больших затрат *материальных, денежных* и трудовых ресурсов. Помимо работ, выполняемых непосредственно на сельскохозяйственном предприятии, возникает необходимость *в использовании продукции*, работ или услуг других отраслей народного хозяйства среди которых:

А. Организация агрохимического обслуживания

Агрохимическое обеспечение направлено на возобновление плодородия почв и предполагает осуществление ряда мероприятий, направленных на улучшение использования минеральных и органических удобрений, химических мелиорантов, средств защиты растений, кормовых добавок.

Основной целью этих мероприятий является повышение эффективности сельскохозяйственного производства с одновременным сохранением окружающей среды. К таким мероприятиям относятся:

- материально-техническое обеспечение химизации сельского хозяйства;
- определение потребности сельскохозяйственных предприятий в удобрениях и других средствах химизации;
- разработка и внедрение в сельскохозяйственное производство научно-обоснованных рекомендаций по эффективному использованию средств химизации;
- непосредственное выполнение комплекса производственных работ по рациональному применению минеральных и органических удобрений, химических мелиорантов, средств защиты растений;
- определение экономической эффективности химизации сельского хозяйства.

Основные формы организации производственного агрохимического обеспечения сохранены и представляют собой устойчивую структуру специализированных предприятий.

При этом за основу размещения таких предприятий принято административно-территориальное деление.

Основной производственной единицей, обеспечивающей агрохимическое обслуживание, является *районное агрохимобъединение*.

Через это звено осуществляется материально-техническое обеспечение сельскохозяйственных предприятий средствами химизации, а также проведение работ по применению таких средств.

В сельскохозяйственных предприятиях на уровне сельскохозяйственных производственных кооперативов и крупнее, целесообразно создание пунктов химизации – обособленных структурных подразделений, в задачу которых входит выполнение комплекса работ по рациональному применению средств химизации, начиная от их приемки от районных агрохимобъединений и заканчивая внесением удобрений на полях.

Для выполнения этих функций в пунктах химизации организуется собственное складское хозяйство, устанавливается необходимое оборудование и техника. Оплата работ таких пунктов осуществляется на основе внутрихозяйственного расчета.

На тех предприятиях, где организация пунктов химизации нецелесообразна (в связи с малыми объемами работ) или *невозможна* (вследствие недостаточности материальных и денежных ресурсов), создаются отряды химизации.

Данные отряды не являются постоянно действующими структурными подразделениями – на период проведения определенных видов работ образуется коллектив квалифицированных работников, который обеспечивается необходимой техникой и материальными ресурсами (средствами химизации). Для оплаты здесь лучше – аккордно-премиальная.

Б. Организация агромелиоративного обслуживания.

Агромелиоративное обслуживание сельскохозяйственных предприятий сводится к проведению комплекса оросительных и осушительных работ.

Строительство оросительных и осушительных систем и их техническое обслуживание требуют специализированной техники, особой квалификации персонала и постоянных материальных и денежных затрат, поэтому агромелиоративные работы проводятся, как правило, специализированными предприятиями, не относящимися к сельскохозяйственной отрасли: – передвижные механизированные колонны, строительно-дорожные организации и т. п.

Задачами органов управления сельскохозяйственных предприятий в части агромелиоративного обслуживания являются:

- правильное определение потребности в мелиоративных мероприятиях;

– изыскание источников финансирования их осуществления (собственные средства предприятия, средства бюджетного финансирования, заемные средства);

– контроль за выполнением мелиоративных работ;

– своевременная приемка законченных работ и комплекса в целом.

Отношения между сельскохозяйственными предприятиями и исполнителями работ строятся на договорной основе.

В. Организация авиационного обслуживания.

Авиационное обслуживание осуществляется силами сельскохозяйственной авиации. С ее помощью производится внесение минеральных удобрений, осуществляется борьба с вредителями сельскохозяйственных культур и сорняками, проводится дефолиация растений, посев риса и других культур. Там, где ведется лесное хозяйство, сельхозавиация проводит противопожарные мероприятия.

Основной формой организации – являются авиационные отряды, которые могут создаваться в наиболее крупных сельскохозяйственных объединениях. Как правило, такие отряды создаются при территориальных (областных или районных) органах управления сельского хозяйства.

Взаимоотношения строятся на договорной основе.

3. Организация переработки сельскохозяйственной продукции

Традиционные отрасли перерабатывающей промышленности не относились к сельскому хозяйству. В связи с введением в начале 30-х годов в оборот термина «агропромышленный комплекс» и программы по его развитию, началось объединение всех секторов производства и переработки продовольственной продукции в единую систему в государственных масштабах («Молдвинпром», «Молдплодоовощпром»).

Рыночные преобразования прервали этот процесс и перевели сначала на уровень сельскохозяйственных связей, ограниченных экономическим районом, а позже – еще ниже – на уровень отдельных предприятий (комбинатов). Таким образом, в настоящее время разговор о предпринимательской деятельности в области переработки сельскохозяйственного сырья можно вести с двух точек зрения:

– переработка, осуществляемая специализированными предприятиями, связанными с сельскохозяйственными товаропроизводителями только хозяйственными связями;

– переработка продукции на сельскохозяйственных комбинатах, полный технологический цикл производственной деятельности которых может включать кормопроизводство, животноводство и переработку продукции животноводства, торговли.

а) *Хлебоприемные предприятия* (комбинаты хлебопродуктов).

Выращиванием зерна занимаются сельскохозяйственные предприятия, которые заключают договора с хлебокомбинатами на объем госзаказа и при этом комбинаты хлебопродуктов выделяют им ГСМ, удобрения для производства этого зерна. Остальное зерно, а это более чем 50 % от выращенного расходуется следующим образом:

- часть сдается на комбинаты хлебопродуктов как давальческое зерно для выработки круп и муки, которая выдается работникам в счет зарплаты;
- часть сдается на комбикормовые заводы для содержания животноводства;

- часть остается на собственном хранении, так как сельхозпредприятия не имеют необходимые мощности для обеспечения хранения всей заготовленной продукции.

В лучшем положении находятся те сельхозпредприятия, которые имеют хлебопекарни, обеспечивающие потребности населенного пункта. Отсутствие посредников, минимальные транспортные расходы, вполне могут обеспечить высокую конкурентность произведенной продукции и прибыльность предприятия.

В случае, если пекарня является структурным подразделением сельскохозяйственного предприятия, дополнительно полученная прибыль способна улучшить показатели финансово-хозяйственной деятельности такого предприятия. К сожалению, в результате экстенсивного ведения зернопроизводства, зерна производится больше потребностей – в результате закупочные цены очень низкие 50–60 долларов в текущем году, против 150–170 долларов в 2000 году.

Вывоз излишков зерна после обеспечения потребностей административно-территориального образования – экономически не выгоден.

Выходом из этой ситуации может быть только развитие отраслей животноводства, требующих большого количества концентратов как птицеводство и свиноводство. Это развитие могут обеспечивать фермерские хозяйства.

б) *Винодельческие предприятия.*

На территории ПМР – виноград перерабатывается на Дойбанском-винпункте предприятия «КВИНТ»; Дубоссарском заводе «Букет Молдавии»; Рыбницком винкомбинате и собственное производство.

в) *Производства сахара.*

В ПМР имеется один Рыбницкий сахспирткомбинат, который вместе с хозяйствами, выращивающими сахарную свеклу, организовали Ассоциацию, действующую в соответствии с принятым Уставом.

Организация производства сахара на малом предприятии или в масштабах фермерского хозяйства практически не осуществима, так как связана с необходимостью больших капитальных вложений.

Учитывая, что производством сахарной свеклы стали заниматься хозяйства Слободзейского и Григориопольского районов отдаленные от Рыбницы, что требует больших затрат на транспортировку, что в условиях дороговизны ГСМ экономически не выгодно. Поэтому они могут скооперироваться по строительству технологической линии по производству сахара и иметь побочную продукцию после переработки сахарной свеклы для молочного животноводства.

г) *Переработка овощей и фруктов.*

В начале образования ПМР действовали крупные консервные заводы: в г.Тирасполе заводы «1 Мая», ставшая затем «Агрофирмой» в связи с вошедшим в состав завода-совхоза «Молдавия» с. Кременчуг и им. Ткаченко, Слободзейский завод «Октябрь» пос. Красное, Григориопольский и Каменский консервные заводы.

Однако с резким падением производства овощей и фруктов, на переориентации заводов на рыночные взаимовыгодные условия с хозяйствами, производящими плодоовощную продукцию мощности заводов стали использоваться не более 25–30 % с резким уменьшением ассортимента.

Первым был упразднен завод им. Ткаченко, Агрофирма «1 мая» стала строить цеха по производству других товаров, как полиэтиленовая тара. В этих условиях, а также в связи с отсутствием средств в хозяйствах на покупку ГСМ, эта перерабатывающая отрасль должна идти, в основном, по двум направлениям:

Первое – строительство небольших консервных цехов как в Агрофирме «Дружба» г. Бендеры и в колхозе «XX партсъезд» г. Слободзея, но с обязательным условием загрузки их мощностей только собственным сырьем.

Второе – создание Ассоциаций и другой формы совместного хозяйствования производителей и переработчиков в лице существующих консервных заводов. Суть таковой совместной деятельности заключается в обоюдной заинтересованности в конечных результатах хозяйствен-

но-экономической деятельности, что означает выпуск конкурентоспособной продукции в требуемом рынком количестве и ассортименте.

д) Переработка маслосемян.

В ПМР имеется один крупный Бендерский маслоэкстракционный завод, который с производителями маслосемян подсолнечника заключает договора на поставку ГСМ, удобрений и других необходимых средств для производства подсолнечника. Так как завод является единственным монополистом, то он и диктует хозяйствам условия выгодные только для себя, что привело к снижению производства подсолнечника.

Выходом из создавшегося положения является строительство микро-завода по переработке маслосемян, под которое следует давать долгосрочные кредиты под низкие проценты и под гарантию государства.

е) Производство молока и молочных продуктов.

Система производства молока и его переработка в МССР осуществлялась по классической схеме – совхозы и колхозы производили молоко, а государственные специализированные заводы по производству масла и молочных продуктов централизованно вывозили из хозяйств молоко и производили широкий ассортимент продовольственных товаров и возвращали поставщикам обрат для животноводства.

Дорогостоящие энергоресурсы, которые в большом объеме затрачивались на ведение молочного животноводства (заготовка, приготовление и раздача кормов, доение коров и хранение молока в холодильниках, сокращение рынков сбыта, привели к резкому снижению молочного поголовья и его продуктивности) – привели к снижению объемов закупок молока молочными заводами. А это, в свою очередь, привело к экономическому ослаблению перерабатывающих предприятий. Этим воспользовались предприниматели, организовавшие завоз молочных продуктов и животноводческого масла с ближнего и дальнего зарубежья, при этом часто сомнительного качества. Собственные производители и переработчики остались незащищенными. Отрасль пришла в упадок.

Одним из положительных моментов в сложившихся условиях явилось то, что в Тираспольский молокозавод вложила денежные средства фирма «Шериф» для реконструкции молочных линий, упаковок молока и закупку молока у производителей. Но самым главным выходом из создавшегося положения является строительство молочных линий в хозяйствах для переработки, не только и не столько собственной продукции, сколько продукции, производящейся сельским населением, поголовья коров, которого за последние годы увеличилось во много раз.

ж) *Мясопереработка.*

Осуществляется, как и прежде, на Тираспольском и Бендерском мясокомбинатах. Но кроме того добились цеха производства колбас и копчения в с. Парканы, на свиномкомплексе в г. Дубоссары, линии по производству колбас в ряде хозяйств и предпринимателей. Приведенный перечень не исчерпывает всех направлений, по которым можно осуществлять переработку сельскохозяйственной продукции.

Другие виды переработки не носят распространенного характера, и решение об организации соответствующего производства в масштабах сельскохозяйственного предприятия, осуществляющего выращивание или производство сырья – принимается в каждом случае с учетом конкретной экономической ситуации и рыночной конъюнктуры.

Могут быть применены *следующие направления развития производства:*

- применение нетрадиционных видов сырья – сои, препаратов белка на основе ее переработки, пектина, сахарозаменителей, ароматизированных и других пищевых добавок различного функционального назначения;
- выработка сахара из кукурузы и сорго;
- производство продуктов питания из картофеля и быстрозамороженной плодоовощной продукции;
- производство фруктово-овощных порошков;
- производство бутылок для розлива минеральной и питьевой воды и многое другое.

ЛИЗИНГОВАЯ, КОММЕРЧЕСКАЯ И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ПРЕДПРИЯТИЯХ АПК. БИЗНЕС-ПЛАН

1. *Понятие и виды лизинга и его роль в сельскохозяйственном производстве и в использовании техники.*
2. *Организация коммерческой и финансовой деятельности предприятий АПК.*
3. *Бизнес-план и основы его составления.*

1. Понятие и виды лизинга и его роль в сельскохозяйственном производстве и в использовании техники

После либерализации цен в условиях высокой инфляции, ставки коммерческих банков стали неприемлемыми для сельскохозяйственных производителей, в результате чего предприятия лишились не только собственных оборотных средств, но и средне- и долгосрочных кредитов.

Проблема неплатежей резко увеличила число убыточных хозяйств.

Одной из важнейших причин ухудшения экономического положения сельскохозяйственных товаропроизводителей явилось усиление диспаритета цен на сельскохозяйственную продукцию, производимую для сельского хозяйства.

В сложившихся условиях приобретение средств производства для сельскохозяйственных потребителей стало недоступным.

В развитых странах мира лизинговые операции получили широкое развитие.

В США доля лизинга в общем объеме инвестиций составляет – 27%, в Великобритании – 20%, в европейских странах – около 8%, в России – 2%. Одним из основных путей формирования технического потенциала сельхозпроизводителей, их технического перевооружения в данной ситуации является *лизинг* как форма государственной поддержки.

Вопросы развития лизинга и в наших условиях чрезвычайно актуальны. Это связано с тем, что *лизинг* как выгодный инструмент инвестиционной политики приобретает большое значение для развития производства в наших условиях периода спада сельскохозяйственного производства и его низких экономических параметров. Прежде чем перейти о роли лизинга в хозяйственной деятельности рассмотрим понятия и виды лизинга.

ЛИЗИНГ (аренда) – долгосрочная аренда (на срок от 6 месяцев до нескольких лет) машин, оборудования, транспортных средств, сооружений производственного назначения, предусматривающая возможность их последующего выкупа арендатором. Лизинг осуществляется на основе долгосрочного договора между лизинговой компанией (лизингодателем), приобретающей оборудование за свой счет и сдающей его в аренду на несколько лет, и фирмой-арендатором (лизингополучателем), которая постепенно вносит арендную плату за использование лизингового имущества. После истечения срока действия договора арендатор либо возвращает имущество лизинговой компании, либо продлевает срок действия договора (заключает новый договор), либо выкупает имущество по остаточной стоимости. Международным называют лизинг, договор о котором заключается между арендатором и арендодателем, находящимися в разных странах.

ЛИЗИНГ БАНКОВСКИЙ – лизинговая сделка, в которой в качестве лизинговой компании выступает банк, приобретающий по заказу лизингополучателя оборудование и сдающий ему это оборудование в аренду.

ЛИЗИНГ ВОЗВРАТНЫЙ (обратная аренда) – приобретение лизинговой компанией за наличный расчет оборудования в другой стране у фирмы-изготовителя с последующим его предоставлением той же фирме в аренду.

ЛИЗИНГ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ – договор о лизинге, дающий право лизингополучателю дополнять список арендуемого оборудования без дополнительного согласования с лизинговой фирмой (лизингодателем).

ЛИЗИНГ ИМПОРТНЫЙ – закупка лизинговой компанией оборудования у зарубежных фирм с последующей передачей его в аренду отечественным предприятиям – лизингополучателям.

ЛИЗИНГ КЛАССИЧЕСКИЙ – форма лизинга, при которой лизингополучатель принимает на себя все расходы, связанные с содержанием и эксплуатацией оборудования, включая налоговые выплаты.

ЛИЗИНГ ОПЕРАТИВНЫЙ – форма лизинга, при которой лизинговая компания (арендодатель) оказывает лизингополучателю услугу по содержанию и ремонту арендованного имущества.

ЛИЗИНГ ОПЕРАЦИОННЫЙ – договор аренды, заключаемый на срок, меньший амортизационного периода, что дает возможность лизингодателю после окончания договора вновь сдать имущество в аренду.

ЛИЗИНГ ПОЛНЫЙ – форма лизинга, предусматривающая обслуживание, ремонт, замену арендованного оборудования лизинговой компанией (лизингодателем).

ЛИЗИНГ ФИНАНСОВЫЙ – договор о лизинге, согласно которому лизингополучатель выплачивает лизинговой компании в течение периода действия договора сумму, равную полной стоимости амортизации и доли прибыли от использования оборудования, получая право выкупа оборудования по остаточной стоимости после окончания срока действия договора, возврата оборудования или продления договора.

Из-за своей особой экономической природы, объединяющей в себе элементы кредитных, инвестиционных и внешнеторговых операций, лизинговый вид деятельности способен внести большой вклад в поднятие и развитие отечественной экономики, сельского хозяйства, отдельных отраслей народного хозяйства.

В настоящее время большинство отечественных производителей испытывают острый недостаток оборотных средств, что отрицательно сказывается на обновлении основных фондов, внедрении достижений научно-технического прогресса.

Поэтому лизинг приобретает особую значимость.

За счет лизинга разрешаются противоречия между сельскохозяйственными предприятиями и банком, который неохотно предоставит им кредит, так как не имеет достаточных гарантий возврата инвестиционных средств.

Всем участвующим сторонам лизинговая операция достаточно выгодна: *сельхозтоваропроизводитель* получает кредит, который выплачивается поэтапно, необходимое оборудование и технику;

Банк – гарантию возврата кредита, так как объект лизинга является собственностью лизингодателя или банка, финансирующего лизинговую операцию, до поступления платежа; *предприятие*, например, сельхозмашиностроения, получает расширение рынка сбыта, и соответственно приток дополнительных финансовых ресурсов.

Трудно дать одно единственное определение лизингу, так как очень сложно учесть все формы проявления этого кредитно-инвестиционного инструмента. Так, в Международном институте по унификации Международного частного права (UNIDROIT) более 15 лет велась разработка унифицированных норм по международному лизингу.

Необходимость в унификации лизинга на международном уровне, связана с его широким распределением за последние два десятилетия в европейских странах и на американском континенте. В результате этой сложной работы был создан проект *Конвенции о международном финансовом лизинге*, в котором нашел отражение самый распространенный взгляд на лизинг как на *тройственный комплекс* имущественных отношений.

Согласно ст.1 Конвенции о международном финансовом лизинге в сделке финансового лизинга участвуют три стороны. Одна из них (лизингодатель) в соответствии со спецификацией и условиями, одобренными другой стороной (пользователем), вступает в соглашение о поставке с третьей стороной (поставщиком), в соответствии с которым лизингодатель приобретает промышленную установку, средства производства или иное оборудование и вступает в соглашение, предоставляющее пользователю право использовать оборудование в обмен на периодические платежи.

Европейская федерация национальных ассоциаций по лизингу оборудования (Евролиз) трактует лизинг как «договор аренды завода, промышленных товаров, оборудования, недвижимости для использования их в производственных целях арендатором, в то время как товары покупаются арендодателем и он сохраняет за собой право собственности».

В ПМР нет Закона «О лизинге», только в декабре 2003 года в Верховный Совет был внесен на рассмотрение проект Закона «О финансовой аренде (финансовом лизинге)». Однако он не раскрывает сущность и основные направления развития лизинговой деятельности, основанной на принципиально новых способах инвестирования (финансирования) и кредитования производителей. Не обозначены формы и виды лизинга и их различия. Не определены основные условия договора финансового лизинга.

В Российской Федерации (на которую мы в большей степени опираемся в законотворческой работе) федеральный закон «О лизинге» был принят 29 октября 1998 года.

В статье 2 данного Закона лизинг трактуется как «вид инвестиционной деятельности по приобретению имущества и передаче его на основании договора лизинга физическим или юридическим лицам за определенную плату, на определенный срок и на определенных условиях, обусловленных договором, с правом выкупа имущества лизингополучателем».

В соответствии со статьей 3 указанного выше Закона, предметом лизинговых отношений могут быть любые не потребляемые вещи, в том числе предприятия и другие имущественные комплексы, здания, сооружения, оборудование, транспортные средства и другое движимое и недвижимое имущество, которое может использоваться для предпринимательской деятельности.

Причем заниматься лизинговой деятельностью по поводу земельных участков и других природных объектов запрещено. Именно в этом состоит одно из главных отличий лизинга от простой аренды, где предметами могут быть участки земли.

Финансовый лизинг в отличие от обычного договора имущественного найма характеризуется тем, что охватывает более сложный комплекс хозяйственно-экономических отношений, участниками которых, как уже было отмечено выше, выступают три стороны (в соответствии с Конвенцией).

Законодательство Российской Федерации, следуя Конвенции, так же предполагает наличие трех субъектов лизинга:

Продавец (поставщик) – физическое или юридическое лицо, которое в соответствии с договором купли-продажи с лизингодателем продает лизингодателю в обусловленный срок производимое (закупаемое) им имущество, является предметом лизинга. Продавец (поставщик) обязан передать предмет лизинга лизингодателю или лизингополучателю в соответствии с условиями договора купли-продажи;

Лизингодатель – физическое или юридическое лицо, которое за счет привлеченных или собственных денежных средств, приобретает в ходе реализации лизинговой сделки в собственность имущество и предоставляет его в качестве предмета лизинга лизингополучателю за определенную плату, на определенный срок и на определенных условиях, во временное владение и в пользование, с переходом или без перехода к лизингополучателю права собственности на предмет лизинга.

Лизингополучатель – физическое или юридическое лицо, которое в соответствии с договором лизинга обязано принять предмет лизин-

га за определенную плату, на определенный срок и на определенных условиях во временное владение и в пользование в соответствии с договором лизинга.

Для защиты интересов субъектов лизинга при его осуществлении необходимо лизинговой компании иметь разрешение государства, для чего в Законе «О лицензировании отдельных видов деятельности», лизинг должен входить в перечень видов деятельности, на осуществление которых требуются лицензии.

В Приднестровье действует Положение «О лизинге» утвержденное Указом Президента ПМР от 9 ноября 1998 года № 416. Итак, в целом *лизинг* представляет собой вид предпринимательской деятельности, направленной на инвестирование временно свободных или привлеченных средств и осуществляемой на основе договора, по которому лизингодатель обязуется приобрести в собственность указанное лизингополучателем имущество у определенного продавца и представить его лизингополучателю за плату во временное владение и пользование для предпринимательской деятельности.

Лизинговые отношения довольно многообразны.

Так, например, в настоящее время рынок выделил *около тридцати видов* лизинга.

Сгруппируем виды лизинга следующим образом:

Сегментация лизинговой деятельности	Вид лизинга	Сущность лизинга
По секторам рынка	Внутренний лизинг	Все участники лизинга являются резидентами Российской Федерации
	Международный лизинг	Одна из сторон лизинга – нерезидент Российской Федерации. Подвиды лизинга: экспортный, импортный, транзитный.
По степени окупаемости	Финансовый лизинг	Лизингодатель передает имущество лизингополучателю за определенную плату, на определенный срок и на определенных условиях во временное пользование. Предмет лизинга переходит в собственность лизингополучателя по истечении срока действия договора или до его истечения при условии выплаты полной суммы, предусмотренной договором лизинга.

Сегментация лизинговой деятельности	Вид лизинга	Сущность лизинга
	Возвратный лизинг	Продавец (поставщик) предмета лизинга одновременно выступает и как лизингополучатель. Используется такой лизинг предприятиями, испытывающими трудности с финансовыми ресурсами.
	Оперативный лизинг	Передача в пользование имущества много-разового использования на срок по времени короче его срока службы. Лизингополучатель
		Не имеет права требовать перехода собственности на предмет лизинга. Предмет лизинга может быть передан в лизинг неоднократно.
	Револьверный лизинг	Лизинговая компания в течение срока действия договора периодически меняет лизингополучателю устаревшее оборудование (предмет лизинга)
По сроку заключения договора	Долгосрочный лизинг	Осуществляется в течение трех и более лет.
	Среднесрочный лизинг	Осуществляется в течение от полутора до трех лет.
	Краткосрочный лизинг	Осуществляется в течение менее полутора лет.
По числу сторон	Двусторонний лизинг	Участвуют две стороны, одна из которых – производитель товара или лизингополучатель, другая – лизинговая фирма.
	Трехсторонний лизинг	Участвуют три стороны: первая – производитель оборудования (поставщик, продавец), вторая – лизингополучатель, третья – лизингодатель (покупатель).
	Много-сторонний лизинг	Кроме сторон трехстороннего лизинга, участвуют кредиторы лизинговой фирмы или их поверенные, реализующие механизм действия договора, а также поверенный лизингополучатель.

Сегментация лизинговой деятельности	Вид лизинга	Сущность лизинга
	Много-сторонний лизинг – раздельный	Лизингодатель, покупая оборудование, выплачивает из своих средств только часть его стоимости. Остальную сумму он берет в ссуду у кредитора, или кредиторов). Ссуда погашается из части сумм лизинговых платежей. Залог на оборудование до погашения займа лизингодатель оформляет на кредиторов. Основной риск по сделке несут кредиторы – банки, инвестиционные фонды и др.
По составу участников	Прямой лизинг	Продавец самостоятельно сдает лизингополучателю оборудование, то есть имеет место двусторонняя сделка.
	Косвенный лизинг	Передача оборудования осуществляется через посредника. Подвид: сублизинг – когда основной лизингодатель через также лизинговую компанию сдает оборудование в аренду лизингополучателю.
По типу имущества	Мобильный лизинг	Включает в себя аренду движимого имущества (автомобили, железнодорожный транспорт, морские суда и т. п.)
	Имобильный лизинг	Включает в себя аренду недвижимого имущества
	Лизинг нематериальных активов	Лизинг ценных бумаг, прав интеллектуальной собственности и т. п.
По объему обслуживания имущества	Чистый лизинг	Все обслуживание полученного по лизингу оборудования берет на себя лизингополучатель.
	Мокрый лизинг	Лизингодатель берет на себя обслуживание оборудования.
	Лизинг с неполным набором услуг	Лизингодатель берет на себя отдельные функции по обслуживанию предмета лизинга.
	Сервис-лизинг	Предмет лизингового договора сдается «под ключ».

Сегментация лизинговой деятельности	Вид лизинга	Сущность лизинга
По характеру арендных платежей	Лизинг с денежным платежом	Все арендные платежи осуществляются в денежной форме.
	Лизинг с компенсационным платежом	Платеж осуществляется в форме поставки товаров, производимых по договору лизинга, или в форме оказания встречной услуги.
	Лизинг со смешанными платежами	Форма оплаты используется как по первому варианту, так и по второму варианту.
В зависимости от масштабов заключенной сделки	Многомиллионный лизинг	Как правило, лизинг уникального имущества, высокой технологии, целыми предприятиями (например, оборудования для бурения нефтяных скважин или работающего предприятия).
	Промежуточный лизинг	Стоимость предмета лизинга составляет от 0,5 млн.долл. до 5 млн.долл.
	Рыночный лизинг	В одном договоре лизинга объединяется несколько единиц сравнительно недорогого оборудования, выпускаемого одним предприятием.
По отношению к налоговым и амортизационным льготам	Фиктивный лизинг	Сделка носит спекулятивный характер и заключается исключительно с целью извлечения наибольшей прибыли за счет получения необоснованных налоговых льгот.
	Действительный лизинг	Спекулятивная цель не является определяющей и субъекты лизинговых отношений в своем решении руководствуются иными целями.

Для сельхозпроизводителя лизинг, на наш взгляд, обладает рядом серьезных преимуществ перед обычным банковским кредитом.

Среди них:

1. Лизинговое соглашение является более гибким, чем кредитный договор. Любая ссуда, как правило, выдается под ограниченные сроки и размеры погашения.

При лизинге сельхозпроизводитель может, учитывая поступление своих доходов, выработать с лизинговой компанией удобную для него

схему финансирования. *Например*, ежемесячные или ежеквартальные платежи, различные по размеру, по фиксированной или плавающей ставке и т. п.

В договоре лизинга можно предусматривать погашение долга после получения выручки от реализации сельхозпродукции, выращенной или произведенной с помощью техники или оборудования, взятых в лизинг.

2. Тот факт, что обеспечением сделки служит сама техника или оборудование, позволяет значительно проще получить ее по лизингу, чем взять ссуду на ее приобретение. Это особенно важно для небольших сельскохозяйственных предприятий, зачастую не имеющих возможности для предоставления банку ликвидного имущественного обеспечения получаемого кредита.

3. Поставки по лизингу не требуют немедленного начала платежа. В то же время при использовании банковского кредита на покупку техники или оборудования сельхозпроизводитель должен был не менее 15 % стоимости приобретаемого имущества оплачивать за счет собственных средств. Договор при лизинге заключается на полную стоимость приобретаемых техники или оборудования.

4. При приобретении сельхозтехники по лизингу сельхозтоваропроизводитель может приобрести большее количество единиц техники или более дорогую (более производительную) технику, чем при приобретении ее по кредиту. Денежные средства, временно высвобожденные благодаря лизингу, сельскохозяйственное предприятие может направить на какие-либо другие цели.

Среди недостатков лизинга можно выделить следующие:

1. Определенная сложность в организации лизингового процесса.
2. При финансовом лизинге научно-технический прогресс делает изделие устаревшим, но арендные платежи не прекращаются до конца контракта.
3. Стоимость лизинга больше, чем стоимость ссуды.
4. Сельхозтоваропроизводитель не выигрывает на повышении остаточной стоимости оборудования, в частности из-за инфляции.

Важной формой государственной поддержки АПК является осуществление лизинга сельскохозяйственной техники с использованием бюджетных средств.

Особенности такого лизинга состоят в следующем:

- лизинг техники, передаваемой сельхозтоваропроизводителям в долгосрочную аренду за счет бюджетных средств, *является беспроцентным*:

- передаваемые сельхозпроизводителям по лизингу техника и оборудование *не облагаются налогом на имущество*, так как до полного выкупа они принадлежат государству;

- предоставляются *льготы по лизинговым платежам* крестьянским (фермерским) хозяйствам и машинно-технологическим станциям;

- *остаются неизменными* на весь период аренды независимо от уровня инфляции *цены* на технику и оборудование, передаваемые в лизинг.

В целях совершенствования и расширения лизинговой деятельности и лизинговых отношений в агропромышленном комплексе бюджетные средства должны предоставляться на конкурсной основе. Для реализации этого необходимо утвердить «Порядок обеспечения АПК машиностроительной продукцией и приобретения племенного скота на основе финансовой аренды (лизинга)». В формировании механизма осуществления финансового лизинга в АПК определяется, что все ассигнования, предусмотренные в федеральном бюджете и направляемые на формирования лизингового фонда, составляют средства *федерального лизингового фонда*.

Часть средств данного фонда может направляться для образования региональных лизинговых фондов, формируемых за счет бюджетов.

В РФ были утверждены «Уточненные правила использования средств федерального бюджета, направляемых на лизинговые операции в АПК» в котором:

- определены источники формирования федерального лизингового фонда;

- механизм проведения лизинговых операций;

- система контроля за использованием выделенных фонду средств.

Формой образования лизинговых компаний могут быть акционерные общества открытого типа, контрольный пакет акций должен находиться в руках сельскохозяйственных товаропроизводителей, «Агросервиса», «Агрохимии», мясокомбинатов и молокозаводов, то есть в руках тех, кто реально заинтересован в минимизации затрат по доставке, наладке и доукомплектованию закупаемой с заводов техники.

Кроме *внутреннего* лизинга, есть еще и *международный* лизинг, в котором участвует один из нерезидентов того государства, которое закупает продукцию.

Следует стимулировать создание как отечественных, так и международных специализированных лизинговых компаний.

Создание широкой сети лизинговых компаний будет способствовать снижению стоимости техники и оборудования для сельскохозяйственных потребителей. Существенный резерв расширения сферы лизинга в техническом обеспечении сельского хозяйства – перспектива оплаты лизинговых услуг не в денежной форме, включая поставки сельскохозяйственной продукции на основе форвардных сделок под будущий урожай.

Правильность осуществления бюджетного финансирования определяют результаты лизинговой деятельности, улучшение технической обеспеченности сельскохозяйственных товаров производителей.

2. Организация коммерческой и финансовой деятельности предприятий АПК

Финансы предприятия – это система экономических отношений, возникающих на стадиях планирования, распределения и использования денежных средств, в процессе его производственно-финансовой деятельности.

Главные задачи финансового хозяйства – своевременное и полное обеспечение денежными ресурсами, формирование основных и оборотных средств, выполнения договоров на поставку продукции, снижение ее себестоимости и увеличение накоплений. При помощи финансов осуществляется хозрасчет, создаются необходимые фонды для дальнейшего расширения производства, осуществляются мероприятия, направленные на повышение материальной заинтересованности работников в конечных результатах своего труда.

Основным источником денежных поступлений является реализация производимой сельскохозяйственной продукции.

К другим источникам денежных доходов относятся:

– *выручка от продажи* продукции подсобных промышленных производств, – от работы автотранспорта и живого тягла на стороне, – % за сохранение средств в банке (колхоза) и др.

Предприятия реализуют свою продукцию по разным каналам, но основной – продажа государству в соответствии с договорами на ее поставку, на рынке, в хозяйстве.

Сельскохозяйственное производство сезонное. *Готовая продукция*, особенно растениеводства, поступает не систематически и реализуется, в основном, в сентябре-ноябре.

Продукцию животноводства получают в течение года, но также неравномерно. Молока больше в летний период, мяса – в 3–4 квартал. Такая реализация обуславливает и сезонность поступления денежных средств, что существенно влияет на организацию финансов предприятия.

Уменьшение сезонности достигается при переводе производства на индустриальную основу, при сочетании отраслей с разными сроками получения продукции, при подборе культур и сортов разных сроков созревания.

Для производственных и других целей предприятия, используют *бюджетные ассигнования* на новое строительство и решение особо важных задач, в соответствии с перечнем предприятий и объектов, включенных в Государственный план, а также на выполнение имеющих общегосударственное значение мероприятий – по мелиорации земель, строительству внутрихозяйственных дорог, лесу – и землеустройству, борьбе с вредителями сельскохозяйственных растений, болезнями животных, эрозией почвы, на проведение природоохранных и других работ.

Так как сезонность производства в сельском хозяйстве вызывает большую неравномерность затрат и поступления денежных средств от реализации продукции в течение года – предприятия пользуются *кредитом*.

Денежные ссуды выдаются совхозам и колхозам на мероприятия, предусмотренные производственно-финансовыми планами и на возмещение уже производственных ранее расходов, по производству и реализации продукции. *Возвратность* кредита в определенные сроки обеспечивается поступлением выручки от реализации продукции или оказанных услуг.

За пользование ссудой предприятия уплачивают банку %, что стимулирует наиболее эффективное использование заемных средств.

Финансовое хозяйство совхозов

При организации совхоза государство выделяло ему необходимые основные и оборотные средства, которые составили Уставной фонд.

Расширенное воспроизводство обуславливает неуклонное увеличение уставного фонда. Источниками покрытия таких затрат являются, прежде всего, собственные средства предприятия – прибыль, амортизационный фонд, централизованные капиталовложения, банковский кредит и т. д.

Затраты на создание новых и совершенствование действующих основных фондов происходят в форме централизованных капитальных вложений: на возведение и реконструкцию зданий, сооружений, ирригацию и мелиорацию, приобретение сельскохозяйственной техники, оборудования, транспортных средств, закладку и выращивание многолетних насаждений и т. д.

Значительные доли расходов на капитальные вложения совхозы покрывают за счет амортизационных отчислений.

К источникам финансирования капитальных вложений относятся также выручка от реализации выбывшего имущества (кроме скота), прибыль и экономия по строительно-монтажным работам (выполняемым хозяйственным способом), мобилизация внутрихозяйственных ресурсов в строительстве.

Годовые лимиты финансирования разбивают по кварталам, что позволяет определить, в каком квартале и за счет каких источников совхоз будет покрывать необходимые затраты, в этом плане предусматривается финансирование капитальных вложений по всем направлениям без подразделения.

Основное стадо продуктивного и рабочего скота формируется, главным образом, из выращенного в предприятии молодняка. Поскольку молодняк животных относится к оборотным фондам, то возникает необходимость при переводе его возместить стоимость.

Затраты по формированию основного стада покрываются как за счет собственных источников, так и за счет кредитов банка. *К собственным источникам* относятся:

- амортизационные отчисления по взрослому рабочему скоту;
- поступления за реализуемый взрослый племенной, продуктивный и рабочий скот;
- выбывшие основные фонды.

В производственно-финансовых планах совхозов в специальных таблицах приводится Финансовый план, состоящий из 2 частей: источников всех доходов и расходов по всем направлениям, включая погашение ссуд.

Здесь же определяется свободный остаток средств, подлежащих использованию в следующем году.

На восстановление и расширение основных и оборотных фондов совхозы используют так же долгосрочные и краткосрочные кредиты банка.

Планирование собственных оборотных средств и кредитов.

Оборотные средства по источникам формирования делятся на *собственные и заемные*.

Собственные – предусматриваются на те производственные затраты, которые в планируемом году не возмещаются выручкой от реализации продукции (вспашка зяби, посев озимых, молодняк животных и др.), а также на покрытие минимальной доли производственных запасов (корма, топливо, запасные части и др.).

Заемные – на сезонные затраты и запасы, полностью возмещаемые выручкой в этом году от реализации продукции (предпосевные, посевные и уборочные работы, по содержанию продуктивного стада и др.).

Лишь страховые запасы постоянно функционируют и для покрытия затрат на их образование требуются собственные средства.

Потребность совхозов в собственных оборотных средствах определяется путем нормирования, под которым понимается исчисление минимальной их суммы, необходимой для бесперебойной производственной и снабженческо-сбытовой деятельности.

В состав нормируемых оборотных средств *включают*: незавершенное производство, семена и посадочный материал, запасные части и другие затраты и запасы. Порядок нормирования и размеры нормативов по видам или группам оборотных средств различны. Так, *по незавершенному производству в растениеводстве* норматив определяют в размере плановой суммы затрат под урожай будущего года, а *по семенам и посадочному материалу* – полной стоимости, включая страховой фонд.

Молодняк животных и животных на откорме нормируют в размере плановой себестоимости на конец планируемого года.

В результате нормирования по отдельным видам или группам производственных запасов и затрат устанавливается *общий норматив*. Он увеличивается или уменьшается в зависимости от изменения объема производства и условий работы.

Источниками покрытия оборотных средств являются: наличие собственных оборотных средств на начала года, устойчивая задолженность

по зарплате, резервы предстоящих платежей, прибыль и при недостатке – кредит банка. Часть собственных оборотных средств не нормируется и в финансовом плане не предусматривается. Это денежные суммы на расчетном счете в банке, в расчетах с покупателями за товары и услуги и другие активы нематериального характера.

Оборотные средства находятся в непрерывном движении. Эффективность использования оборотных средств определяют по следующей формуле:

$$K = \frac{O}{C}$$

К – коэффициент оборачиваемости

О – объем реализуемой продукции за год, тыс.руб.

С – среднегодовая сумма оборотных средств, тыс.руб.

Исчисляют также длительность одного оборота средств в днях. Для этого количества дней в году (для простоты расчета берут 360) делят на коэффициент оборачиваемости:

$$T = \frac{D}{K}$$

Т – длительность одного оборота, дней

Д – количество дней в году

Если, например, сумма реализации продукции составила в совхозе за год 1540 тыс. руб., а среднегодовая сумма оборотных средств – 1100 тыс. руб., то К – коэффициент оборачиваемости будет равен 1,4 (1540 : 1100). Следовательно, на каждый рубль оборотных средств получено товарной продукции по 1,4 руб., а продолжительность одного оборота составила 257 дней (360 : 1,4).

Прибыль совхоза и ее распределение.

Применяют следующий порядок распределения прибыли:

- платежи в бюджет по нормативам, установленным с учетом экономической оценки земли, обеспеченности основными фондами и трудовыми ресурсами;
- уплата % за краткосрочный банковский кредит;
- отчисления вышестоящей организации на образование централизованных фондов и резервов.

Остающаяся прибыль после внесения этих платежей и отчислений направляется предприятиями на образование по утвержденным нормативам фонда развития производства, науки и техники, фонда социального развития и Фонда материального поощрения, а также резервного фонда.

Или образуют хозрасчетный доход, который включает часть прибыли, поступающей в распоряжение предприятия и средства на оплату труда.

Его используют на образование фонда развития производства, науки и техники и фонда социального развития, а остаток – в качестве единого фонда оплаты труда (з/плата и фонд материального поощрения).

Фонд развития производства, науки и техники, наряду с отчислениями от прибыли (дохода), включает амортизационные отчисления, выручку от реализации неиспользованного имущества и арендной платы, средства, поступающие из централизованного фонда.

Фонд социального развития – кроме отчислений от прибыли (дохода), поступают в течение года средства, получаемые в счет погашения задолженности по ссудам, выданным на улучшение жилищных условий и другие потребности работников. Используют (оздоровительные, культурно-просветительные и физкультурные мероприятия, удешевление стоимости питания в столовых, профилактории, дошкольные учреждения и т. д.).

В фонд материального поощрения могут направляться дополнительно 50 % экономии фонда заработной платы.

Фонд материального поощрения по решению администрации и профсоюзного комитета совхоза расходуется:

- на выплату премий коллективам и отдельным работникам;
- на оказание единовременной помощи;
- на покрытие перерасхода фонда заработной платы;
- на погашение 50 % кредита, представленного на приобретение коров, телок и т. д.;
- на оказание безвозмездной помощи и частичное погашение банковского кредита на кооперативное и индивидуальное жилищное строительство;
- на отчисления в централизованный фонд вышестоящей организации материального поощрения;
- на выплату премий и поощрений за другие достижения.

Финансовое хозяйство колхозов.

Финансовая часть производственно-финансового плана колхоза включает денежные доходы и их распределение, сметы на капитальные вложения и капитальный ремонт, на средства специальных фондов.

Поступление денежных доходов планируют отдельно по следующим статьям:

- от реализации продукции растениеводства, животноводства;

- от подсобных производств и промыслов;
- от заработков на стороне и др.

В *плане распределения средств* предусматривают:

- материальные затраты;
- расходы на оплату труда колхозников и привлеченных лиц;
- отчисления в централизованные союзные фонды социального обеспечения и социального страхования;
- денежные обязательства перед государством;
- расходы прошлых лет не покрытые доходами истекшего года;
- общехозяйственные и административно-управленческие расходы.

Планируют также отчисления от денежных доходов на пополнение неделимого фонда в основных и оборотных средствах и специальных фондов.

Помимо собственных оборотных средств, колхозы широко используют банковские кредиты: *краткосрочные* – на производственные затраты и *долгосрочные* – на капитальные вложения.

Краткосрочные кредиты (до 12 месяцев) выдают для покрытия сезонного недостатка денежных средств в целом по колхозу, в том числе:

- для оплаты труда;
- приобретения минеральных удобрений, семян, кормов, запасных частей, нефтепродуктов и др.;
- на затраты незавершенного производства;
- на покупку молодняка скота и птицы для выращивания и откорма и другие цели.

Колхозы выплачивают банку за пользование кредитами краткосрочными – 1 %, долгосрочными – 0,75 %, а по просроченным ссудам -3 % годовых.

В результате хозяйственной деятельности колхоза создается валовой доход. Это вновь созданная стоимость (чистая продукция). Ее определяют как разность между стоимостью валовой продукции и материальными затратами на производство.

Из валового дохода оплачивают труд колхозников и привлеченных работников и производят отчисления в централизованные фонды социального обеспечения и социального страхования колхозников.

Остальная часть его представляет собой *чистый доход*. За счет него уплачивают подоходный налог, создают общественные фонды и возмещают убытки (затраты) на покрытые доходами прошлых лет.

Фонд оплаты труда

Формируется за счет валового дохода путем первоочередного отчисления от денежных поступлений и получения ссуд банка.

Денежные обязательства перед государством – уплачивают подоходный налог с доходов от сельского хозяйства, подсобных производств и промыслов, от оказания услуг; подоходный налог от фонда оплаты труда и страховые платежи.

Общественные фонды: неделимый в основных и оборотных средствах; материального поощрения; социального обеспечения и материальной помощи; культурно-бытовых мероприятий, резервный.

Источником образования и пополнения этих фондов служит чистый доход. Размеры отчислений в них решаются общим собранием колхозников.

3. Бизнес – план и основы его составления

В плановой работе в агропромышленном комплексе все шире используются зарубежные методические разработки составления бизнес-планов, в большей или меньшей степени адаптированных к реальным хозяйственным, социальным, правовым и другим условиям Приднестровья.

Основным документом, определяющим предпринимательскую деятельность любого хозяйственного субъекта – *является бизнес – план*.

Бизнес-план – это плановый, обязательно письменный документ в котором разработана Концепция и стратегия деятельности конкретного экономического агента (предприятия).

В условиях рынка Бизнес-план приобретает важное значение, так как он определяет перспективы работы, конкретные цели и задачи, методы достижения намеченных целей, знакомит инвесторов со структурой и планами предприятия, финансовыми потребностями и ожидаемыми результатами.

Бизнес-план дает детальное пояснение, как будет происходить управление бизнесом, с тем чтобы обеспечить его прибыльность, а также возвратность инвестиций.

Бизнес-план – составляется для внешних и внутренних пользователей.

Для внешних пользователей (инвесторов) бизнес-план служит основой для подтверждения того, что предприятие заслуживает финансовой поддержки.

Для внутренних пользователей бизнес-план является основой для анализа всей плановой и исполнительской деятельности предприятия.

Формально разработка бизнес-плана предприятия в Приднестровье не является обязательной.

Банки то же не всегда, требуют бизнес-план, предоставляя сельскохозяйственный кредит под соответствующее технико-экономическое обоснование использования кредитных средств. Тем не менее, ни один сколько-нибудь грамотный предприниматель не пойдет на капиталовложения и не начнет производственную или коммерческую деятельность без этого документа. По-своему назначению бизнес-план является обоснованием создания нового предприятия.

Вместе с тем, в случае существенной реорганизации хозяйственной деятельности, (изменение специализации, расширение и модернизация производства и т. д.) бизнес-план может разрабатываться и на действующем предприятии.

В зависимости от специфики хозяйства и стоящих перед ним задач, а также функций, которые должен выполнять бизнес-план, он может составляться как на один год, так и на достаточно длительный период.

Срок действия бизнес-плана зависит главным образом от масштабов предприятия: чем крупнее предприятие, тем более длительный период должен быть им охвачен. Форма бизнес-плана, используемая в мировой практике на сельскохозяйственных предприятиях, является стандартной по структуре.

Наши предприятия используют, как правило, бланки бизнес-плана, которые составляются в России как типовые и имеют мало общего с мировыми бизнес-планами. Эта структура практически полностью копирует структуру годового производственно-финансового плана предприятия.

В действительности бизнес-план представляет изложение системы доказательств, убеждающих инвестора в выгоде проекта (но не может заменить сам проект), а также определение степени жизнеспособности и будущей устойчивости предприятия, предвидение рисков предпринимательской деятельности, конкретизация перспективы бизнеса в виде системы количественных и качественных показателей развития.

Составление бизнес-плана требует обязательного личного участия руководителя данного экономического агента (объединение, ассоциация, фирмы, предприятия и так далее). Этот момент является настолько

важным, что многие инвесторы отказываются вообще рассматривать заявки на выделение средств, если им становится известным, что бизнес-план был подготовлен консультантом со стороны, а руководителем лишь подписан.

По своему объему бизнес-план не должен быть громоздким.

Титульная страница бизнес-плана должна содержать следующие данные:

- полное название экономического агента, адрес, телефоны;
- краткую характеристику предприятия с именами, адресами и телефонами учредителей;
- указание потребности в финансировании;
- месяц и год составления бизнес-плана;
- имена его составителей.

Структура бизнес-плана не должна быть жесткой и в зависимости от конкретных целей может быть изменена за счет включения дополнительных разделов или объединения некоторых из них.

Приложения к бизнес-плану должны его дополнять и подтверждать его реальность. Количество приложений и их содержание не ограничивается.

В качестве приложений к бизнес-плану сельскохозяйственного экономического агента рекомендуется использовать разработанный авторами инструментарий (комплект таблиц), который позволит наглядно отразить содержание некоторых разделов бизнес-плана, и, наоборот, анализ содержимого этих таблиц дает возможность использовать их в разработке бизнес-плана.

Для экономических агентов различных форм собственности занимающихся производством сельскохозяйственной продукции предлагается следующая структура бизнес-плана:

- Резюме (краткое содержание бизнес-плана);
- Общая характеристика сельскохозяйственного предприятия (описание экономического агента: объединения, ассоциации, фирмы, предприятия);
- Характеристика производимых товаров и услуг (продукция-специализация);
- План маркетинга:
 - а) рынки сбыта товаров;
 - б) конкуренция и другие внешние факторы;
 - в) стратегия маркетинга.

- План производства;
- Организационный план (управление);
- Финансовый план;
- Приложения.

В бизнес-планах крупных агрофирм некоторые разделы являются основными, тогда как для мелких фермерских хозяйств они могут не разрабатываться вообще (стратегия маркетинга, организационный план и др.). Степень детализации и проработки разделов бизнес-плана зависит так же от целей и задач, которые поставлены перед его составлением.

Краткое содержание бизнес-плана

Этот раздел представляет собой краткое и ясное суммарное изложение всего представляемого текста бизнес-плана. Он является своеобразной «визитной карточкой» всего бизнес-плана и должен содержать ключевые позиции бизнес-плана, потребность в финансировании, потенциал рынка и обоснование приводимых положений. Поэтому в резюме должно быть точно определено, почему стоит инвестировать средства в развитие конкретного экономического агента, занимающегося сельскохозяйственным производством.

В данном разделе должны быть приведены основные финансово-экономические результаты, которые будут получены от реализации бизнес-плана: планируемый выпуск продукции, объем и выручка от реализации, себестоимость реализованной продукции, прибыль и уровень рентабельности вложенных средств, а также срок, в течение которого гарантируется возврат средств инвесторам или банковского кредита.

Раздел содержит 1–4 страницы текста и пишется после того, как составлены все другие разделы бизнес-плана.

При разработке этого раздела можно воспользоваться данными таблиц №1, 10, 11, 12 из приложений.

Описание экономического агента

В этом разделе плана следует дать подробное описание сельскохозяйственного экономического агента, включая прошлые достижения, состояние на настоящий момент и планы на будущее.

Следует также привести сведения о форме собственности на данный момент, будущие цели, охарактеризовать имеющиеся в распоряжении земельные, трудовые и другие виды ресурсов, описать основные виды производимой сельскохозяйственной продукции (специализацию предприятия), возможности по реализации продукции на внешнем и внутреннем рынке.

Продукция (специализация)

В этот раздел следует включить полное описание основных видов производимой экономическим агентом сельскохозяйственной продукции с анализом ее конкурентных преимуществ и недостатков.

Сельскохозяйственное производство имеет ряд особенностей, заключающихся в его сезонности и многоотраслевом характере, обусловленном необходимостью соблюдения требований агротехники по сочетанию сельскохозяйственных культур для обеспечения севооборота, а также необходимостью самостоятельного кормопроизводства при наличии животноводческих отраслей.

В описание продукции включается перечень производимой и реализуемой продукции, себестоимость реализованной продукции и прибыль по видам продукции, покупатели и конечные потребители продукции, стратегические возможности и планы по расширению ассортимента продукции, планируемые изменения в структуре продаж, себестоимости реализованной продукции и прибыли по отдельным ее видам, а также причины изменений.

В этом же разделе бизнес-плана должен содержаться анализ цен, по которым можно будет продавать производимую продукцию, и тех затрат, которые потребуются на ее производство. На основе такого анализа можно определить величину прибыли, которая будет получена от реализации намного вида продукции.

Одним из ключевых моментов этого раздела является анализ производственного цикла каждого вида продукции и ее вклада в погашение производственных затрат и в формирование прибыли, на основе этих данных могут приниматься решения о прекращении производства некоторых видов продукции, об инвестициях и расширении производства других видов, о проведении мероприятий по сокращению издержек производства.

Для характеристики производимой сельскохозяйственным экономическим агентом продукции предлагается использовать данные таблиц: №4 «Производство основных видов продукции»; №5 «Поголовье скота и птицы. Продуктивность скота»; №5 «Производство и распределение продукции»; №7 «Затраты на производство основных видов продукции»; №10 «Реализация продукции».

План маркетинга

Этот раздел является одним из самых важных и самых сложных разделов в бизнес-плане.

Он должен продемонстрировать возможность для производителя сельскохозяйственной продукции достичь поставленной цели на намеченных рынках. Возможность успешно реализовать свою продукцию на рынке не менее важна, чем производство самой продукции. В этом разделе должны найти отражение такие важные моменты, как: анализ рынка, оценка конкурентов, стратегия маркетинга.

При анализе рынка производимой продукции нужно в первую очередь получить ответы на вопросы о том, кто, почему, сколько и когда будет готов получить эту продукцию в ближайшие 2–3 года. Очень важно определить, особенно тщательно на первый год планового периода, круг конкретных покупателей продукции (перерабатывающие предприятия, заготовительно-сбытовые организации и т. д.), количество реализуемой им продукции. Таким образом, можно выявить свою долю рынка для конкретных видов сельскохозяйственной продукции, желательно также хотя бы примерно определить и ту цену, по которой эти покупатели будут приобретать продукцию именно данного производителя.

Разработка этого раздела бизнес-плана предусматривает анализ следующей информации: размер и тенденции рынка производимой продукции в настоящее время и на перспективу; конкуренты (название, размер, их преимущества и недостатки); определение покупателей, их спрос на производимую сельскохозяйственную продукцию; объем реализации и прибыль по видам продукции и по покупателям; ценообразование, которое может быть определено в результате исследования рынка и определения издержек на производимую продукцию; методы распределения, т. е. способы, которые позволят продукции достичь покупателя (каналы распределения, методы продажи и рекламы, учет, торговые скидки и условия кредитов, стимулы и реклама).

Одним из важнейших элементов, необходимых при подготовке бизнес-плана, является информация о наличии потенциального рынка для производимой сельскохозяйственной продукции, о его размере, тенденциях развития. Информация о текущем объеме продаж и состоянии рынка может быть использована для политики ценообразования.

Для оценки потенциала различных рынков лучше использовать исследования, проводимые независимыми экспертами. В нашей республике часть информации, необходимой для характеристики рынка, можно получить в отраслевых министерствах, департаментах, институтах, торгово-промышленной палате.

При разработке этого раздела бизнес-плана можно воспользоваться таблицами: №6 «Производство и распределение продукции»; №7 «Затраты на производство основных видов продукции»; №10 «Реализация продукции».

План производства

Главная задача этого раздела – доказать потенциальным инвесторам, что данное предприятие будет в состоянии реально производить нужное количество продукции в нужные сроки и с требуемым качеством. Данные этого раздела желательно приводить в перспективе на 2–3 года вперед.

В раздел должно быть включено описание имеющихся в распоряжении сельскохозяйственного экономического агента земельных, трудовых, материально-технических и финансовых ресурсов, текущих и плановых уровней производства. Важно определиться с источниками поступления и условиями приобретения материально-технических средств, необходимых для обеспечения запланированной программы производства продукции. Следует привести уровень текущий и расчет планируемых производственных затрат и будущих потребностей в необходимых для производства ресурсах.

Для характеристики ресурсного потенциала сельскохозяйственного экономического агента следует использовать данные таблиц: №2 «Землепользование»; №3 «Численность и оплата труда работников»; №9 «Энергетика».

Уровень потребностей в материальных и нематериальных затратах, необходимых для выполнения планового объема производства продукции, определяется на основе таблицы №8 «Смета затрат на основное производство». Смета затрат рассчитывается на основе нормативных или предполагаемых показателей расхода тех или иных материальных ресурсов на производство единицы продукции. Нематериальные затраты планируются на уровне, который определяется действующим на последний момент законодательством и другими нормативными актами.

Используя запланированные объемы производства продукции и выручку от ее реализации, и учитывая соответствующую смету затрат, становится возможным планирование доходов и денежных потоков, это позволит предприятию предсказать, какие специальные меры финансового контроля следует предпринимать, а также спланировать внешнюю финансовую поддержку, например, банковский кредит.

В этом же разделе следует отметить возможности риска, предусмотреть все типы рисков и потенциальных проблем, которые могут сдерживать или препятствовать реализации намеченных планов, в сельскохозяйственном производстве ассортимент рисков весьма широк: неблагоприятные погодные условия, стихийные бедствия, изменения в налоговой политике, колебания валютных курсов и т. д. Для каждого из рассматриваемых видов риска должен быть намечен план снижения их воздействия, т. е. снижения до минимума потерь, которые они могут вызвать.

Управление экономическим агентом (организационный план)

В этом разделе следует описать структуру управления производством, привести схему организационной структуры сельскохозяйственного экономического агента, дать характеристику основных подразделений и их функций, описать предполагаемые изменения в организационной структуре.

Должна быть описана форма собственности. Если предприятие является акционерным обществом, то следует включить сведения о количестве разрешенных к выпуску акций, о глазных акционерах и их доле, типах и количестве выпущенных акций с правом голоса и без. Если это товарищество, то кто партнеры и на каких условиях.

Следует также привести сведения об основных специалистах: образование, квалификация, опыт, обязанности и ответственность. Кроме того, приводятся данные о численности и оплате труда работников предприятия, о том, как численность работников соотносится с количеством производимой продукции.

В разработке данного раздела уместно использовать таблицу №3 «Численность и оплата труда работников».

Финансовый план

Этот раздел бизнес-плана должен обобщить предыдущие материалы и представить их в стоимостном выражении. Финансовый план определяет потенциальные инвестиции и показывает, является ли бизнес-план экономически выполнимым.

Для оценки выполнимости бизнес-плана необходимо в данный раздел включить следующую отчетную за предыдущие 2–3 года и прогнозируемую на 2–3 года финансовую информацию: объем реализации и расходов; финансовые результаты и их использование; отчеты о не-

имении денежных средств (денежные потоки); сводный баланс активов и пассивов.

Финансовые отчеты и прогнозы представляют собой краткое описание (в денежном выражении) прошлой деятельности и будущих планов сельскохозяйственного экономического агента (предприятия).

В описании финансовых отчетов должно быть дано обобщение прогнозируемых объемов реализации всей продукции, себестоимости реализованной продукции. Это позволит с помощью оценки налога на прибыль спрогнозировать чистую прибыль после выплаты налогов.

Анализ движения денежных средств позволит определить потребности в наличных денежных средствах, ожидаемые суммы дебиторской задолженности и других поступлений, а также все выплаты в течение года. Оценка движения денежных средств показывает способность данного конкретного экономического агента обеспечить покрытие своих расходов в течение года.

Прогнозируемые балансы активов и пассивов показывают финансовое состояние сельскохозяйственного экономического агента на определенный момент времени. Они содержат сводные данные по активам предприятия, его обязательствам, инвестициям, а также по сумме нераспределенной прибыли (или накопленным убыткам). Потенциальному инвестору должны быть показаны все предположения, на основе которых были составлены балансы и другие части финансового плана.

Кроме того, в данном разделе приводится описание того финансирования, которое хочет получить предприятие, представляя данный бизнес-план, т. е. требуемое финансирование и план его погашения (возвращения). Для этого должны быть включены следующие материалы: общее количество требуемых средств; структура источников финансирования инвестиционного проекта; структура и источников для производственной деятельности предприятия; график погашения кредита.

При разработке данного раздела бизнес-плана рекомендуется использовать таблицы №11, №14 из приложений к «Методическим указаниям».

Оглавление

<i>Лекция 1. ПРЕДМЕТ, МЕТОДЫ И ЗАДАЧИ НАУКИ «ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В АПК»</i>	<i>5</i>
1. Предмет и задачи науки	5
2. Метод науки	8
<i>Лекция 2. ЗАКОНОМЕРНОСТИ И ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА.....</i>	<i>11</i>
1. Понятие организации производства. Основные элементы организации воспроизводства в сельском хозяйстве	11
2. Закономерности организации сельскохозяйственного производства ..	17
3. Принципы организации сельскохозяйственного производства и условия их реализации	21
4. Основные принципы организации сельскохозяйственных предприятий.....	24
<i>Лекция 3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ФОРМЫ ПРЕДПРИЯТИЙ АПК</i>	<i>26</i>
1. Сельское хозяйство как объект управления.....	26
2. Правовое регулирование образования и функционирования предприятий АПК	28
3. Система органов управления АПК.....	35
<i>Лекция 4. ОРГАНИЗАЦИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ.....</i>	<i>38</i>
1. Понятие и классификация средств производства	38
2. Определение потребности в машинах и орудиях и разработка графика их использования.....	43
3. Организация внутрихозяйственного транспорта	47
4. Организация нефте- и электрохозяйств	49
5. Организация ремонта, технического обслуживания и хранения машин	49
<i>Лекция 5. СИСТЕМА ВЕДЕНИЯ ХОЗЯЙСТВА</i>	<i>51</i>
1. Понятие и экономическая сущность системы ведения хозяйства.....	51
2. Система растениеводства	54
3. Система животноводства	55

<i>Лекция 6. СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ И КОНЦЕНТРАЦИЯ</i>	
В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ ПРОИЗВОДСТВЕ.....	58
1. Научные основы и принципы размещения производства в сельском хозяйстве	58
2. Сущность и объективные условия развития специализации	61
3. Концентрация производства.....	64
4. Межхозяйственная кооперация и агропромышленная интеграция	65
<i>Лекция 7. ОРГАНИЗАЦИЯ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ.....</i>	<i>71</i>
1. Понятие, задачи и основные направления организации труда	71
2. Рационализация трудовых процессов и создание необходимых условий труда.....	75
3. Основные принципы, методы и организация нормирования труда	76
3. Установление норм выработки в растениеводстве	86
<i>Лекция 8. ОРГАНИЗАЦИЯ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ И ХОЗЯЙСТВЕННОГО (КОММЕРЧЕСКОГО) РАСЧЕТА НА С/Х ПРЕДПРИЯТИЯХ И ВСЕХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ</i>	<i>91</i>
1. Мотивация сельскохозяйственного труда	91
2. Системы материального стимулирования в АПК.....	93
3. Содержание и принципы коммерческого расчета.....	98
4. Организация хозяйственного расчета на сельскохозяйственных предприятиях	99
5. Организация внутрихозяйственного расчета	101
<i>Лекция 9. ОРГАНИЗАЦИЯ ПОДРЯДА И АРЕНДЫ В РАСТЕНИЕВОДСТВЕ</i>	<i>105</i>
1. Сущность, основные принципы и организационные формы подряда	105
2. Формирование трудовых коллективов	107
3. Заключение договоров подряда	108
4. Особенности оплаты труда при подряде.....	110
<i>Лекция 10. ОРГАНИЗАЦИЯ ОВОЩЕВОДСТВА</i>	<i>118</i>
1. Производственные типы овощеводческих предприятий	118
2. Размеры и сочетание овощеводства с другими отраслями	119
3. Организация труда и основных трудовых процессов в овощеводстве открытого грунта	121
4. Особенности организации овощеводства закрытого грунта.....	123
5. Перевод овощеводства на индустриальные методы	125

<i>Лекция 11. ОРГАНИЗАЦИЯ САДОВОДСТВА И</i>	
ВИНОГРАДАРСТВА	127
1. Производственные типы садоводческих и виноградарских предприятий. Размеры садоводства и виноградарства и сочетание их с другими отраслями	127
2. Структура и организация территории многолетних насаждений.....	130
3. Организация труда и основных трудовых процессов.....	133
<i>Лекция 12. ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ</i>	
СВЯЗИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ	
С ПРЕДПРИЯТИЯМИ ДРУГИХ СФЕР	136
1. Организация материально-технического снабжения.....	136
2. Организация производственного обслуживания сельскохозяйственных предприятий.....	140
3. Организация переработки сельскохозяйственной продукции	142
<i>Лекция 13. ЛИЗИНГОВАЯ, КОММЕРЧЕСКАЯ И ФИНАНСОВАЯ</i>	
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ПРЕДПРИЯТИЯХ АПК. БИЗНЕС-ПЛАН ...	147
1. Понятие и виды лизинга и его роль в сельскохозяйственном производстве и в использовании техники.....	147
2. Организация коммерческой и финансовой деятельности предприятий АПК	158
3. Бизнес-план и основы его составления.....	165

Учебное издание

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В АПК

Учебное пособие

Виталий Иванович Глебов

Издается в авторской редакции

Подписано в печать 01.03.2017. Формат 60 × 90/16.

Усл. печ. л. 11,0.

Опубликовано

на Образовательном портале ПГУ им. Т.Г. Шевченко moodle@spsu.ru